

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 10 апреля 2026 года № 8-3

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ
о правозащитной работе
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
за 2025 год

Содержание

1. Общие положения	3
2. Кадровое обеспечение правозащитной работы	4
3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.....	7
4. Взаимодействие с государственными органами контроля и надзора	42
5. Привлечение к дисциплинарной ответственности должностных лиц	47
6. Оказана правовая помощь членам Профсоюза	48
7. Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников ..	56
8. Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления.....	66
9. Экспертиза актов социального партнерства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права	69
10. Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза.....	83
11. Правовое просвещение	87
12. Нарушение прав профсоюзов	91
13. Рассмотрение вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза.....	95
14. Экономическая эффективность правозащитной работы	96
15. Деятельность правовой службы и Правового совета Профсоюза	98

1. Общие положения

В 2025 году в соответствии с пунктом 6.2. Положения о правовой инспекции труда Профсоюза (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 18.08.2025 № 3-6) **все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза представили отчёты о правозащитной работе по форме № 4-ПИ, за исключением Херсонской областной организации Профсоюза, Камчатской краевой организации Профсоюза.**

Пояснительные записки к отчёту о правозащитной работе по форме № 4-ПИ представили все организации, за исключением **Камчатской краевой организации Профсоюза; Сахалинской, Херсонской областных организаций Профсоюза; Карельской республиканской организации Профсоюза.**

Дополнительные материалы о правозащитной работе в 2025 году (судебные решения, письма, обращения, материалы по профсоюзным проверкам, экспертируемые проекты нормативных правовых актов, информационно-методические материалы и другое) представили **28 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.**

Следует отметить, что в рамках реализации приоритетного направления деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы «Укрепление и развитие Профсоюза» в части развития цифровой экосистемы в Профсоюзе региональные (межрегиональные) организации Профсоюза с 2024 года заполняют отчёт о правозащитной работе по форме № 4-ПИ в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (АИС) вместо направления данных по почте, что позволяет ускорить процесс предоставления указанных данных для подготовки ежегодного отчета по правозащитной работе.

В отчётном периоде региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили работу по повышению уровня правозащитной работы и обеспечению представительства и защиты социально-трудовых прав и гарантий членов Профсоюза по основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами, осуществляющими управление в сфере образования, федеральной инспекцией труда, органами прокуратуры, другими органами, выполняющими надзорные и контрольные функции, органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами по труду;

- участие в совершенствовании и развитии нормативной правовой базы, относящейся к сферам образования и социально-трудовых отношений, в том числе в форме подготовки проектов, проведении правовой экспертизы, мониторинга и обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в сфере труда;

- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при разрешении индивидуальных трудовых споров;
- совершенствование законодательства Российской Федерации в части подготовки педагогическими работниками отчётной документации;
- продолжение работы с социальными партнерами по вопросам защиты чести и достоинства педагогических работников на федеральном и региональном уровнях;
- разъяснительная работа по вопросам защиты и представительства трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза, в том числе с помощью внедрения новых современных информационных технологий;
- развитие конструктивного социального диалога организаций Профсоюза с институтами гражданского общества;
- информационно-методическая и просветительная работа по правовым вопросам, повышение правовой грамотности работников сферы образования, проведение обучающих семинаров с профсоюзным активом, представителями работодателей, органов управления в сфере образования;
- разработка и внедрение инновационных форм правозащитной деятельности;
- правовое обеспечение внутрисоюзной деятельности;
- организация и проведение исследований в виде мониторингов по актуальным вопросам реализации прав и гарантий работников образования и другие.

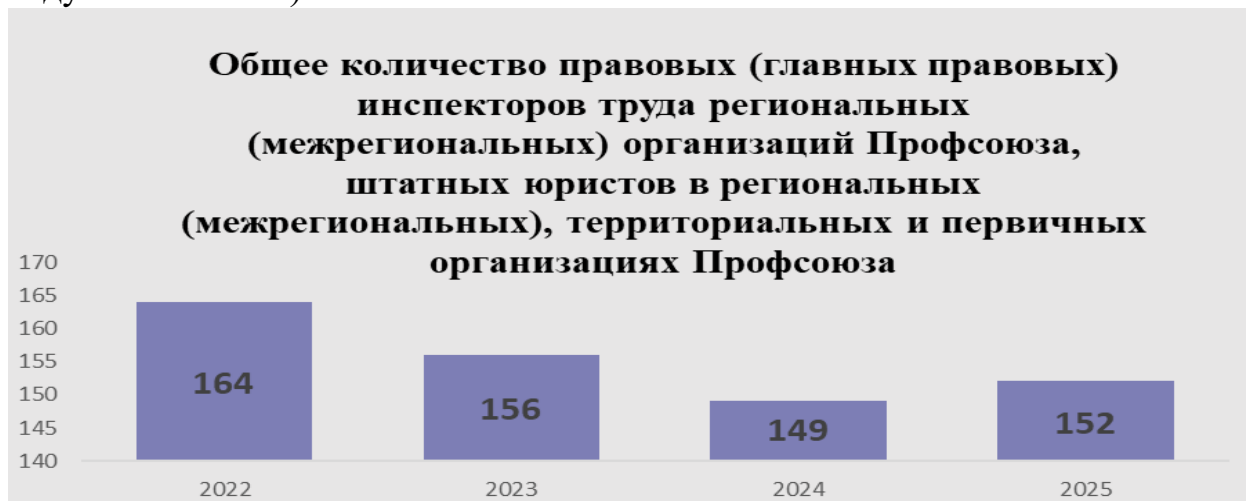
Отчётный 2025 год был объявлен в Российской Федерации «Годом защитника Отечества», в Профсоюзе в целях сохранения исторической памяти, в ознаменовании 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941-1945 годов, в благодарность ветеранам и признавая подвиг участников специальной военной операции был проведен ряд патриотических мероприятий.

2. Кадровое обеспечение правозащитной работы

Общее количество правовых (главных правовых) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, штатных юристов (иных юристов, специалистов по правовой работе) в региональных (межрегиональных), территориальных и первичных (с правами территориальной организации) организациях Профсоюза в 2025 году составляет **152** человека (в 2024 году – 149 человек).

Количество правовых (главных правовых) инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, штатных юристов (специалистов по правовой работе) в аппаратах региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2025 году составило **96** человек (в 2024 году – 93 человека).

Количество штатных юристов в аппаратах территориальных (районные, городские и другие на уровне муниципальных образований) и первичных организаций Профсоюза в 2025 году составило **56** человек (в 2024 году – 56 человек).



По данным за 2025 год в штате **13** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отсутствуют правовые (главные правовые) инспекторы труда и иные юристы (Республики Ингушетия, Кабардино-Балкария, Карелия, Чувашия; Пермский, Хабаровский края; Амурская, Калининградская, Костромская, Магаданская, Сахалинская, Ульяновская области; Еврейская автономная область).

По состоянию на 01 января 2026 года в аппарате Калмыцкой республиканской организации Профсоюза, Севастопольской городской организации Профсоюза и Омской областной организации Профсоюза появились в штате правовые (главные правовые) инспекторы труда и (или) иные юристы.

Однако тенденция по уменьшению численности штатных правовых (главных правовых) инспекторов труда и (или) иных юристов была отмечена в Чувашской республиканской организации Профсоюза, Пермской краевой организации Профсоюза, Ульяновской областной организации Профсоюза.

Следует отметить положительную практику в **10** региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, где правозащитную работу на региональном (межрегиональном) уровне на штатной основе осуществляют **два и более правовых (главных правовых) инспекторов труда** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (Башкирская республиканская организация (2), региональная организация Профсоюза в Донецкой Народной Республике (2); в Краснодарском краевой организация (3); межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области (2); Курская (2), Московская (2), Ростовская (2), Саратовская (2), Свердловская (3) областные организации; Московская городская организация (4).

Численность внештатных правовых инспекторов труда региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2025 году претерпела

несущественные изменения и составила **3 311** человек (в 2024 году – 3 497 человек).

Отмечен ряд практик в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, свидетельствующих о положительной работе по сохранению и увеличению численности внештатных правовых инспекторов труда.

В Чеченской республиканской организации Профсоюза для усиления профсоюзного надзора за соблюдением работодателями прав работников, стимулирования активности и повышение престижа уполномоченных лиц в их контрольно-инспекционной деятельности на рабочих местах, обобщения и распространения эффективных практик для совершенствования общественного контроля, материального (премирования) и морального (награды, дипломы) поощрения лучших уполномоченных лиц для мотивации к дальнейшей работе, в апреле 2025 года был проведен республиканский конкурс на звание «Лучший уполномоченный первичной профсоюзной организации по правозащитной работе».

По итогам проведенной работы в 2025 году **Ростовская областная организация Профсоюза**, территориальные, первичные организации Профсоюза в Ростовской области поощряют внештатных правовых инспекторов труда грамотами, благодарственными письмами и (или) премиями.

Данный подход позволяет решить две задачи одновременно: сохранить численность корпуса внештатных правовых инспекторов труда и замотивировать их работать в интересах членов Профсоюза.

В Пермской краевой организации Профсоюза в 2025 году было организовано обучение внештатных правовых инспекторов труда в виде семинара с участием заместителя руководителя правового департамента – главного правового инспектора труда Профсоюза Лукьянова Алексея Викторовича.

Челябинская областная организация Профсоюза продолжает планомерную работу по привлечению профессиональных юристов и кадровых работников к деятельности Профсоюза с целью повышения доступности и оперативности оказания правозащитных услуг. Системно проводятся мероприятия, направленные на повышение уровня правовых компетенций и оказания практической помощи внештатным правовым инспекторам труда.

Следует обратить внимание, что в случаях, если в аппарате региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в штате перестают числиться правовые (главные правовые) инспекторы труда, юристы (иные специалисты по правовой работе), то региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза рекомендуется как можно оперативное решать кадровый вопрос о привлечении новых работников на указанные должности в целях сохранения эффективности правозащитной деятельности организаций Профсоюза.

Поскольку правозащитная работа является одним из основных уставных (и законных) видов деятельности Профсоюза, региональным

(межрегиональным) организациям Профсоюза следует продолжать предпринимать меры не только по сохранению, но и увеличению численности штатных и внештатных правовых инспекторов труда (иных юристов, специалистов по правовой работе) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза для обеспечения наиболее эффективной правозащитной деятельности.

3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права

Одним из приоритетных направлений в деятельности Профсоюза является работа по защите социальных, трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и разъяснению действующего законодательства, а также практики его применения.

Работа по соблюдению, сохранению, совершенствованию социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза остается одним из основных направлений деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза.

В 2025 году правозащитная деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза осуществлялась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с органами, осуществляющими управление в сфере образования, органами прокуратуры, другими органами, выполняющими надзорные и контрольные функции, органами по труду и охране труда, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- участие совместно с департаментами образования и управлениями образования в мероприятиях, направленных на повышение социально-экономического уровня жизни работников сферы образования;

- организация и проведение мониторингов и анкетирования по актуальным вопросам реализации прав и гарантий работников сферы образования.

В отчётном 2025 году востребованными формами осуществления профсоюзного контроля продолжили оставаться выездные контрольные мероприятия и осуществление проверок с использованием электронного документооборота.

Проведение профсоюзного контроля остаётся одним из важнейших инструментов защиты прав работников и обеспечения справедливости в сфере труда, позволяют выявлять и устранять нарушения, а также повышать уровень осведомленности и ответственности работодателей в отношении соблюдения прав и законных интересов работников.

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, что осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении профсоюзных проверок носит

профилактический характер по устранению причин и предотвращению нарушений обязательных требований.

В числе прочих форм региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили практику применения таких методов как:

- мониторинги и анкетирование;
- интернет-анкетирование на официальных страницах в социальных сетях, на сайтах организаций Профсоюза;
- аудит;
- выездные и онлайн-консультации работодателей.

Проверки проводились в соответствии с обновленным Порядком проведения правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проверок соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 18.08.2025 № 3-7).

Следует отметить, что в 2025 году было обновлено Положение о правовой инспекции труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и приложениями к нему (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 18.08.2025 № 3-6).

Проверки проводились в целях реализации задач, определенных в Приоритетных направлениях деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы (утв. Постановлением VIII Съезда Профсоюза от 14 октября 2020 года № 8-12), Приоритетных направлениях деятельности Профсоюза на 2025-2030 годы (утв. Постановлением X Съезда Профсоюза от 19 марта 2025 года № 10-13).



По информации, содержащейся в отчётах о правозащитной работе, представленной региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, с участием правовых инспекторов труда Профсоюза **в 2025 году** было проверено **24 762 организации** в рамках комплексных и тематических (региональных и территориальных) проверок работодателей (в 2024 году – **22 304**).

Проверки за соблюдением норм трудового законодательства проводились во всех организациях, осуществляющих образовательную деятельность, а также в отделах образования, кадровых службах, централизованных бухгалтериях с привлечением специалистов органов, осуществляющих управление в сфере образования, органами по труду, другими органами, осуществляющими надзорные и контрольные функции.

Как и в предыдущие отчётные периоды основной задачей при проведении проверок являлось оказание методической помощи и построение конструктивной совместной работы в целях своевременного выявления и устранения нарушений норм трудового законодательства.

Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства при проведении контрольных мероприятий региональные (межрегиональные) организации Профсоюза основывается на принципе превентивной направленности (в качестве приоритетных мер осуществляются меры по устранению причин возникновения рисков причинения вреда и профилактические мероприятия, направленные на предотвращение нарушений обязательных требований).

Соблюдая законное право профсоюзов на осуществление профсоюзного контроля (профсоюзные проверки), выбор профилактической направленности проведения контроля за соблюдением трудового законодательства в качестве одного из приоритетных направлений деятельности при проведении проверок работодателей, способствует реальному повышению результативности и эффективности профсоюзного контроля.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в 2025 году **в рамках комплексных проверок** работодателей по вопросам трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права проверено **9 453 организации** (в 2024 году – 8 914).

Увеличение количественного показателя проведенных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза комплексных проверок свидетельствует о понимании социальными партнерами Профсоюза важности проведения профсоюзных контрольных мероприятий в целях своевременного выявления и устранения нарушений трудового законодательства без привлечения контрольно-надзорных органов и применения штрафных санкций к работодателям.

Комплексные профсоюзные проверки охватывают весь объём контрольных мероприятий по широкому спектру вопросов соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Проверки проводились по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, в частности по вопросам заключения и выполнения условий коллективных договоров, соглашений, соблюдения порядка заключения, изменения и прекращения трудовых

договоров с работниками образовательных организаций (а также дополнительных соглашений к трудовым договорам); участия профсоюзных органов в вопросах распределения учебной нагрузки и принятия локальных нормативных актов, а также своевременности и правильности выплат денежного вознаграждения за классное руководство и прочее.

Также в 2025 году в ходе проведения проверок региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза продолжались исследоваться вопросы своевременности и полноты оплаты труда работников и других выплат, связанных с трудовыми отношениями с учетом требований статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) и соответствующих Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации; установления и распределения стимулирующих и компенсационных выплат, возмещения расходов по оплате стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), оплаты работы в выходные и праздничные дни, удержания и перечисления профсоюзных взносов, профессиональной подготовки, переподготовки, аттестации педагогических работников, кадрового делопроизводства в образовательных организациях.

Так, наиболее распространёнными исследуемыми вопросами при проведении проверок в отчётном периоде являлись:

- начисление месячной заработной платы работникам, отработавшим норму рабочего времени, не ниже установленного МРОТ;

- соблюдение законодательства Российской Федерации при подготовке педагогическими работниками отчётной документации при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования, образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре);

- соблюдение законодательства Российской Федерации об установлении федеральной выплаты за осуществление функций классного руководителя и куратора;

- сохранение и предоставление в полном объёме меры социальной поддержки по компенсации расходов на оплату стоимости жилья с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- соблюдение режима труда и отдыха;

- аттестация педагогических работников;

- порядок учета мнения (согласования) выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов;

- выполнение условий коллективных договоров, соглашений;

- проверка фактов нарушения нормы педагогической работы воспитателей, работающих с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья;

- прохождение медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования;

- обучение работников за счёт средств работодателя.

При проведении комплексных проверок региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза значительное внимание уделялось локальным нормативным актам и иным документам, наличие которых обязательно для работодателя: трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы (сменности), графики отпусков, приказы (распоряжения) работодателя и табели учета рабочего времени, штатное расписание, приказы о распределении нагрузки, тарификационные списки, коллективные договоры, соглашения.

Чувашской республиканской организацией Профсоюза в отчетном периоде проведены комплексные проверки в 18 образовательных учреждениях с выездом в учреждения.

По результатам комплексных проверок руководителям учреждений направлены представления об устранении выявленных нарушений.

Так, например, в рамках комплексных проверок соблюдения трудового законодательства были проведены проверки в отношении работников двух школ, которые расположены в поселках городского типа, но, с точки зрения, органов местного самоуправления относятся к городскому муниципальному округу города Чебоксары. В ходе проверки особое внимание было уделено вопросу соблюдения прав педагогических работников, работающих в сельской местности: МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 42» города Чебоксары, расположенная в поселке городского типа Новые Лапсары; а также Заволжский корпус МАОУ «Средняя общеобразовательная школа

№ 65» города Чебоксары, расположенный в поселке городского типа Сосновка. В качестве основного нарушения в части оплаты труда при проверке отмечено осуществление выплаты вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам-классным руководителям указанных учреждений как в других школах города Чебоксары из расчета 5 000 рублей в месяц. Однако, в соответствии Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 2382 в указанных школах выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам должна производиться из расчета 10 000 рублей в месяц, как в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек. По результатам проверок этих двух школ получен ответ о том, что педагогическим работником, выполняющим функцию классного руководства, будет осуществляться выплата в размере 10 000 рублей.

Удмуртской республиканской организацией Профсоюза проведено 44 комплексные проверки образовательных организаций по различным вопросам трудового законодательства (оформление трудовых договоров и

дополнительных соглашений с работниками, оплата труда, охрана труда и др.).

Так, в ходе проверок было установлено, что избыточная отчетность у педагогических работников по-прежнему не ликвидирована; объем должностных обязанностей педагогов необоснованно завышен и не отвечает разумному функционалу учителя, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

Отмечается, что помимо большого количества электронных отчетов, учителям приходится дублировать огромное количество информации на бумажном носителе: об успеваемости, об отсутствующих, организации питания, к уроку для обучающихся, что, естественно, ведет к большим их физическим и финансовым затратам.

Ивановской областной организацией Профсоюза комплексные проверки проводились в связи с предоставлением информации в областную трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений об исполнении Единых рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии на 2025 год, а также Постановлений Конституционного суда № 40-П от 23.09.2024 г. и № 10-П от 05.03.2025.

При проведении проверок особое внимание уделялось наличию и актуальности содержания коллективных договоров, положениям об оплате труда, о стимулирующих и компенсационных выплатах, о размере средней заработной платы учителей, а также соглашениям об охране труда, трудовым договорам с работниками, учёту работодателем мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.

В 2025 году **Новосибирской областной организацией Профсоюза** проведено 18 плановых комплексных проверок образовательных организаций Новосибирской области. В ходе проведенных проверок выявлены следующие нарушения: не уточнена учебная нагрузка по обучению на дому детей и индивидуальному обучению; выплаты компенсационного характера установлены не в соответствии с Тарифным соглашением; не включены доплаты за внеурочную деятельность; не верно произведен расчет за почетное звание (с учетом учебной нагрузки); доплаты компенсационного характера за особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категории работников не указаны по каждому виду отдельно; не верно установлен размер доплаты воспитателям за инклюзию в группах общеразвивающей направленности; по должности «воспитатель» расчет заработной платы производится не в соответствии с условиями Тарифного Соглашения; исходя из нормы 25 часов педагогической работы за ставку заработной платы, которые являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической работы в неделю; не включена доплата за квалификационную категорию «педагог-методист», «педагог-наставник»; в дошкольных учреждениях не верно установлены доплаты за

особенности деятельности отдельных видов учреждений и отдельных категории работников за реализацию программ дошкольного образования работниками, не осуществляющими непосредственно в группах инклюзивное воспитание детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов по адаптированным образовательным программам.

В Республике Адыгея комплексные проверки проводились по основным вопросам применения трудового законодательства в 14 образовательных организациях региона, из которых общеобразовательных – 9, дошкольных – 5.

Так, в 5 образовательных организациях в ходе комплексных проверок выявлено нарушение порядка ведения коллективных переговоров, предусмотренный статьями 36, 37 ТК РФ. Документирование процедуры ведения коллективных переговоров в указанных образовательных организациях отсутствует: направление профсоюзным комитетом уведомления работодателю о проведении коллективных переговоров; ответ работодателя о вступлении в коллективные переговоры и создание комиссии по их ведению, заключению коллективного договора с изданием соответствующего приказа; протоколы заседания комиссии по ведению коллективных переговоров; протоколы разногласий (при их наличии).

При проверке соответствия заключаемых в образовательных организациях трудовых договоров требованиям законодательства Российской Федерации в 3 организациях установлены нарушения при оформлении трудовых договоров по совместительству (договоры по основной должности и по совместительству оформлены в рамках одного трудового договора, а не двух самостоятельных).

Башкирской республиканской организацией Профсоюза в отчетном периоде проверено 253 образовательных организации в рамках комплексных проверок. Комплексные проверки осуществлялись председателями территориальных организаций Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда. Такие проверки в большинстве случаев проводятся совместно со специалистами управлений образованием и отделов труда в рамках ведомственного контроля. Так, в Кушнаренковском районе проведены комплексные проверки в образовательных учреждениях различного типа. Несмотря на улучшение практики разработки локальной нормативной базы, связанной с оплатой труда, были выявлены отдельные нарушения действующих законодательных норм и нормативных актов. Например, наблюдались случаи снижения размеров повышающих коэффициентов, применяемых при расчете оплаты труда за проверку письменных работ учителями, в зависимости от численности учащихся в классах.

В отчетном периоде **Челябинской областной организацией Профсоюза** осуществлялся плановый комплексный профсоюзный контроль по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях. В 2025 году проведено 229 правовых проверок работодателей, из которых 34 комплексных по вопросам реализации трудового законодательства и иных

актов, содержащих нормы трудового права.

Профсоюзный контроль проводился с целью оказания правовой помощи администрациям образовательных организаций, защиты прав работников и приведение в соответствие с требований законодательства нормативных правовых актов образовательных организаций, регламентирующих трудовые отношения.

Необходимо отметить, что важной особенностью проведенного контроля является то, что наряду с экспертизой локальной нормативной базы организаций, **проведена экспертиза трудовых договоров работников образовательных организаций и дополнительных соглашений** к ним на предмет соответствия их содержания трудовому законодательству и иным актам, содержащим нормы трудового права.

Большинство трудовых договоров содержат обязательные для включения условия труда, размеры окладной и иных частей заработной платы. В связи с изменениями условий трудового договора заключаются дополнительные соглашения. Необходимо отметить, что применение единой формы трудовых договоров в организациях облегчает работу ответственных за ведение кадрового делопроизводства.

В большинстве случаев локальные нормативные правовые акты приняты работодателями с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с порядком, установленным статьёй 372 ТК РФ и соответствуют положениям нормативных правовых актов в сферах труда и образования.

Необходимо отметить, что правозащитный эффект от проводимых проверочных мероприятий, в первую очередь, обусловлен активной работой внештатных правовых инспекторов труда и председателей первичных профсоюзных организаций; увеличением практики представления и рассмотрения информации о результатах проверок, проводимых совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования; своевременным выявлением нарушений и предложениями об их устранении, а также расширением практики проведения превентивных и просветительских мероприятий, таких как совместные обсуждения для решения проблемных вопросов с руководителями образовательных организаций и регулярное проведение совместных обучающих мероприятий и консультаций.

Также региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, что комплексный характер проводимых проверок показывает значительную эффективность данного варианта контрольных мероприятий, позволяя в короткие сроки охватить значительный объем вопросов по различным положениям трудового законодательства, а также минимизировать последствия нарушений трудового законодательства, выявленные в ходе проверочных мероприятий, придать проверкам дополнительную объективность и значимость, а также использовать их как мотивационную

составляющую для создания и функционирования первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях.

В отчётном году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжили практику проведения **тематических проверок** как на региональном, так и на территориальном уровнях на самые актуальные тематики.

В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **в рамках тематических региональных проверок** было проверено **7 030 организаций** (в 2024 году – 5 494), а **в рамках тематических территориальных проверок** проверено **8 279 организаций** (в 2024 году – 7 896).

Общее количество проведенных **тематических региональных проверок** в 2024 году **составило 251** (в 2024 году – 214), **тематических территориальных проверок – 1 713** (в 2024 году – 1 346).

Наиболее распространёнными темами региональных тематических проверок, проведенных в 2025 году, оставались следующие вопросы:

- соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций;
- соблюдение руководителями образовательных организаций положений отраслевых соглашений;
- соблюдение трудового законодательства при установлении учебной нагрузки педагогическим работникам;
- соблюдение работодателями норм права при предоставлении отпусков;
- соблюдение порядка установления и распределения выплат стимулирующего характера и оплата труда;
- соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки;
- соблюдение гарантий и компенсаций при направлении работников на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;
- аттестация педагогических работников;
- формирование и порядок выплаты заработной платы;
- привлечение сотрудников к работе в выходные и праздничные дни.

Также региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза при проведении региональных и территориальных проверок внимание уделялось вопросам:

- правильности и своевременности выплат ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам школ и организаций среднего профессионального образования за классное руководство (кураторство);
- избыточной бюрократической нагрузки у педагогических работников в части заполнения отчетной документации (дублирование в бумажном и электронном виде);
- соблюдения соответствующих процедур при подготовке, разработке, заключению коллективных договоров, внесению в них изменений,

пролонгации сроков действия, а также согласованию (учету мнения) представителями работников;

- соблюдение определенных законодательством процедур и сроков по подготовке, разработке, принятию локальных нормативных актов, включая согласование (учёт) мотивированного мнения профсоюзных органов;

- соблюдению организационных уставных норм в деятельности выборных органов первичной профсоюзной организации и другие.

В Ставропольском крае в целях реализации постановления президиума краевой организации Профсоюза в период с 06 ноября по 06 декабря 2025 года проведена краевая проверка по теме «Соблюдение основных условий заключения трудового договора с педагогическими работниками общеобразовательных организаций и организаций профессионального образования» (далее – КТП-2025).

Проведенная проверка имела несколько особенностей.

Во-первых, в статистическую форму впервые были включены количественные показатели правильного соблюдения норм, а только затем показатели выявленных нарушений. Такой подход подтверждает особенную природу профсоюзных проверок, в основе которых - оказание методической помощи и построение конструктивной совместной работы с руководителями образовательных организаций.

Во-вторых, тематика проверяемых вопросов касалась как всех педагогических работников, так и отдельных должностей (преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; советник директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями; заместитель руководителя).

Кроме того, одна из целей проверки - контроль реализации принятых на федеральном уровне правовых актов, а именно:

- в части переименования должности преподаватель-организатор ОБЖ в преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины;

- в части установления продолжительности рабочего времени советнику директора по взаимодействию с детскими общественными объединениями;

- в части включения в период рабочего времени и оплате периодов работы заместителей руководителей по совмещению в должности учителя в период каникул.

Всего в ходе КТП-2025 проверено 176 образовательных организаций, что составило около 11% численности учреждений образования края, в которых имеются первичные профсоюзные организации.

Количество педагогических работников, работающих в проверенных организациях, составило 5 937 человек. Проверено 4 779 трудовых договоров педагогов Ставропольского края.

Большая часть нарушений связана с отсутствием ознакомления учителя (преподавателя) с объемом установленной локальным актом учебной нагрузки, отсутствием в трудовом договоре условия об объеме учебной

нагрузки и невключением в наименование должности учителя преподаваемого предмета.

В соответствии с решением президиума **Архангельской межрегиональной организации Профсоюза** № 9-1 от 18 ноября 2025 года была проведена с 5 декабря по 15 декабря 2025 года региональная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства и прав работников в вопросах оплаты труда в образовательных учреждениях Архангельской области».

Целью данной проверки явилась соблюдения прав работников работодателями на справедливую заработную плату с учетом постановления Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений (далее – Единые рекомендации).

Перед началом проверки с председателями территориальных организаций был проведен обучающий семинар, подготовлена памятка по проведению проверки, заготовлен чек-лист.

Всего в тематической проверке приняли участие 22 территориальных организации Профсоюза. Было проверено 386 образовательных учреждений, из них 255 общеобразовательных учреждения, 131 дошкольное образовательное учреждение.

Результатом проверки выявлены нарушения статей 8, 372 ТК РФ, процедура принятия работодателем локальных нормативных актов, что влечет их недействительность, а также статьи 22 ТК РФ.

За одну и ту же работу в пределах нормы рабочего времени учителям и воспитателям в Архангельской области, в том числе и в одном муниципальном образовании, установлены разные ставки заработной платы. Данный показатель расходится с принципами формирования федеральных, региональных и муниципальных систем оплаты труда, а именно «обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений» (подпункт «д», п. 4 раздела 2 Единых рекомендаций).

Не выполняется пункт 36.2. Единых рекомендаций, в которых сказано, что «на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников необходимо направлять не менее 70% фонда оплаты труда организации (без учета части фонда оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, в местностях с особыми климатическими условиями, в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям, а также выплаты, связанные с работой в сельской местности).

В ряде образовательных учреждений нарушаются права педагогических работников на заработную плату с учетом дополнительной работы, размер которой включается в МРОТ, тем самым нарушается трудовое законодательство, постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П, Единые рекомендации.

В Астраханской области проведена региональная проверка на тему «Заключение коллективного договора, полномочность представителей сторон». Всего было проверено 28 образовательных организаций.

Результаты проверки показали, что в организациях, где охват профсоюзного членства составляет менее 50%, при формировании полномочий представительного органа (представителя) работников по ведению коллективных переговоров допускаются нарушения норм трудового законодательства.

Полученные и исследованные в ходе проверки документы свидетельствуют о том, что при ведении переговоров и при заключении коллективных договоров не соблюдались требования о наличии полномочности сторон, а также не соблюден порядок документирования этой процедуры.

При заключении коллективных договоров нарушался установленный трудовым законодательством (ст. 37 ТК РФ) порядок создания представительного органа работников. В частности, выявлены следующие нарушения:

- подписание коллективного договора тремя сторонами при наличии двух отраслевых первичных профсоюзных организаций;
- подписание коллективного договора первичной профсоюзной организацией, не объединяющей более половины работников;
- избрание иного представителя (представительного органа) работников при первичной профсоюзной организации, объединяющей менее половины всех работников открытым, а не тайным голосованием;
- принятие и утверждение коллективного договора общим собранием трудового коллектива и другое.

Таким образом, проведенная региональная тематическая проверка выявила ряд недостатков в соблюдении норм трудового права в сфере коллективных переговоров. Вместе с тем, в 9 проверенных образовательных организациях значительно повысилось профсоюзное членство после проведения проверки (например, в некоторых образовательных организациях Астраханской области профсоюзное членство стало составлять более половины всех работников).

На основании постановления президиума **Владимирской областной организации Профсоюза № 7-4 от 25.08.2025** в период с 15 октября 2025 года по 15 ноября 2025 года силами внештатной правовой инспекции была проведена областная тематическая проверка направленная на изучение проблем, связанных с организацией и оформлением наставничества в образовательных организациях области, а также проверка соблюдения прав и гарантий наставников.

Внештатными правовыми инспекторами труда были проверены 60 образовательных организаций, в том числе: 42 -общеобразовательных; 17 - дошкольных организаций, 1 организация СПО.

Результаты проверки показали, что в подавляющем большинстве образовательных организаций положения о содержании и форме работы по наставничеству, сроке ее выполнения; положения, определяющие статус наставляемого работника и наставника, порядок установления наставничества закреплены в отдельных локальных нормативных актах. В некоторых организациях данные локальные нормативные акты являются приложением к коллективному договору. Также в ряде организаций пункты о наставничестве включены в раздел коллективного договора, определяющего молодежную политику в организации.

В подавляющем большинстве проверенных организаций наставничество устанавливается на 1 учебный год. Исключением из этого правила являются образовательные организации города Владимира, где наставничество устанавливается на 3 года.

Размер и условиях доплаты за наставничество, как правило, закреплены в положении об оплате труда или положении о стимулирующих выплатах. Во всех организациях доплата за наставничество производится из сумм стимулирующих выплат фонда оплаты труда.

Однако, не во всех организациях факт установления наставничества отражен в дополнительном соглашении к трудовому договору, в некоторых организациях закрепление наставников за молодыми педагогами осуществляется только на основании приказа руководителя образовательной организации.

По итогам проверки всем руководителям образовательных организаций даны рекомендации по заключению дополнительных соглашений с наставниками в соответствии со статьёй 351.8 ТК РФ, либо по внесению в дополнительные соглашения недостающей информации и приведению их в соответствие с требованиями законодательства.

В соответствии с планом работы **Омской областной организации Профсоюза** проведена региональная тематическая проверка по теме «Уровень заработной платы учителей начальных классов общеобразовательных организаций Омской области».

По результатам проверки было установлено, что в 24 учреждениях коэффициент учебной нагрузки составляет свыше 1,6, что составляет 39,3% от всех участвующих в анализе учреждений. В двух учреждениях коэффициент учебной нагрузки учителей начальных классов составил 2 и 2,2. Из 61 учреждения снижение учебной нагрузки зафиксировано в 26 учреждениях до 20%. В 13 учреждениях увеличение нагрузки от 1,3% до 8,3%. В остальных (22-х) учреждениях учебная нагрузка сохраняется на прежнем уровне 2023–2024 учебного года. Снижение заработной платы учителей начальных классов в 2024–2025 учебном году зафиксировано в 19 учреждениях. В 15 учреждениях выявлено снижение более чем на 5%. Итоги региональной проверки рассматривались на областной трёхсторонней

комиссии.

За отчетный период 2025 года **Курской областной организацией Профсоюза** в период с 17 ноября до 12 декабря 2025 года проведена региональная профсоюзная тематическая проверка по теме: «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций Курской области».

В период проведения региональной профсоюзной тематической проверки изучена работа 105 образовательных организаций (дошкольного образования- 21, общего образования- 79, дополнительного образования- 5).

Проведенная региональная профсоюзная тематическая проверка показала, что в проверенных образовательных организациях Курской области в целом руководителями соблюдается трудовое законодательство при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций Курской области. Так, в соответствии со ст.57 ТК РФ в трудовых договорах работников указываются обязательные условия труда, у педагогических работников оговаривается объем учебной нагрузки, своевременно оформляются дополнительные соглашения к трудовым договорам. Случаев заключения договора гражданско-правового характера при наличии признаков трудового договора в образовательных организациях не выявлено.

В **Костромской области** в ходе проведения региональной тематической проверки по соблюдению законодательства по вопросам времени отдыха работников образовательных организаций, которая была проведена в отношении 175 образовательных организаций области, установлено, что в одной образовательной организации работодатель утвердил график отпусков позднее, чем за две недели до наступления календарного года; в 2 образовательных организациях дополнительного образования педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям, старшим тренерам преподавателям, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, продолжительность основного отпуска составляет менее 56 календарных дней; в 27 образовательных организациях дополнительные отпуска в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников, а также 3 календарных дня за отсутствие у работника в течение года, предшествующего предоставлению такого отпуска, листов временной нетрудоспособности, предоставляются без сохранения заработной платы. Нарушения устранены в установленные сроки.

Ингушской республиканской организацией Профсоюза в период с сентября по ноябрь 2025 года проведена региональная проверка законности проведения процедуры сокращения численности и штатов работников в начале учебного года.

Проверка выявила нарушения, допущенные руководителями образовательных организаций, при ситуации ввода в эксплуатацию новых образовательных организаций и пересмотра карт микроучастков, закрепленных за школами.

В связи с вводом в эксплуатацию новых образовательных организаций пересматривались штатные расписания образовательных учреждений и перевод учащихся из одного учреждения в другое. Были сформированы новые карты пришкольных микроучастков. Республиканским комитетом организации Профсоюза были проведены переговоры с Министерством образования и науки Республики Ингушетия по вопросу проведения процедуры сокращения штатной численности работников. Ситуация была урегулирована, удалось избежать процедуры сокращения штатов работников за счет перераспределения учебной нагрузки и перевода учителей в другие образовательные организации.

Алтайской республиканской организацией Профсоюза проведена тематическая региональная проверка на предмет соблюдения работодателями положений постановления Правительства Российской Федерации от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» в части предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска продолжительностью 56 календарных дней работникам образовательных организаций, замещающим по основному месту работы или по совместительству, должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, являющихся членами профсоюза, трудоустроенных в 2023-2024 годах. В рамках проверки проверено 105 образовательных организаций, из которых в 46 образовательных организациях на указанную должность трудоустроены 52 работника, являющиеся членами профсоюза. По результатам проверки выявлено 50 нарушений в отношении 35 работников, в адрес 34 образовательных организаций были направлены представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, 33 представления были исполнены, устранены 49 нарушений трудового законодательства.

Наиболее распространёнными темами **территориальных тематических проверок, проведенных в 2025 году, как и прежде оставались следующие вопросы:**

- соблюдение работодателями норм права при предоставлении отпусков;
- соблюдение порядка установления и распределения выплат стимулирующего характера и оплата труда;
- соблюдение гарантий при направлении работников в служебные командировки;
- соблюдение норм трудового законодательства по охране труда;
- соблюдение руководителями образовательных организаций положений коллективных договоров;
- корректность оформления трудовых книжек работников;
- соблюдение работодателями обязанности по перечислению членских профсоюзных взносов;

- соблюдение работодателями правил внутреннего трудового распорядка и прочее.

За отчетный период в **Красноярском крае** проведена 51 тематическая территориальная проверка; количество проверенных организаций в рамках тематических территориальных проверок составило 447.

Так, в Абанском районе Красноярского края в 2025 году проведены 2 комплексные проверки по соблюдению работодателями норм трудового законодательства и законодательства по охране труда. Также были проведены документарные тематические проверки на темы: «Соблюдение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, при составлении графиков отпусков», «Соблюдение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы права, при распределении учебной нагрузки на 2025–2026 учебный год».

При проведении проверок особое внимание уделялось вопросам оформления трудовых отношений и их изменений, соблюдения режима труда и отдыха, соблюдения порядка прохождения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, обучения работников за счет средств работодателя и другое.

Большинство выявленных нарушений устранялись в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и выдавались работодателям образовательных организаций.

В **Забайкальском крае** Читинской городской территориальной организацией Профсоюза проведена проверка на тему «Соблюдение трудового законодательства при удержании и перечислении работодателем на счет городской профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников образовательных организаций города».

Проверка была направлена на реализацию положений статьи 377 ТК РФ и Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее-Закон о профсоюзах) в части безналичного перечисления членских взносов.

В итоге проведенных мероприятий за год проведено 182 инспекционных мероприятия, что позволило обеспечить 100% охват всех работодателей - социальных партнеров городской организации Профсоюза.

Отличительной чертой данных проверок стало тесное взаимодействие со специалистами централизованных бухгалтерий Комитета образования городского округа «Город Чита». Совместный анализ платежных документов, списков членов профсоюза и ведомостей на заработную плату позволил обеспечить максимальную достоверность и прозрачность полученных данных.

В ходе анализа документации установлено следующее:

- удержание профсоюзных взносов производится работодателями исключительно на основании письменных заявлений работников - членов Профсоюза.

- перечисление денежных средств на счета профсоюзных организаций осуществляется своевременно, в полном объеме и одновременно с выплатой заработной платы;

- нарушений законодательства, фактов задержки или нецелевого использования удержанных взносов не выявлено.

Итоги проверки свидетельствует о высоком уровне исполнительской дисциплины руководителей образовательных организаций города Читы и эффективной работы централизованных бухгалтерий. Стабильность процесса перечисления взносов подтверждает прочность социального партнерства и гарантирует финансовую устойчивость первичных и городской организации Профсоюза для реализации их уставных задач.

В Республике Адыгея в период с 20 по 31 января 2025 года Майкопской городской организацией Профсоюза была проведена тематическая проверка по теме: «Соблюдение работодателями правовых норм при установлении и распределении работникам образовательных организаций выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности и премий по итогам работы за определённый период».

Проверено 10 образовательных организаций города Майкопа.

Задачи настоящей проверки - профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при установлении и распределении выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности и премий по итогам работы за определённый период работникам образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза.

В ходе проверки было проверено: наличие в образовательных организациях документов, подтверждающих соблюдение системы и порядка установления и распределения выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности и премий по итогам работы за определённый период работникам образовательных организаций, наличие рабочих материалов комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) и их содержание.

Во всех проверенных организациях, в которых созданы и действуют комиссии по распределению выплат стимулирующего характера (премий) и премиальных выплат по итогам и результатам работы за определённый период, соблюдено представительство в их составе профсоюзной стороны в лице председателя первичной профсоюзной организации. Также есть образовательные организации, где в состав комиссии кроме председателя первичной профсоюзной организации включен ещё и член профсоюзного комитета. В одной образовательной организации в составе комиссии нет председателя первичной профсоюзной организации, но в её состав включен член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

В 8 организациях в локальных нормативных актах, устанавливающих систему и порядок оплаты труда, в том числе премиальных выплат по итогам работы («Положение об оплате труда работников») отсутствуют критерии

премирования по итогам работы за определенный период.

В 2 образовательных организациях отсутствуют локальные нормативные акты, устанавливающие систему и порядок распределения выплат стимулирующего характера (премий) по показателям эффективности трудовой деятельности.

В Белгородской области была проведена территориальная проверка в ноябре 2025 года 26 учреждений по вопросу организации работы комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в образовательных организациях Ракитянского района.

Из 26 образовательных организаций 20 организаций (76,9%) предоставили копии документов за 2025 год (приказ и положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, состав комиссии, журнал обращений). При этом 6 образовательных организаций (23,1%) представили устаревшие документы, датированные 2022-2023 годами. Следует отметить, что 10 учреждений (38,5%) также передали протокол заседания первичной профсоюзной организации, в котором прописан состав комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и утверждено положение о комиссии по регулированию споров между участниками образовательных отношений.

Работа по разрешению конфликтных ситуаций среди работников проводится практически повсеместно, однако большинство случаев разрешаются исключительно путем переговоров и обсуждений, без официального фиксирования в журнале регистрации обращений. Это создает риск утраты объективной картины происходящих процессов и затрудняет контроль над качеством решения возникающих разногласий. Письменные обращения и жалобы зафиксированы только в одной организации – МАУ ДО «Ракитянский Дом детского творчества».

Таким образом, наблюдается отсутствие четкого механизма фиксации поступающих запросов и итоговых решений, что снижает прозрачность и эффективность системы урегулирования споров.

Итоги проверки свидетельствуют о наличии ряда проблем в сфере урегулирования споров в образовательных организациях района. Однако положительный опыт, накопленный в некоторых школах и детских садах, показывает перспективность внедрения эффективных механизмов профилактики и разрешения конфликтов.

На основании изложенного региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отмечается положительная практика проведения тематических (региональных и территориальных) проверок, основной целью которых является профилактический эффект по предотвращению массового нарушения трудового законодательства и (или) прав работников и способствует усилению профсоюзного контроля по наиболее актуальным темам трудовых отношений, вызывающих вопросы у работников образовательных организаций.

В отчётном 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза активно применяются такие формы профсоюзного контроля как **мониторинги, анкетирования, онлайн-опросы, аудит** и другие.

В Республике Марий Эл в течение 2025 года проводился **профсоюзный аудит** на следующие темы:

- *«Соблюдение работодателями прав и гарантий женщин - работников отрасли образования»*

участие приняли 110 образовательных организаций, из них в 23 организациях она проводилась совместно со специалистами органов, осуществляющих управление в сфере образования. В ходе проверки изучены коллективные договоры, правила внутреннего трудового распорядка организаций, положения об оплате труда, протоколы первичной профсоюзной организации по учету мнения по проектам локальных актов, касающихся оплаты труда, трудовые договоры с работниками и дополнительные соглашения к ним, приказы учреждения, личные дела. В результате проведенной работы установлено, что в основном трудовые права и гарантии работников образовательных организаций соблюдаются.

- *«О соблюдении работодателями прав и гарантий педагогов-наставников и молодых педагогов»*

основной целью данной проверки являлось выявление, предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в отношении работников отрасли образования выполняющих функции наставников и молодых специалистов.

В рамках данной тематической проверки проведена профсоюзная рейд-проверка «О соблюдении трудовых прав наставников в Сернурской и Звениговской территориальных организациях Профсоюза». Проверено 47 учреждений, участие в проверке приняли 235 человек.

Проведение проверок является важным инструментом защиты прав работников и обеспечения справедливых условий в сфере труда. Проверки позволяют выявлять и устранять нарушения, а также повышать уровень осведомленности и ответственности работодателей в отношении соблюдения прав и законных интересов работников.

В сентябре 2025 года **Свердловской областной организацией Профсоюза** проведён **мониторинг** установления в образовательных организациях доплат председателям первичных профсоюзных организаций в соответствии с областным и территориальными отраслевыми соглашениями. В результате мониторинга поступила информация от 1137 первичных профсоюзных организаций. Установлено, что в 122 организациях доплата не закреплена либо в коллективном договоре, либо в локальном нормативном акте, в 115 организациях доплата не установлена, во многих организациях доплата устанавливается не в зависимости от количества членов Профсоюза.

Итоги мониторинга обсуждены на совместном семинаре руководителей органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и председателей территориальных организаций Профсоюза.

Во исполнение постановления областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 13 февраля 2025 года №1 «Демографическая политика в регионе: достижение целей национальной стратегии. Лучшие корпоративные практики поддержки семьи, материнства, детства, многодетных семей» и в целях подготовки предложений по установлению дополнительных мер социальной поддержки педагогическим работникам в период с 21 февраля по 10 марта 2025 года **Липецкой областной организацией Профсоюза** проведен **экспресс-мониторинг** среди педагогов образовательных организаций региона, в котором приняли участие 4540 педагогов.

Результаты мониторинга подтвердили возрастающую интенсификацию труда педагогических работников, которая значительно возросла за последние три года: из 4540 педагогов - 45,3% (2051 чел.) имеют педагогическую/учебную нагрузку выше нормы, установленной на федеральном уровне; 80,7% (3955 чел.) выполняют наряду с основной преподавательской деятельностью дополнительные виды работ, на которые ежедневно тратят от 1 до 3 часов. 63,5% опрошенных (2877 чел.) подтверждают у себя признаки «педагогического выгорания» или хронической усталости, 59% педагогов (2671 чел.) имеют хронические заболевания, 65,3% (2956 чел.) нуждаются по медицинским показаниям в санаторно-курортном лечении. По результатам опроса 66,4% (3008 чел.) не имели возможности пройти оздоровительные, профилактические процедуры или санаторно-курортное лечение за последние пять лет. Всего 14,9% (673 чел.) из числа опрошенных оздоравливались более 5 лет назад, 6,8% (310 чел.) - 3 года назад и 11,9% (539 чел.) – в прошлом году.

В 2025 году **Саратовской областной организацией Профсоюза** проводилось **два мониторинга** по вопросам заработной платы.

В результате мониторинга выявлено, что решен вопрос с молодыми специалистами. Учителям, имеющим стаж педагогической работы менее 3 лет, либо заключившим трудовой договор до даты выдачи документа об образовании и о квалификации в соответствии с частями 3 и 4 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 80% средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы – 39 996 рублей.

Педагогам дошкольных учреждений, имеющим стаж педагогической работы менее 3 лет устанавливается стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 80% среднего дохода от трудовой деятельности в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы – 30 648,8 руб. Педагогам учреждений профессионального образования, имеющим стаж пед. работы менее 3 лет устанавливается

стимулирующая выплата в целях доведения их заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников организаций в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы 34 996,5 руб.

В феврале 2025 года Астраханской областной организацией Профсоюза проведён мониторинг на тему «Полномочия стороны работников при заключении коллективного договора» в форме электронного анкетирования. В мониторинге приняли участие 709 работников из 47 образовательных организаций, расположенных на территории города Астрахани и Астраханской области. Результаты мониторинга показали, что в организациях, где охват профсоюзного членства составляет менее 50%, при формировании полномочий представительного органа (представителя) работников допускаются нарушения норм трудового законодательства. Например, 512 опрошенных из 709 (72,2%) указали на избрание представительного органа (представителя) от работников для ведения переговоров по заключению коллективного договора на общем собрании, 464 опрошенных (90,6%) указали на открытую форму голосования на общем собрании.

Белгородской региональной организацией Профсоюза проводился мониторинг динамики заработной платы работников образовательных организаций.

Итоги мониторинга показали, что во всех организациях образования, финансируемых из областного и муниципальных бюджетов, заработная плата работников с 2024 года области значительно выросла. В 2024 году - у педагогических работников на 4,5% и на 5,1% у прочего персонала. И в 2025 году – на 14,5% у педагогических работников и на 10% - у прочего персонала.

Таким образом, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, что проведение новых форм проверочных мероприятий организациями Профсоюза показывает положительный правозащитный эффект и дает возможность внештатным правовым инспекторам труда принимать активное участие в обсуждении вопросов правового регулирования учебного процесса, достигая оптимального согласования для устранения выявленных нарушений и разногласий с представителями работодателей, что также повышает уровень социального партнёрства в сфере труда на локальном отраслевом уровне.

В отчётном 2025 году большинство организаций Профсоюза при проведении комплексных, тематических (региональных и территориальных) проверок активно продолжали взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования.

В отчётном 2025 году множество организаций Профсоюза при проведении комплексных, тематических (региональных и территориальных)

проверок активно продолжали взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в сфере образования.

В 2025 году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования проведено 7 503 проверки (в 2024 году – 7 591), что составляет более 30% всех проведенных проверок и говорит об успешном опыте проведения совместных проверок, как формы, способной влиять на регулирование общественно-правовых и социальных отношений и повышение статуса профсоюзной организации в связи с оперативным планированием совместных действий и проведением обязательных взаимных консультаций, способствующим устранению выявленных нарушений в короткие сроки.



В целях обеспечения защиты, соблюдения и предупреждения нарушений трудовых прав работников, а также осуществления эффективного ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в большинстве региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза совместные проверки проводятся в рамках заключенных региональных отраслевых соглашений и соглашений о взаимодействии с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

В Адыгейской Республике в период с 20 по 23 мая 2025 года специалистами аппарата Майкопской городской организации Профсоюза и Комитета по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп» проведена проверка по теме «Готовность летних лагерей с дневным пребыванием детей на базе общеобразовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп». Всего в рамках проверки были проверены 23 образовательные организации.

В Мурманской области в рамках развития социального партнёрства в 8 образовательных организациях города Мончегорска и в 2 образовательных организациях Ковдорского района проведены проверки с участием управления образования области.

В результате проведенных совместных проверок было установлено, что во всех проверенных организациях соблюдаются права работников на ежегодный оплачиваемый отпуск и учитываются требования трудового законодательства при составлении и оформлении графиков отпусков (графики отпусков утверждены не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года).

В **Калужской области** в отчетном периоде профсоюзные организации продолжали активно взаимодействовать с органами, осуществляющими управление в сфере образования, и органами, осуществляющими полномочия по государственному контролю (надзору) в области образования, было совместно проведено 23 проверки.

Так, в результате совместной проверки в 2025 году в Боровском районе, с участием специалистов отдела образования проверено 3 образовательные организации. Например, в ходе проверки в МОУ СОШ № 2 г. Боровска было выявлено, что не заключались дополнительные соглашения с педагогическими работниками с 01.09.2025 в связи с изменением учебной нагрузки и размера оплаты труда. В течение 3 дней после проверки данное нарушение было устранено.

Проверки в **Волгоградской областной организации Профсоюза** показали, что в регионе эффективно используется механизм социального партнёрства, так как в отчетном периоде 69% проверочных мероприятий разного уровня было проведено с привлечением представителей соответствующих органов управления в сфере образования, что придало проверкам дополнительный статус и позволило максимально быстро купировать выявленные нарушения трудовых прав работников. Правовыми инспекторами труда Волгоградской областной организации Профсоюза были проведены проверки в 86 образовательных организациях. Всего было проверено: 41 общеобразовательная, 38 дошкольных, 6 организаций дополнительного образования детей, 1 – профессиональная образовательная организация.

Все проверки были проведены с участием внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза и представителей соответствующих органов, осуществляющих управление в сфере образования.

Красноярской краевой организацией Профсоюза с органами, осуществляющими управление в сфере образования, в отчетном периоде совместно проверены 244 образовательные организации.

Особое внимание при проведении проверок уделялось повышению эффективности совместной работы с социальными партнёрами, с органами, осуществляющими управление в сфере образования Красноярского края, как формы, способной влиять на урегулирование общественно-правовых и социальных отношений, а также на повышение статуса профсоюзных организаций.

Так, в Октябрьском районе города Красноярска внештатным правовым инспектором труда, председателем территориальной организации Профсоюза в рамках взаимодействия с органом управления в сфере образования в

течение года проводились совместные проверки соблюдения трудового законодательства. Всего было проверено 6 образовательных организаций.

По итогам проверки были составлены акты, с указанием нарушений и сроков их устранения. Так, в нарушение статей 60.2, 151 ТК РФ у заместителей директора отсутствовали дополнительные соглашения к трудовым договорам на совмещение должностей. В МБДОУ № 212 «Городок» молодому специалисту был установлен испытательный срок (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). В МБДОУ № 206 в приказах о предоставлении отпусков и о приемах на работу отсутствовали подписи работников об ознакомлении в нарушение части второй статьи 68 ТК РФ. С заместителем заведующего по хозяйственной части, работающим по совместительству кладовщиком, не был оформлен трудовой договор по совмещаемой должности (ст. ст. 60.1., 67, 282 ТК РФ).

В обозначенные в акте сроки образовательные организации представили документы с устраненными недостатками. Анализ замечаний показал, что большинство нарушений допускаются: при заключении трудовых договоров с работниками; при начислении заработной платы, в том числе компенсационных и стимулирующих выплат; при оформлении совмещения должностей (расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей отсутствующего работника). Кроме того, зафиксированы случаи нарушений прав первичных профсоюзных организаций на участие в управлении образовательными организациями.

В 2025 году в **Новосибирской областной организации Профсоюза** при приемке образовательных организаций к новому учебному году совместно с органами, осуществляющими управление в сфере образования, были проведены 250 комплексных проверок по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, а также 20 тематических территориальных проверок.

На основании заключенного соглашения между **Московской городской организацией Профсоюза** и Службой финансового контроля Департамента образования и науки города Москвы в 2025 году было проведено 6 плановых совместных проверок. В результате этих проверок был выявлен ряд нарушений, которые не носят повсеместного, массового характера. Руководители образовательных организаций принимают меры для устранения выявленных нарушений.

В **Архангельской межрегиональной организации Профсоюза** представители территориальных организаций включены в состав коллегиальных органов управления образованием, комиссий, рабочих групп.

Традиционным также стало проведение совместных мероприятий по контролю за соблюдением трудового законодательства, обсуждений проблемных вопросов, касающихся интересов работников отрасли, представительство прав и интересов работников отрасли на уровне исполнительной и законодательной власти.

По итогам проведенных совместных проверок с органами управления образованием проводятся совещания с представителями управлений образования, руководителями образовательных организаций с приведением типичных примеров нарушений, выявляемых в ходе проверок, и рекомендациями по их недопущению в дальнейшем.

Превентивный эффект от указанных мероприятий способствует укреплению конструктивного социального диалога между сторонами социального партнёрства в сфере труда, а также, как следствие, оперативному устранению нарушений в случае их выявления.

Как и прежде, в 2025 году региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают практику совместной работы с представителями государственных органов контроля и надзора.

Однако, учитывая особенности проведения контрольных (надзорных) мероприятий, утвержденные Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» внеплановые контрольные (надзорные) мероприятия, внеплановые проверки по соблюдению требований трудового законодательства могут проводиться исключительно при условии согласования с органами прокуратуры при непосредственной угрозе причинения вреда жизни граждан либо по фактам причинения вреда жизни и здоровью граждан.

В рамках социального партнерства в сфере труда и заключенных региональных отраслевых соглашений с органами прокуратуры в 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза было проведено 111 проверок (в 2024 году - 188).

Липецкой областной организацией Профсоюза проведены 3 совместные выездные проверки с прокуратурой по вопросам исполнения законодательства, направленного на снижение бюрократической нагрузки на педагогических работников, об оплате труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций.

Так, в Воловском муниципальном округе - в 4 образовательных организациях, в городе Ельце - в 6 образовательных организациях выявлено более 40 нарушений трудового законодательства.

Башкирской республиканской организацией Профсоюза в Аургазинском районе совместно с прокуратурой проведены проверки в 16 образовательных организациях. Целью мероприятий стало выявление фактов наличия или отсутствия справок о судимости среди работников образовательных организаций, а также оценка правильности начисления заработной платы воспитателям и помощникам воспитателей.

По инициативе прокуратуры в 5 образовательных организациях города Бирск совместно с районной организацией Профсоюза проведены проверки правильности начисления заработной платы педагогическим работникам, соблюдение условий коллективных договоров и соответствие норм локальных нормативных актов республиканским нормативным документам

по оплате труда. По итогам проверки прокуратурой вынесены представления руководителям образовательных организаций с требованием устранить допущенные нарушения.

Внештатным правовым инспектором труда **Забайкальской краевой организации Профсоюза** проведена комплексная проверка МБОУ СОШ № 16 совместно с прокуратурой Ингодинского района города Читы. Предметом проверки стало соблюдение трудового законодательства при начислении заработной платы младшему обслуживающему персоналу (уборщики, дворники, гардеробщики). По итогам проверки было выявлено 2 нарушения ТК РФ. На основании представления прокуратуры нарушения полностью устранены работодателем.

Также внештатным правовым инспектором труда Забайкальской краевой организации Профсоюза была оказана помощь прокуратурам Черновского, Ингодинского, Железнодорожного районов при расчете заработной платы по вынесению за МРОТ компенсационных выплат по обращению членов Профсоюза.

В **Красноярской краевой организации Профсоюза** совместно с органами прокуратуры проверено 7 образовательных организаций.

Следует отметить, что проведение проверок с представителями государственных органов контроля и надзора чревато применением штрафных санкций к работодателям и снижением размера фондов оплаты труда в образовательных организациях, поэтому в целях сохранения более доверительных отношений с социальными партнерами и соблюдения интересов работников практикуется в краевой организации нечасто.

Однако встречаются ситуации, когда именно такая форма профсоюзного контроля приносит значимый правозащитный эффект.

Совместно с **федеральной инспекцией труда в 2025 году было проведено 78 проверок** образовательных организаций (в 2024 году - 43).

В рамках развития эффективного социального диалога организациями Профсоюза с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества и для эффективного согласованного осуществления контроля за соблюдением социальных и трудовых прав работников в некоторых региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза подписаны соглашения о взаимодействии с государственными инспекциями труда, направленные на совместную защиту трудовых прав работников сферы образования.

В **Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза** в 2025 году было отмечено наибольшее число совместных проверок с участием представителей прокуратуры Республики - 31, Государственной инспекции труда в Республике Северная-Осетия - 30.

Дагестанской республиканской организацией Профсоюза в 2025 году совместно с федеральной инспекцией труда проведено 2 проверки.

В целях повышения эффективности федерального государственного надзора, а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового

законодательства заключено Соглашение о взаимодействии и сотрудничестве между Государственной инспекцией труда в Республике Дагестан и Дагестанской республиканской организацией Профсоюза.

Совместные проверки проводились в основном по вопросам возникновения нарушений при распределении учебной нагрузки и по выплате стимулирующих выплат.

Активное участие в проведении проверок принимали внештатные правовые инспекторы труда и председатели районных и городских организаций Профсоюза в Республике Дагестан.

В рамках действующего соглашения с государственной инспекцией труда **Московской областной организацией Профсоюза** проведен 1 профилактический визит в образовательную организацию городского округа Коломна. Мероприятие осуществлялось председателем территориальной организации Профсоюза совместно с государственным инспектором

труда Государственной инспекции по труду в Московской области. В ходе посещения обращено внимание руководителя на правильность оформления трудовых договоров с работниками, соблюдение норм трудового права при установлении рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, оформления правил внутреннего трудового распорядка и другие вопросы.

В настоящий момент в структуре Государственной инспекции по труду в Московской области произошла реорганизация. Теперь в её состав вошли инспекция по городу Москва, Владимирской и Тверской области.

Исходя из пояснительных записок к отчёту о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза можно сделать вывод, что заблаговременное планирование совместных контрольных мероприятий организациями Профсоюза и государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации позволяет своевременно направлять предложения в контрольно-надзорные органы списков конкретных образовательных организаций для включения их в ежегодный план совместных проверок, что носит мотивационный характер для работодателей в части более тщательной подготовки к запланированным проверкам.

Итогом контрольно – надзорной реформы, состоявшейся в Российской Федерации в 2021 году, стал переход всех контрольно – надзорных органов исполнительной власти на осуществление в основном профилактических мероприятий в рамках осуществления государственной контрольно – надзорной функции. В этой связи именно профсоюзы, сохраняя все механизмы, предусмотренные законодательством Российской Федерации, по осуществлению общественного контроля становятся ключевым субъектом по осуществлению контроля в сфере трудового законодательства, несмотря на его общественный характер.

Как показывает опыт совместных проверок с представителями контрольно-надзорных органов, наиболее эффективными являются

проверки с представителями органов управления сферы образования. Благодаря плодотворной и активной совместной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и органов, осуществляющих управление в сфере образования, большинство конфликтных ситуаций не находят своего продолжения.

Проверки, проводимые с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда, несмотря на акцент на осуществление в основном профилактических мероприятий, сопровождаются, как правило, штрафными санкциями в виде административных штрафов в отношении не только должностных, но и юридических лиц. Поэтому такая форма контроля несет за собой негативные последствия опосредованно и для работников.

Однако следует отметить, что, несмотря на негативные последствия совместных проверок с органами прокуратуры и федеральной инспекцией труда, опыт совместных проверок с представителями контрольно-надзорных органов значительно повышает авторитет профсоюзных организаций, способствует укреплению и развитию социального партнёрства в сфере труда, усиливает защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников образовательных организаций, оказывает положительное влияние на мотивацию профсоюзного членства.

В отчетном 2025 году по требованию профсоюзных организаций восстановлено на работе 14 работников (в 2024 году – 13).

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза при сопровождении четырех судебных процессов членов Профсоюза, формально уволенных по собственному желанию, но в отсутствии волеизъявления на увольнение, представителем организации Профсоюза в Санкт-Петербурге и Ленинградской области были предоставлены достаточные доказательства, которые позволили в двух случаях суду вынести решения о восстановлении работников на работе.

В марте 2025 года в Ингушскую республиканскую организацию Профсоюза обратился работник технической службы с просьбой оказать помощь в восстановлении на работе.

При выяснении обстоятельств дела, было установлено, что работник, предупредив представителя работодателя, выезжал на лечение, так как страдает определенным заболеванием, но вовремя не смог вернуться и приступить к работе. В этот период работник был уволен.

В ходе рассмотрения ситуации выяснилось, что супруг работника является участником СВО. Ингушской республиканской организации Профсоюза удалось оказать работнику содействие в восстановлении на работе.

Представителем Приморской краевой организации Профсоюза в отчетном году было составлено исковое заявление об отмене приказа об увольнении начальника отдела кадров краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения

«Кавалеровский многопрофильный колледж», а решением Кавалеровского районного суда Приморского края от 03.10.2025 приказ об увольнении работника отменен, работник восстановлен в прежней должности.

В отчетном году при участии представителя **Татарстанской республиканской организации Профсоюза** в судебном разбирательстве восстановлен на работе один работник.

Омской областной организацией Профсоюза по результатам проведенной проверки один работник восстановлен на работе.

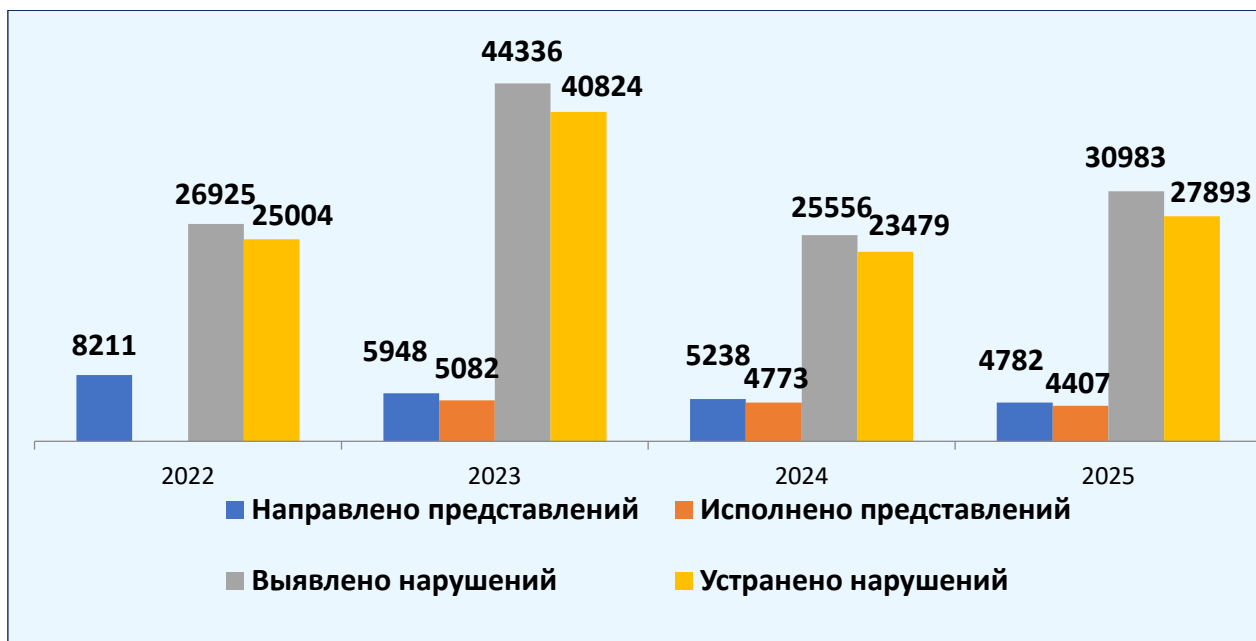
В г. Баймак **Республики Башкортостан** состоялась проверка, инициированная отделом образования совместно с профсоюзной организацией, после коллективного обращения сотрудников МОБУ ДО «Детско-юношеской спортивной школы города Баймак». Поводом стало неправомерное увольнение секретаря учреждения.

В состав комиссии вошли представители разных подразделений отдела образования, включая юриста, специалиста отдела кадров и методиста, курирующего дополнительное образование детей. После выезда на место комиссия детально ознакомилась с документацией, касающейся процедуры увольнения.

Выяснилось, что права работника были нарушены, увольнение произошло с нарушением действующего трудового законодательства. Работодателю направлено предписание о восстановлении работника. Уволенный сотрудник восстановлен на работе.

В отчетном 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза по итогам проведенных проверок работодателям **было направлено 4 782 представления об устранении выявленных нарушений** трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2024 году – 5 238), из них было исполнено **4 407** представлений (в 2024 году – 4 773).

Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составляет **30 983** (в 2024 году – 25 556), из них **устранено 27 893** нарушения (в 2024 году – 23 479).



Основными нарушениями, которые указываются в представлениях, являются:

- замена учёта мнения представительного органа работников на согласие коллегиального органа управления организацией (управляющий совет, педагогический совет, наблюдательный совет, общее собрание трудового коллектива и другое);

- несоблюдение процедуры учёта мнения представительного органа работников при принятии локального нормативного акта, устанавливающего систему оплаты труда у работодателя;

- начисления заработной платы, а именно доведения заработной платы до МРОТ путем включения в неё оплаты за работу сверх установленной нормы часов, за классное руководство, проверку тетрадей, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности;

- исключение из педагогического стажа для начисления стимулирующей выплаты отпуска по уходу за ребенком, отпуска без сохранения заработной платы;

- уменьшения размера либо невыплата стимулирующих выплат;

- отсутствие локальных нормативных актов, устанавливающих порядок выплат стимулирующего характера,

- принятие локальных нормативных актов, содержащих условия, ухудшающие положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством;

- нарушение порядка оформления дополнительных соглашений к трудовым договорам;

- заключение срочного трудового договора без указания причин, послуживших основанием ограничения срока действия трудового договора;

- отсутствие гарантий работникам, направляемым для повышения квалификации;

- прохождение медосмотров, психиатрических освидетельствований работниками из личных средств без последующего своевременного возмещения организацией;

- увеличение объемов выполняемой работы без пропорциональной оплаты;

- нарушение права педагогических работников на длительный отпуск сроком до 1 года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы;

- поручение работнику работы, не предусмотренной трудовым договором, должностной инструкцией;

- заполнения педагогическими работниками отчетности, не предусмотренной законодательством и прочее.

Так, **Смоленской областной организацией Профсоюза** в 2025 году работодателям направлено 197 представлений об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, условий коллективных договоров, соглашений, выявленных при проведении проверок. Из них исполнено 182.

Например, директором образовательного учреждения муниципального образования «Демидовского муниципального округа» издан приказ об уменьшении педагогической нагрузки педагогическим работникам школы с 01.09.2025, а именно заместителю директора, имеющему учебную нагрузку учителя на 13,5 часа, который работал по трудовому договору от 10.02.2014 по должности учителя, а затем переведен на должность заместителя директора с сохранением педагогической нагрузки учителя.

Заместитель директора по УВР и работодатель заключили дополнительное соглашение к трудовому договору, которым определено, что учебная нагрузка работника составит 20 часов в неделю.

Однако, из предоставленных на проверку документов следует, что объективных причин (уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращение количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращение количества классов) для снижения педагогической нагрузки не имеется. Также между сторонами трудового договора не достигнуто согласие об изменении его условий. Дополнительное соглашение к трудовому договору, изменяющее количество учебных часов, с работником не заключалось. Исходя из пояснений заместителя директора в настоящее время объем своей педагогической нагрузки (20 часов) она ведет в полном объеме, однако часы, стоящие на вакансии, директором могут распределены среди других работников. Руководителю образовательного учреждения выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства, однако оно не было исполнено. По данному вопросу организацией Профсоюза направлено обращение в Смоленскую областную прокуратуру и суд.

В лице города Смоленска заместителю директора были отменены стимулирующие выплаты: за сложность и напряженность выполняемой

работы (ненормированный рабочий день) в размере 20% должностного оклада; за эффективность работы заместителя директора – 100%; за интенсивность и высокие результаты работы – 30%. В ходе проверки установлено, что в Положении об оплате труда работников лица оговаривается, что данные стимулирующие выплаты являются фиксированными. При этом, в локальном нормативном акте, регулирующем систему оплаты труда, отсутствуют критерии эффективности и интенсивности работы, также условия отмены указанных стимулирующих выплат. Таким образом, оснований для уменьшения или снятия размера стимулирующих выплат у работодателя не имелось. Директору образовательного учреждения было выдано предписание об устранении нарушений трудового законодательства и выплате фиксированных стимулирующих выплат работнику.

Красноярской краевой организацией Профсоюза при проведении проверок особое внимание уделялось вопросам оформления трудовых отношений и их изменений, соблюдения режима труда и отдыха, соблюдения порядка прохождения медицинских осмотров и психиатрического освидетельствования, обучения работников за счет средств работодателя и др.

В ходе проверок выявлены следующие нарушения:

- работники своевременно не уведомляются о времени начала отпусков;
- в графике отпусков отсутствуют даты окончания отпусков;
- в трудовых договорах и дополнительных соглашениях не указаны в полном объеме условия оплаты труда (размеры стимулирующих выплат), объем учебной нагрузки;
- в трудовых договорах педагогических работников отсутствует перечень обязательной документации, которая ими подготавливается;
- работники не ознакомлены под роспись с объемом учебной нагрузки;
- работодатели утверждают тарификации без учета мнения выборного профсоюзного органа;
- вновь принятые работники не ознакомлены с коллективным договором.

При проведении проверок выявлено, что не все работодатели соблюдают условия выполнения коллективных договоров:

- работнику не выплачена материальная помощь при рождении ребёнка или при заключении брака;
- не все председатели выборного органа первичной профсоюзной организации получают вознаграждение за участие в выполнении важных работ, мероприятий за счет средств работодателя в размерах, установленных коллективным договором и положением об оплате труда организации по занимаемой штатной должности.

Большинство выявленных нарушений устранялись в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и выдавались работодателям образовательных организаций.

Итоги проверок рассматривались и обсуждались на совещаниях с руководителем управления образования, руководителями образовательных организаций, а также на заседаниях коллегиальных руководящих органах Профсоюза, с председателями профсоюзных организаций. Руководителям образовательных организаций оказывалась методическая помощь.

Забайкальской краевой организацией Профсоюза в результате проведенных проверок в адрес работодателей направлено 24 представления с требованием об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, 22 представления были исполнены в полном объеме, 2 находятся на контроле.

В ходе проверок было выявлено 57 нарушений, из них устранено 56.

Основная масса требований об устранении нарушений трудового законодательства предъявлялась по внесению изменений в коллективные договоры и положение об оплате труда организации, в связи с увеличением окладов, уведомлений работников в связи увеличением и уменьшением заработной платы, по оформлению трудовых договоров, дополнительных соглашений к ним, оформлению приказов по личному составу, ведению и оформлению личных дел, по оформлению работника на работу по внутреннему совместительству, совмещению, при заполнении трудовых книжек, составлению графиков работы и отпусков, представление учебного отпуска для молодых специалистов.

Якутской республиканской организацией Профсоюза по итогам проведенных проверок в отчетном году выявлено 26 нарушений трудового законодательства, все нарушения были устранены. Работодателям направлено 14 представлений об устранении выявленных нарушений, из них исполнено 14 (100%).

Основными нарушениями, которые указываются в представлениях, направленных работодателям, являются:

- несоблюдение процедуры учёта мнения представительного органа работников при принятии локального нормативного акта;
- несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и иным нормативным актам, содержащих нормы трудового права.

Руководители образовательных организаций и работники позитивно воспринимают практику проведения профсоюзного контроля для защиты интересов членов Профсоюза. Данная работа находит понимание и поддержку у руководителей органов управления образования и руководителей образовательных организаций.

В образовательных организациях **Курской области** проверено 2 157 трудовых договоров с работниками, выявлено 127 нарушений, из них, устранено в ходе проверки 122 нарушения.

Так, например:

- не указан срок действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со ст. 59 ТК РФ;

- несоответствие содержания трудового договора и приказа о приеме на работу в части назначения на должность. На основании приказа директора о переводе на должность учителя-логопеда, а также записи в трудовой книжке в сведениях о работе стоит запись о переводе на должность учителя-логопеда, но трудовой договор составлен с работником по должности учитель-дефектолог;

- отсутствуют дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, а также в некоторых трудовых договорах с работниками отсутствует роспись работника о получении 2-го экземпляра;

- в некоторых трудовых договорах работников, не указан размер окладов работников и прочее.

Руководителям образовательных организаций, допустивших нарушения выданы соответствующие представления по их устранению. Кроме того, во всех муниципальных образованиях Курской области проведены совещания с руководителями образовательных организаций по результатам проверок. В настоящее время выявленные недостатки устранены.

Башкирской республиканской организацией Профсоюза по итогам проведенных комплексных, тематических проверок, проверок по обращениям членов Профсоюза профсоюзными органами работодателям и их представителям направлено 452 представления, а также справки, требования об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Частично или полностью исполнено 420 требований (92,9%).

В ходе проведения контрольных мероприятий выявлено 4 661 нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Устранено 3310 нарушений (71%).

Особое место занимают нарушения, касающиеся вопросов оплаты труда. Также имеются и нарушения, касающиеся иных вопросов применения норм действующего трудового законодательства и актов социального партнерства.

Подавляющее число нарушений устранялись в ходе проверок. Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, представлениях, справках и вручались должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от характера нарушений. Так, для устранения нарушений в сфере оплаты труда устанавливались более длительные сроки. Большинство нарушений работодателями устранялись в установленные сроки, в республиканский комитет организации Профсоюза направлялись соответствующие ответы и документы.

В ходе проверок правовыми и внештатными правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза также оказывалась практическая помощь руководителям образовательных организаций, осуществлялись консультации членов профсоюза,

осуществлялся личный прием работников образования, проводились обучающие семинары.

Анализ результатов проверок свидетельствует о том, что основными причинами нарушений остаются:

недостаточная правовая и финансовая грамотность руководителей учреждений образования, бухгалтерских работников;

несоответствие локальных нормативных актов, принимаемых работодателем, трудовому законодательству и условиям заключенных Соглашений;

отсутствие достаточных финансовых средств в организациях;

непринятие работодателем достаточных мер по организации трудового процесса;

отсутствие системной работы выборных органов территориальных, первичных профсоюзных организаций по профилактике нарушений, обучению руководителей образовательных учреждений и профактива, информированию членов Профсоюза.

Следует отметить высокую результативность устраненных нарушений, указанных в представлениях, по отношению к общему количеству выявленных нарушений (более 90%), что свидетельствует об эффективности и качестве правозащитной работы региональных (межрегиональных), территориальных и первичных профсоюзных организаций при реализации своих полномочий, а также о результативности мероприятий, направленных на усиление работы по повышению правовой грамотности профсоюзных кадров, профсоюзного актива территориальных и первичных организаций Профсоюза и представителей социальных партнёров.

Нарушения, не устраненные в ходе проведения проверок, фиксировались в актах проверок, журналах учета контрольных мероприятий, справках и направлялись должностным лицам. Сроки устранения нарушений устанавливались в зависимости от вида нарушений. В этих случаях принимались меры по предотвращению подобных нарушений в будущем, проводился комплекс профилактических мероприятий: семинары, совещания, разработка образцов документов.

В случае неустранения выявленных в ходе проверок нарушений организациями Профсоюза подготавливались и направлялись материалы в государственные органы контроля (надзора) в целях привлечения к ответственности недобросовестных работодателей.

Во всех случаях выявления нарушений трудового законодательства, от работодателя запрашиваются сведения об устранении указанных нарушений в установленный срок. По поступающим от работодателей сведениям большинство нарушений трудового законодательства устраняются в сроки, указанные в представлениях. Отсутствие повторных обращений от работников, в отношении которых были выявлены нарушения трудового

законодательства, свидетельствуют о реальности их устранения. В ходе проверок оказывалась практическая помощь, осуществлялись консультации членам профсоюза, руководителям образовательных организаций по вопросам соблюдения трудового законодательства в оплате труда, пенсионном обеспечении, ведении кадрового делопроизводства, проводились совместные итоговые совещания с представителями работодателей по итогам выявленных нарушений.

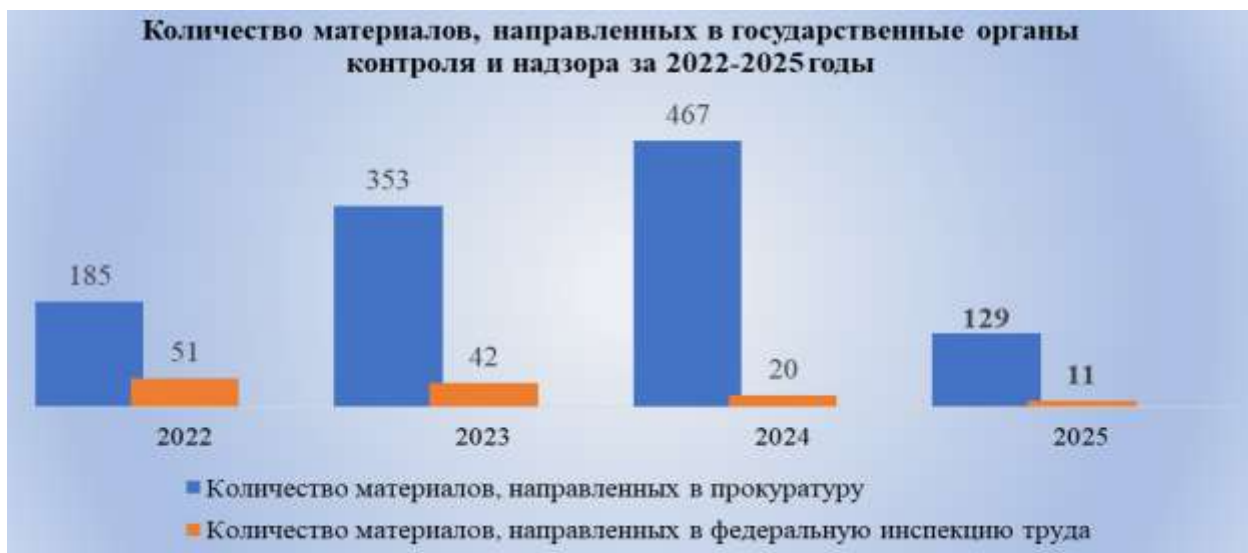
Исходя из анализа информации из пояснительных записок, основной причиной нарушений норм трудового законодательства можно выделить несвоевременное информирование руководителей и работников учреждений образования об изменениях в трудовом законодательстве; недостаточный уровень правовой грамотности руководителей образовательных организаций и отсутствие возможности системной работы председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза по профилактике нарушений трудового законодательства.

Также следует обратить внимание, что за отчетный период правозащитная деятельность региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза продолжала осуществляться в условиях возрастающих требований к результатам труда работников, уровню их подготовки и квалификации, реализации Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации, необоснованного нормирования труда и пересмотра должностных обязанностей работников. Следует отметить, что в большинстве регионов Российской Федерации по результатам, проведенных правовыми (главными) правовыми инспекторами труда организаций Профсоюза проверок в отчетном периоде оплата труда работников, выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), а также другие выплаты, связанные с трудовыми отношениями, производились своевременно и в полном размере.

Также, из положительных результатов стоит отметить, что объективная оценка руководителями образовательных организаций возможных последствий нарушения норм трудового законодательства и, оказываемая региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза консультативная и методическая правовая помощь, являются причиной повышения уровня оперативного устранения выявляемых нарушений и недопущения их в дальнейшем.

4. Взаимодействие с государственными органами контроля и надзора

Благодаря взаимодействию органов прокуратуры и профсоюзных организаций на основании заключенных соглашений о сотрудничестве на региональном уровне количество материалов, направленных в органы прокуратуры, в 2025 году составило 129 (в 2024 году – 467).



В общей сложности **меры прокурорского реагирования** (протесты, представления об устранении нарушений законодательства) приняты по **119** (в 2024 году – 452) **обращениям**, что составило более **95 %** от общего числа направленных материалов.

За отчетный период случаев **возбуждения уголовных дел** по направленным материалам в органы прокуратуры **отмечено не было**.

В 2025 году в результате принятых мер прокурорского реагирования **6 должностных лиц** привлечено к **административной ответственности** (в 2024 году – 16).

Взаимодействие **Красноярской краевой организации Профсоюза** с органами прокуратуры края происходило в рамках заключенного 29 мая 2017 года Соглашения об организации взаимодействия Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по вопросам обеспечения законности в сфере применения трудового законодательства, осуществления контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

Так внештатным правовым инспектором труда, председателем Емельяновской районной организации Профсоюза в Красноярском крае в районную прокуратуру направлены заявления и подтверждающие материалы о нарушениях работодателями трудового законодательства в части оплаты труда работников с учётом правовых предписаний Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-П.

В ходе совместной проверки 6 образовательных организаций факты нарушений подтвердились, вследствие чего прокурором направлены 82 исковых заявления о взыскании с работодателей недоначисленной и невыплаченной заработной платы работникам на общую сумму около 1,17 млн. руб.

В связи с неудовлетворительным состоянием работы по исполнению Постановлений Конституционного Суда Российской Федерации № 40-П и 10-П муниципальными округами Приморского края в течение 2025 года,

Приморская краевая организация Профсоюза дважды направляла в прокуратуру Приморского края соответствующие обращения.

Следствием данных обращений стало рабочее совещание с участием представителя Приморской краевой прокуратуры, заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Приморском крае, представителей Приморской краевой организации Профсоюза. Приморской краевой организацией Профсоюза в ходе данного совещания было озвучена информация о неисполнении рядом муниципальных образований Приморского края постановлений Конституционного Суда Российской Федерации № 40-П и № 10-П, уклонении от разработки примерных положений об оплате труда с учетом позиции Конституционного Суда Российской Федерации и Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

По результатам рабочего совещания Приморская краевая организация Профсоюза была проинформирована о том, что в территориальные органы прокуратуры будет направлено поручение о проверке действующих примерных положений об оплате труда работников образовательных организаций на соответствие их трудовому законодательству, Государственная инспекция труда в Приморском крае будет привлекаться в качестве специалиста.

В **Дагестанской республиканской организации Профсоюза** в отчетном периоде было направлено в органы прокуратуры 2 материала.

По материалам, направленным в органы прокуратуры Республики Дагестан приняты меры прокурорского реагирования.

Данные обращения были связаны с частичной оплатой для прохождения медосмотров педагогических работников города Махачкалы.

После обращения Махачкалинской городской организации Профсоюза в прокуратуру города Махачкалы вопрос был решен в пользу педагогических работников.

Белгородской региональной организацией Профсоюза в 2025 году в областную прокуратуру было направлено обращение о проведении проверки правомерности действий отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области в части исключения из льготного стажа педагогических работников периодов командировок и день регионального праздника – 12 июля. Дополнительно в прокуратуру были направлены письма Социального фонда в адрес работодателей, решения судов.

На данное обращение областная прокуратура направила ответ, в котором указала, что законодательство не содержит запрета на включение указанных периодов в льготный страховой стаж работы, дающий право на назначение досрочной страховой пенсии по старости. Также в письме было указано, что граждане, чьи права нарушены, имеют право на отстаивание своих интересов в суде.

В отчетном году продолжилась практика обращения в прокуратуру членов Профсоюза по инициативе **Кировской областной организации Профсоюза** и территориальных организаций Профсоюза в Кировской области для защиты прав работников на досрочное пенсионное обеспечение по особо проблемным случаям правоприменительной практики.

В 7 случаях вышестоящему органу прокуратуры направлялись жалобы на представление прокуроров в адрес руководителей образовательных организаций, являющихся членами Профсоюза. В 5 случаях жалобы были удовлетворены.

В территориальные органы **федеральной инспекции труда в 2025 году** было направлено **11 материалов** (в 2024 году – 20), в том числе **2 материала** по привлечению должностных лиц к административной ответственности (в 2024 году – 15).

Количество должностных лиц, привлеченных к административной ответственности, в 2025 году составило 2 (в 2024 году – 6).

Смоленская областная организация Профсоюза в своей пояснительной записке указала, что работники МБОУ СШ города Смоленска обратились с заявлением о нарушении их трудовых прав в части оплаты труда.

Государственной инспекцией труда (по решению органов прокуратуры) была проведена проверка, в ходе которой установлено, что в школе изменился порядок оплаты труда, однако с работниками не были заключены дополнительные соглашения к трудовому договору. Также работники не были ознакомлены с приказами об установлении педагогическим работникам квалификационной категории.

Руководитель образовательной организации признан виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ и подвергнут административному наказанию в виде штрафа.

Количество материалов в **Республике Дагестан**, направленных в Государственную инспекцию труда Республики Дагестан в 2025 году составило - 1.

Несвоевременное утверждение графика отпусков (позднее, чем за две недели до начала календарного года) и без учета мнения профсоюзного комитета (статья 123 ТК РФ) стало поводом привлечения директора школы к административной ответственности.

В пояснительных записках некоторых региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза указывается, что взаимодействие с территориальными органами федеральной инспекции труда является достаточно проблематичным и малоэффективным.

Также, несмотря на подписанное Соглашение между **Удмуртской республиканской организацией Профсоюза** и Государственной инспекцией по труду в Удмуртской республике не удастся наладить взаимодействие в вопросах проведения совместных проверок работодателей

и выработать единую стратегию по предупреждению нарушений трудового законодательства.

Башкирской республиканской организацией Профсоюза с территориальными органами федеральной инспекции труда совместные проверки не осуществлялись. Вместе с тем территориальные организации Профсоюза в Башкирской республике практикуют проведение совместных проверок с территориальными отделами труда (филиалами) Республиканского центра занятости населения и территориальными отделами, находящегося в ведении Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан. Всего совместно проверено 96 работодателей. Такое взаимодействие позволяет эффективно выявлять нарушения трудового законодательства и защищать интересы работников.

В отчетном периоде наряду с уже традиционным снижением уровня взаимодействия организаций Профсоюза с государственными инспекциями труда, было также отмечено снижение уровня взаимодействия организаций Профсоюза с органами прокуратуры.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отмечается, что обращения в федеральную инспекцию труда, а также органы прокуратуры, сопровождаются, как правило, штрафными санкциями в виде административных штрафов в отношении не только должностных, но и юридических лиц, что далеко не во всех случаях соответствует интересам организаций Профсоюза.

Кроме того, все чаще региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отмечается нежелание контрольно-надзорных органов осуществлять взаимодействие в условиях ограничений контрольных (надзорных) мероприятий, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

Несмотря на практику снижения общего взаимодействия с органами прокуратуры в отчетном периоде, региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отмечена заинтересованность органов прокуратуры в участии по реализации и соблюдении правовых предписаний Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 г. № 40-П в части установления справедливой оплаты труда педагогических работников.

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза в условиях действующего моратория на проведение контрольно-надзорных мероприятий для повышения эффективности взаимодействия с федеральной инспекцией труда рекомендуется использовать новые формы и методы работы, в том числе с использованием возможностей, предоставляемыми электронным сервисом «Онлайнинспекция.рф», который предоставляет возможности пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения

организацией требований трудового законодательства, получить разъяснения, касающиеся трудовых прав работника.

5. Привлечение к дисциплинарной ответственности должностных лиц

Количество заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц (статья 195 ТК РФ), направленных работодателям организациями Профсоюза в отчётном 2025 году, составило 17 (в 2024 году – 22).

Региональные (межрегиональные) организации Профсоюза отмечают, что уменьшение количества заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц в отчетном 2025 году связано с установлением положительного конструктивного взаимодействия представителей организаций Профсоюза с руководителями образовательных организаций.

За допущенные нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений по заявлениям профсоюзных организаций к дисциплинарной ответственности было привлечено 11 должностных лиц (в 2024 году – 14).

При этом организации Профсоюза, которые направляли требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц за допущенные нарушения трудового законодательства отмечают, что в отчетном 2025 году по результатам рассмотрения таких требований уволенных должностных лиц не было (в 2024 году уволенных должностных лиц- 3).

За 2025 год Свердловской областной организацией Профсоюза направлено 8 требований о привлечении должностных лиц к дисциплинарной ответственности за нарушения трудового законодательства. Привлечено должностных лиц к ответственности – 8. Уволенных нет.

Одно требование о привлечении к дисциплинарной ответственности направлено в комитет образования Азовского немецкого национального муниципального района Омской области в отношении директора МБОУ «Азовская средняя общеобразовательная школа № 2» за неустранение выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, указанных в представлении. Работодатель привлечён к дисциплинарной ответственности.

Два заявления Приморской краевой организации Профсоюза, направленные в течение 2025 года главе администрации Хорольского района в порядке статьи 135 ТК РФ о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей директорами школ были рассмотрены, дан ответ, что все нарушения устранены, вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности работодателем в лице главы администрации не рассматривался.

Тверской областной организацией Профсоюза внесены представления с требованиями об устранении нарушений федерального законодательства и привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

В настоящее время представления находятся на рассмотрении. Информация о результатах рассмотрения органами прокуратуры 5 обращений в Профсоюз не поступила (ожидается к поступлению).

В **Тульской области** Заокской районной организацией Профсоюза главе района направлено требование о привлечении к дисциплинарной ответственности директора МКОУ Заокская СОШ, однако директор уволилась из образовательной организации по собственному желанию.

Якутской республиканской организацией Профсоюза направлено 5 заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц, 3 должностных лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Исходя из незначительного количества заявлений о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц можно сделать вывод, что региональные (межрегиональные) организации Профсоюза при осуществлении правозащитной деятельности, в том числе профсоюзного контроля правовыми инспекторами труда и профсоюзным активом, практически всегда находят понимание и конструктивное содействие со стороны представителей работодателей в части реализации прав и гарантий педагогических работников.

Необходимость в таких действиях возникает при недостижении результатов в пользу работника, после проведения неоднократных проверок образовательного учреждения, либо при разрешении коллективных или индивидуальных трудовых споров, а также при наличии виновных действий (бездействия) со стороны работодателя.

Кроме того, профсоюзный контроль в большинстве случаев воспринимается руководителями образовательных организаций, прежде всего, как мероприятие, направленное на оказание практической помощи по выявлению и дальнейшему недопущению нарушений в сфере труда.

6. Оказана правовая помощь членам Профсоюза

В 2025 году была оказана правовая помощь по различным вопросам 24 805 членам Профсоюза (в 2024 году – 29 368).

В отчётном году правовая помощь оказывалась по актуальным вопросам, связанным с изменением условий и расторжением трудового договора; нарушением порядка увольнения в связи с сокращением численности или штата работников; нарушением процедуры перевода работников на другую работу; корректностью начисления заработной платы и установления выплат стимулирующего характера; предоставлением мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках

городского типа); распределением учебной нагрузки, порядком её изменения и прочее.

Особое внимание профсоюзных организаций уделяется содержанию коллективных договоров. Изменения, вносимые в коллективные договоры, как правило, связаны с изменениями в законодательстве Российской Федерации и совершенствованием мер дополнительной социальной поддержки работников. Также участие профсоюзных организаций в работе по заключению коллективных договоров обусловлено реорганизацией образовательных организаций, осуществляемой в различных формах.

Всего в 2025 году оказана помощь в разработке **22 261 проекта коллективных договоров и соглашений** (в 2024 году – 21 086).

Профсоюзными организациями в помощь профсоюзному активу в течение 2025 года разрабатывались макеты коллективных договоров, положений об оплате труда с учётом всех изменений законодательства Российской Федерации в 2025 году.

Например, об изменении макетов коллективных договоров в 2025 году сообщает **Башкирская республиканская организация Профсоюза**. Обновление коллективных договоров в данном случае обусловлено внесением изменений в Постановление Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан», вступлением в силу приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки», а также нарабатанной правоприменительной практикой в 2025 году, требующей уточнения условий, содержащихся в коллективных договорах.

Обновленные макеты коллективных договоров применялись в работе председателями территориальных организаций Профсоюза с целью оказания

помощи руководителям образовательных организаций, первичным профсоюзным организациям.

Как следует из пояснительной записки **Орловской областной организации Профсоюза** в соответствии с утвержденным графиком в образовательных организациях области организовано проходили профсоюзные собрания, собрания трудовых коллективов по обсуждению и подписанию коллективных договоров. В общей сложности было принято 550 коллективных договоров. Все коллективные договоры вместе с руководителями образовательных организаций от лица трудовых коллективов подписали председатели профсоюзных организаций.

Стоит отметить, что в обсуждении проектов отраслевых соглашений и коллективных договоров активное участие принимали внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза, вносящие свои предложения в части представления педагогическим работникам дополнительных мер социальной поддержки, а также оказывавшие правовую, методическую помощь сторонам при заключении коллективных договоров. Правовая помощь была оказана при разработке 579 проектов коллективных договоров и соглашений.

В течение года председателями первичных профсоюзных организаций **Пензенской области** осуществлялся контроль за реализацией дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, установленных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах, которые были включены по инициативе профсоюзных организаций.

Стоит отметить общую экономическую эффективность, рассчитанную по результатам установления в коллективном договоре Пензенского государственного университета следующих дополнительных гарантий: 59 молодым кандидатам наук установлена ежемесячная надбавка к заработной плате в размере 3 000 рублей; 5 молодым докторам наук – в размере 5 000 рублей; по ходатайству профсоюзного комитета оказана материальная помощь на общую сумму 4 095 000 рублей; 29 работникам предоставлен оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 дня; 12 матерям предоставлен свободный день 1 сентября с сохранением заработка.

Регулярно оказывается досудебная поддержка членам Профсоюза, а именно: консультирование членов Профсоюза по вопросам норм законодательства; подготовка к судебному заседанию в случае, если разрешение спора во внесудебном порядке невозможно; расчет трудового и педагогического стажа; подбор материалов и решений для суда по аналогичным делам; подготовка необходимых нормативных правовых актов; ксерокопирование документов и другое.

Пример успешной досудебной поддержки членов Профсоюза приводится в пояснительной записке **Кузбасской региональной организации Профсоюза**, согласно которой в процессе реорганизации Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова» в форме присоединения к нему Государственного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский

электромашиностроительный техникум» решался вопрос сокращения штата работников в связи с тем, что, по мнению директора Прокопьевского горнотехнического техникума им. В.П. Романова, увольнению по основанию сокращения штата подлежат только работники присоединяемого учреждения – Прокопьевского электромашиностроительного техникума.

После проведения встречи представителей реорганизуемых организаций с участием Министерства образования Кузбасса и региональной организации Профсоюза вопрос удалось урегулировать. Так была создана рабочая группа, в состав которой включены представители обоих учреждений, в т. ч. председатели первичных профсоюзных организаций.

В итоге проделанной работы были сохранены трудовые отношения с 5 работниками присоединенного учреждения.

Таким образом, в результате вмешательства Кузбасской региональной организации Профсоюза, удалось избежать незаконного увольнения работников по инициативе работодателя в связи с сокращением штата работников реорганизуемого учреждения.

В 2025 году особое внимание профсоюзными организациями уделялось вопросам защиты трудовых прав работников при введении режима простоя.

В связи с сохраняющейся сложной оперативной обстановкой в приграничных регионах, а также ввиду иных объективных причин организационного и технического характера, члены Профсоюза нуждались в квалифицированном юридическом сопровождении. Правовая помощь оказывалась по вопросам оформления простоя, его оплаты, определения порядка работы учреждения в новых условиях, а также возможности временного трудоустройства работников.

Активная работа по данному направлению велась в нескольких региональных (межрегиональных) организациях. В условиях регулярных обстрелов со стороны военных формирований ВСУ и закрытия населенных пунктов **Белгородской областной организацией Профсоюза** оказывалась адресная правовая помощь.

Случаев простоя по вине работодателя в 2025 году зафиксировано не было, однако более чем в 20 случаях помощь потребовалась в связи с простоем по независящим от воли сторон обстоятельствам.

Невозможность функционирования организаций в приграничных районах в очном формате потребовала индивидуального подхода к каждому учреждению. Профсоюзными организациями Валуйского, Грайворонского, Шебекинского городских округов, Волоконовского и Краснояружского районов совместно с работодателями решались вопросы оформления и оплаты времени простоя, определения режима работы для отдельных категорий работников, а также возможности их трудоустройства к другим работодателям на период осложнения оперативной обстановки.

В Астраханской областной организации Профсоюза успешным примером стала работа с общеобразовательной организацией. В связи с аварийным состоянием здания (учреждение расположено в многоквартирном

доме) образовательная деятельность была прекращена, и работники оказались в простое по вине работодателя. Сторонам социального партнерства были оказаны квалифицированные юридические консультации. В результате вмешательства территориальной организации Профсоюза была обеспечена гарантированная оплата времени простоя: благодаря нормам, закрепленным в Отраслевом соглашении и коллективном договоре учреждения, работникам производилась оплата в размере средней заработной платы, что является более выгодным условием по сравнению с минимальными гарантиями, установленными Трудовым кодексом Российской Федерации.

Красноярской краевой организацией Профсоюза оказана правовая помощь в трех случаях простоя. Основные вопросы, с которыми обращались члены Профсоюза, касались оплаты труда и обязанности находиться на рабочем месте в период простоя.

Внештатным правовым инспектором труда, председателем территориальной организации Профсоюза Советского района города Красноярска, была оказана помощь первичным профсоюзным организациям дошкольных образовательных учреждений.

В ситуациях, когда работодатели изначально планировали оплачивать время простоя в размере двух третей ставки (оклада), правовая позиция Профсоюза позволила отстоять право работников на оплату в размере не менее двух третей средней заработной платы, что значительно улучшило их материальное положение на период приостановки работы.

Практика обращений в профсоюзные организации показывает, что достаточно трудными в решении являются вопросы защиты чести и достоинства педагогических работников.

Как отмечала в интервью ТАСС 17 сентября 2025 года Председатель Профсоюза Лариса Александровна Солодилова, Общероссийский Профсоюз образования с 2011 года системно изучает проблемы возникновения и распространения агрессии и насилия в образовательной среде:

«Впервые в России нами была организована международная конференция «Насилие в образовательной среде: причины, следствия, поиски решений». Итогом конференции стала совместная работа Профсоюза с отраслевым министерством по введению института комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в закон об образовании в 2013 году».

Вторая тематическая конференция состоялась в 2018 году после нескольких случаев насилия в отношении педагогов в школах.

В 2019 году был принят ряд нормативных документов рекомендательного характера, направленных на защиту прав педагогических работников в части норм профессиональной этики (примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников, примерное положение о комиссии по

урегулированию споров между участниками образовательных отношений), которые были обновлены в декабре 2025 года.

10 сентября 2025 года приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 10.09.2025 № 657 «О Совете Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников» создан Совет по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Задачами Совета являются рассмотрение заявлений по сложным и спорным ситуациям, поступивших в региональные комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогов, разработка рекомендаций по защите профессиональной чести и достоинства учителей.

Как сообщает Бурятская республиканская организация Профсоюза, 17 октября 2025 года произошел конфликт между учителем физики и учеником восьмого класса в общеобразовательной организации Республики Бурятия.

В октябре 2025 года состоялось первое заседание комиссии по защите чести и достоинства педагогических работников при Министерстве образования Республики Бурятия, в ходе которого был обсужден вопрос по ситуации в общеобразовательной организации Республики Бурятия.

По итогам заседания принято решение всесторонне поддержать педагогического работника, оказать ему психологическую и методическую поддержку. Планируется подготовить рекомендации для Министерства образования и науки Республики Бурятии о последующем направлении учителя на профессиональную переподготовку.

Также в октябре комиссией по делам несовершеннолетних Иволгинского района Республики Бурятия рассмотрен вопрос о правовых последствиях инцидента для учеников школы с привлечением администрации школы и родителей учеников. Ранее ученик школы, непосредственный участник конфликта, состоял на учете в комиссии по делам несовершеннолетних в течение одного года, после чего был снят с учета. В настоящее время решается вопрос о повторной постановке на учет обучающегося.

Таким образом, учителю была оказана консультативная помощь. В настоящее время учитель осуществляет свою педагогическую деятельность в данном учебном заведении.

Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза отмечается, что в 2025 году созданы региональные комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

В первичные и территориальные организации направлены разъяснения о работе комиссий для информирования членов Профсоюза о порядке обращения и рассматриваемым вопросам.

Состоялось первое заседание комиссии в Тюменской области. Рассматривалось обращение педагога из-за конфликта с родителем обучающегося. Комиссия, рассмотрев заявление, не выявила факта

нарушения прав педагогического работника, но конфликтная ситуация тем ни менее имела место быть. С учетом изложенного подготовлены адресные рекомендации заявителю и администрации школы. Данные рекомендации направлены на профилактику повторных конфликтов и своевременное урегулирование спорных ситуаций в дальнейшем.

В Кировской области региональной комиссией по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников в Министерстве образования Кировской области в январе 2026 года прошло заседание по вопросу рассмотрения заявления учителя начальных классов по факту оскорбительных высказываний в ее адрес родителем обучающегося средней школы пгт Юрья. Специалистами областной организации Профсоюза помощь учителю оказывалась еще при составлении заявления и представлению ее интересов, начиная с обращения педагога за защитой профессиональной чести и достоинства в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений КОГОВУ СШ с УИОП пгт Юрья. По результатам рассмотрения заявления в региональной комиссии было принято решение о необходимости обращения учителя в суд за компенсацией морального вреда. В подготовке искового заявления учителю оказана правовая помощь юристами областной организации Профсоюза, родителю обучающегося рекомендовано обратить внимание на недопустимость оскорбительных высказываний, нарушающих честь и достоинство педагогических работников.

Забайкальская краевая организация Профсоюза отмечает, что в отчетном году при Министерстве образования Забайкальского края была создана комиссия по защите чести, достоинства и деловой репутации работников образования. От краевой организации Профсоюза в данную комиссию были включены председатель краевой организации и главный правовой инспектор труда. В декабре 2025 года состоялось два заседания по обращениям членов Профсоюза.

Важным направлением правозащитной деятельности в 2025 году оставалась защита пенсионных прав педагогических работников, имеющих периоды работы на территориях, присоединенных к Российской Федерации.

В условиях совершенствования законодательства и правоприменительной практики члены Профсоюза столкнулись с проблемами подтверждения трудового (педагогического) стажа, выработанного на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, а также включения этих периодов в расчет для назначения досрочной страховой пенсии по старости.

Профсоюзными организациями оказывалась всесторонняя поддержка педагогическим работникам, чьи пенсионные права оказались нарушены. Правовая помощь включала консультирование по вопросам применения новых законодательных норм, содействие в сборе и оформлении необходимых документов, подготовку запросов в территориальные органы Социального фонда России и, при необходимости, судебную защиту.

Так, **Белгородской областной организацией Профсоюза** была оказана поддержка члену Профсоюза при рассмотрении исковых требований о перерасчете пенсии. Основанием для обращения в суд послужил отказ во включении периода работы с 1989 по 2002 годы в образовательной организации на территории Луганской области Украины.

Опираясь на новые законодательные нормы, Отделение фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области произвело перерасчет пенсии в пользу заявительницы, что позволило восстановить права работника без вынесения судебного решения.

Показательным примером эффективной досудебной работы стало также обращение члена Профсоюза в **Тульскую областную организацию Профсоюза**. При обращении в отделение СФР по Тульской области для назначения досрочной пенсии заявительнице было отказано во включении в специальный педагогический стаж периодов работы с 2002 по 2014 годы в должности воспитателя в дошкольных учреждениях Луганской Народной Республики. Основанием для отказа послужили выводы территориального органа о работе якобы не на полную ставку.

Члену Профсоюза была оказана помощь в подготовке мотивированного обращения (письма) в отделение СФР с требованием предоставить разъяснения относительно оснований отказа и пересмотреть решение с учетом представленных документов, подтверждающих работу на полную ставку.

В результате проведенной работы спорные периоды были включены в специальный педагогический стаж, и пенсия назначена во внесудебном порядке.

Данные примеры свидетельствуют о своевременном реагировании профсоюзных организаций на изменения в пенсионном законодательстве и эффективной защите прав членов Профсоюза, имеющих периоды работы на территориях, присоединенных к Российской Федерации, не только в судебном, но и в досудебном порядке.

Таким образом, правозащитная деятельность Профсоюза в 2025 году характеризовалась не только решением традиционных для отрасли задач, но и оперативным реагированием на новые проблемы.

Ключевым достижением стало активное участие Профсоюза в формировании и деятельности Совета по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников при Министерстве просвещения Российской Федерации. Профсоюзные организации включились в работу создаваемых комиссий в субъектах Российской Федерации, что не редко позволяло урегулировать острые конфликты с участием педагогических работников, обучающихся и их родителей. Примеры региональных организаций Профсоюза подтверждают востребованность этого института урегулирования, который призван стать действенным механизмом защиты чести, достоинства и деловой репутации педагогического работника.

Не менее значимым направлением оставалась защита пенсионных прав работников образования, имеющих периоды работы на территориях, присоединенных к Российской Федерации. В условиях изменения пенсионного законодательства профсоюзные организации обеспечили правовое сопровождение членов Профсоюза как в судебном, так и в досудебном порядке. Работа по включению «спорных» периодов в специальный педагогический стаж и перерасчету пенсий стала важным вкладом в реализацию государственных гарантий по социальному обеспечению педагогических работников.

В целом, оказанная в 2025 году правовая помощь, комплексный подход к экспертизе коллективных договоров и сопровождению трудовых споров подтверждают высокую эффективность профсоюзной защиты как ключевого мотивационного фактора, обеспечивающего социальную стабильность в образовательной среде.

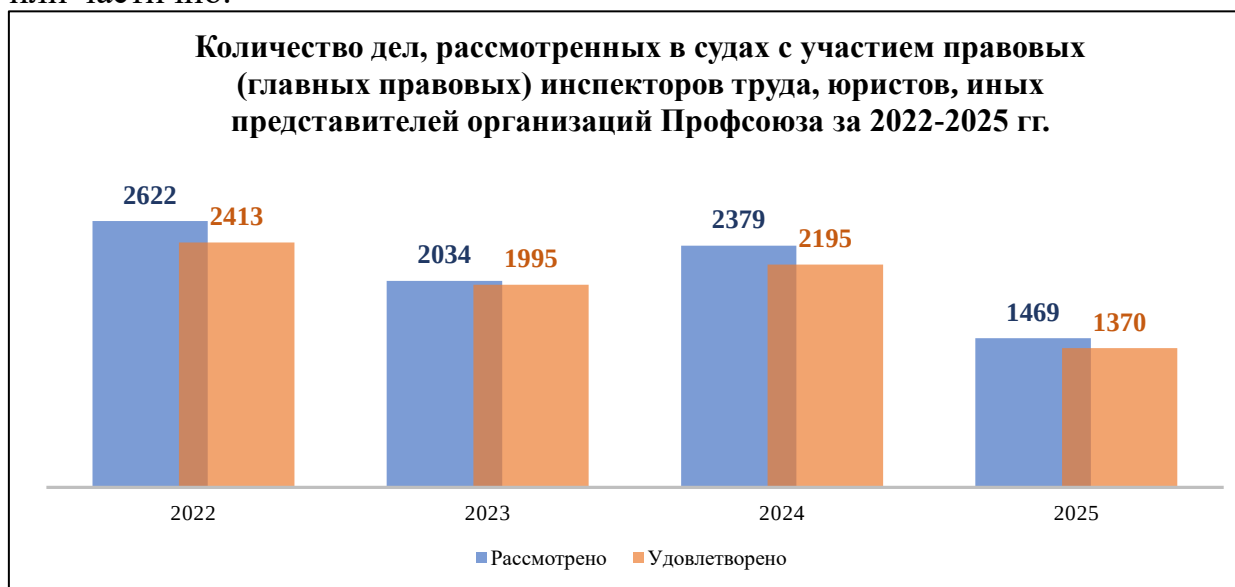
7. Судебная и иные формы защиты социально-трудовых прав работников

Споры, которые не удалось урегулировать в процессе переговоров между работником и работодателем, разрешаются в судебных инстанциях.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему остается одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты и является мотивационным фактором членства в Профсоюзе.

В 2025 году количество дел в судах, рассмотренных с участием правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза составило 1 469 (в 2024 году – 2 379).

При этом в 93% случаев (1 370) иски были удовлетворены полностью или частично.



В большинстве случаев споры рассматриваются при непосредственном участии правовых (главных правовых) инспекторов труда,

юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза. Работнику оказывается помощь на этапе подготовки документов в суд и непосредственно в судебном заседании.

В 2025 году помощь в оформлении документов в суды разных инстанций оказана 3 177 работникам (в 2024 году – 4 375).

Основные темы обращений: отказ отделений Социального фонда России в досрочном назначении пенсии; обжалование действий (бездействий) органов муниципальной власти; незаконное увольнение работников; необоснованное привлечение к дисциплинарной ответственности; неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора (отмена выплат стимулирующего и компенсационного характера, расширение функциональных обязанностей, сокращение учебной нагрузки и прочее.

В отчетном году вступил в силу Федеральный закон от 01.04.2025 № 49-ФЗ «О внесении изменений в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации», которым был скорректирован порядок гражданского судопроизводства. Изменения, внесенные в Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации, затронули процедурные вопросы, направленные на оптимизацию судебной нагрузки и уточнение правил восстановления процессуальных сроков. Одним из ключевых нововведений стала передача судам апелляционной инстанции полномочий по проверке апелляционных жалоб на соответствие требованиям закона непосредственно при их поступлении. Данная мера призвана разгрузить суды первой инстанции и ускорить прохождение дел на этапе апелляционного обжалования.

Как следует из пояснительных записок региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отказ управлений Пенсионного фонда России (ПФР) в досрочном назначении пенсии является основной темой обращения членов Профсоюза.

В суды подаются заявления с требованием о включении в стаж периодов работы на педагогических должностях в образовательных учреждениях, наименования которых не соответствуют списку должностей педагогических работников (утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.10.2022 № 781 «О списках работ, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», и об утверждении правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Так, по информации **Забайкальской краевой организации Профсоюза**, получив отказ отделения фонда пенсионного и социального страхования в назначении льготной педагогической пенсии, педагогу-психологу детского сада города Читы была оказана юридическая помощь в составлении необходимых документов для подачи в суд.

Причиной отказа стало исключение из льготного стажа периодов работы в должности музыкального руководителя в детских садах города Читы общей продолжительностью 8 лет 8 месяцев и 2 дня в связи с отсутствием записи в трудовой книжке о работе в данной должности на полную ставку.

Не согласившись с данным обстоятельством, краевой профсоюзной организацией было подготовлено исковое заявление с требованием включить в педагогический стаж соответствующие периоды работы. Внимание суда было обращено, что должность «музыкальный руководитель» в дошкольных образовательных учреждениях прямо предусматривает право на досрочное назначение пенсии.

Работа в спорные периоды была подтверждена записями в трудовой книжке и приказами о приеме на работу. Педагог выполнял должностные обязанности в полном объеме на полную ставку, что подтверждалось должностными инструкциями и штатным расписанием.

Суд признал отказ неправомерным, признал исковые требования частично. На основании решения суда в льготный стаж работы удалось включить 8 лет 8 месяцев и 1 день, однако, в назначении льготной пенсии было отказано в связи с отсутствием выработки 25 лет – педагогический работник с 2020 года перешел на должность педагога-психолога, которая не предусматривает право на льготную пенсию при работе в дошкольной образовательной организации (*решение Центрального районного суда г. Читы от 16.09.2025 по делу № 2-2409/2025*).

Краснодарская краевая организация Профсоюза сообщает о судебном разбирательстве по делу о защите пенсионных прав педагога малокомплектной школы, о признании незаконным отказа в назначении ей досрочной страховой пенсии в связи с осуществлением педагогической деятельности в учреждениях для детей.

Пенсионным органом в данном случае было отказано в назначении пенсии по причине отсутствия требуемого стажа. Исключены периоды работы библиотекарем, вожатой, педагогом-психологом по основной должности, а также работа по совместительству учителем-предметником (уроки кубановедения), географии, технологии, рисования общей продолжительностью более 11 лет.

Часть спорных периодов работы в должности заместителя директора по воспитательной работе в средней школе судом первой инстанции была зачтена в стаж педагога, однако, в части зачёта остальных периодов работы, выполняемых на условиях совмещения должностей учителем общеобразовательных организаций, а также нахождения в учебных отпусках и прохождения курсов повышения квалификации – отказано.

Не согласившись с решением суда педагогом, при поддержке специалистов правового отдела аппарата краевой организации Профсоюза, была подана апелляционная жалоба. Доводы, изложенные в апелляционной жалобе, не были учтены судебной коллегией краевого суда и решение районного суда было оставлено без изменения.

В целях защиты и восстановления нарушенных пенсионных прав педагога краевой организацией Профсоюза была подготовлена и направлена в президиум Четвертого кассационного суда общей юрисдикции кассационная жалоба, в результате чего дело было направлено на новое рассмотрение в суд апелляционной инстанции, по итогам которого принято решение в пользу педагога. Пенсия назначена с даты возникновения соответствующего права (*определение Четвертого кассационного суда общей юрисдикции от 19.12.2024 по делу № 88-38684/2024*).

В Костромскую областную организацию Профсоюза обратилась преподаватель профессиональной образовательной организации с просьбой помочь отстоять ее интересы в суде в части обжалования отказа Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Костромской области в назначении ей досрочной пенсии, поскольку данным отделением не были включены в льготный стаж периоды работы в должности заведующей профсоюзным клубом профессиональной образовательной организации.

На основании решения суда педагогическому работнику назначена досрочная пенсия по старости в связи с педагогической деятельностью с момента возникновения права.

Важным направлением правозащитной деятельности в 2025 году оставалась защита пенсионных прав педагогических работников, имеющих периоды работы на территориях, присоединенных к Российской Федерации.

Член Профсоюза обратилась в суд с иском к Отделению СФР по Смоленской области о включении в специальный стаж периодов работы учителем в средней школе Донецкой области Украины. Решением пенсионного органа истице было отказано в досрочном назначении пенсии, в специальный стаж засчитано лишь 6 лет 3 месяца и 9 дней, а периоды работы в Украине с 2000 по 2014 годы исключены со ссылкой на отсутствие подтверждения нормы рабочего времени.

Суд первой инстанции исковые требования удовлетворил частично, включив в стаж периоды работы только до 31.08.2000. Однако Смоленская областная организация Профсоюза, осуществлявшая правовое сопровождение дела, обжаловала данное решение в апелляционном порядке. Смоленский областной суд, исследовав нормы пенсионного законодательства Украины, пришел к выводу, что законодательство Украины не предусматривало в качестве условия включения в специальный педагогический стаж соблюдение нормы рабочего времени, а лишь требовало занятия соответствующих должностей в предусмотренных перечнем учреждениях. Решение суда первой инстанции в части отказа во включении периодов с 01.09.2000 по 13.08.2014 было отменено, исковые требования удовлетворены в полном объеме. Данное судебное решение имеет важное прецедентное значение для защиты прав педагогов, прибывших из Донецкой и Луганской народных республик (*апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Смоленского областного суда от 13.11.2025 по делу № 33-2448/2025*).

Новой категорией дел о защите пенсионных прав в отчетном году стало судебное сопровождение участников специальной военной операции.

Так **Башкирской республиканской организацией Профсоюза** была оказана юридическая помощь ветерану СВО, педагогическому работнику, которому пенсионный орган отказался включить в льготный стаж период пребывания в добровольческом формировании «Барс-17».

Опираясь на действующее законодательство, предусматривающее включение периода нахождения в добровольческом формировании в стаж для назначения досрочной страховой пенсии по старости в двойном исчислении (день за два), профсоюзной организацией было подготовлено и направлено в суд исковое заявление.

Решением Учалинского районного суда Республики Башкортостан требования члена Профсоюза были удовлетворены. В специальный стаж педагога включена служба в добровольческом формировании в двойном исчислении, а также учебные отпуска и праздничные дни – всего 1 год 9 месяцев и 20 дней. Суд в своем решении отметил, что период пребывания в добровольческом формировании подлежит зачету в страховой стаж наравне с педагогической работой (*решение Учалинского районного суда Республики Башкортостан от 21.07.2025 по делу № 2-954/2025*).

С учетом ежегодного упоминания региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза о возникающих конфликтах между участниками образовательных отношений, следует отметить, что работа по созданию эффективных механизмов защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников ведется Профсоюзом на протяжении многих лет. Еще в 2019 году Минпросвещения России и Общероссийский Профсоюз образования совместно подготовили Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, призванное помочь образовательным организациям в создании оптимальных условий для разрешения конфликтов (актуализировано в декабре 2025 года). Впоследствии норма о праве педагогов на обращение в такие комиссии была закреплена в Отраслевом соглашении по образовательным организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024–2026 годы.

О том, насколько востребованными являются механизмы защиты прав педагогов и обучающихся в конфликтных ситуациях, свидетельствует судебная практика **Псковской областной организации Профсоюза**. Так, Псковским городским судом рассмотрено дело по иску родителя к общеобразовательной организации о взыскании компенсации морального вреда в связи с причинением вреда здоровью несовершеннолетнего в результате драки с одноклассником, произошедшей в школе во время учебного процесса.

Решением суда иски были удовлетворены частично. Суд установил вину образовательного учреждения в бездействии должностных

лиц, выразившемся в необеспечении безопасных условий нахождения обучающихся, следствием чего явилась драка и получение ребенком телесных повреждений. При определении размера компенсации морального вреда в 60 000 рублей (из 400 000 заявленных) суд учел незначительный характер повреждений, обоюдное участие в драке, а также требования разумности и справедливости. Отдельные доводы истца о применении физической силы учителем и психологическом насилии со стороны социального педагога не нашли своего подтверждения в ходе судебного разбирательства.

Особого внимания заслуживает позиция суда по вопросу **субсидиарной ответственности**. В решении суда указано, что при недостаточности имущества школы, на которое может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность по её обязательствам перед истцом несет **муниципальное образование в лице Управления образования Администрации города Пскова**. Данный вывод суда имеет важное значение для образовательных учреждений региона, создавая правовой механизм защиты их имущественных интересов и гарантируя исполнение судебных решений за счет средств учредителя (*решение Псковского городского суда Псковской области от 18.12.2024 по делу № 2-3924/2024*).

Владимирской областной организацией Профсоюза оказана правовая помощь воспитателю детского сада, столкнувшейся с судебным иском о применении методов воспитания, связанных с физическим насилием.

В апреле 2022 года мать привела в группу ребенка, который на второй день посещения детского сада находился в состоянии сильного эмоционального возбуждения: громко плакал, кричал, вырывался и наносил удары воспитателю. Пытаясь успокоить мальчика и защитить себя (ввиду недавно перенесенной операции на глазах), воспитатель инстинктивно отмахнула руку ребенка, отчего последовал удар по его руке, а также общалась с ним на повышенных тонах.

На протяжении 2022–2024 годов мать обращалась с жалобами в администрацию детского сада, полицию и прокуратуру. Многократные проверки (служебная, правоохранительные) не нашли в действиях воспитателя состава уголовного преступления или административного правонарушения, фактов жестокого обращения не подтвердили. В феврале 2025 года мать подала иск об увольнении воспитателя по пункту 2 статьи 336 ТК РФ (применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием) и взыскании компенсации морального вреда.

Решением Собинского городского суда от 21.05.2025 в удовлетворении иска отказано полностью. Однако апелляционным определением Владимирского областного суда от 20.11.2025 решение изменено. Судебная коллегия установила, что факт неумышленного удара воспитателем ребенка по руке и громкого общения с ним подтвержден материалами дела и самим ответчиком не оспаривался. В связи с этим коллегия признала, что ребенок испытал физические и нравственные страдания, и взыскала с детского сада как с работодателя компенсацию морального вреда в размере 10 000 рублей. В остальной части (об увольнении воспитателя) решение оставлено без

изменения, поскольку оснований для вывода о жестоком обращении и умышленном насилии над личностью ребенка не установлено (*апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Владимирского областного суда от 20.11.2025 по делу № 33-3457/2025*).

Важное значение для судебной защиты прав педагогических работников имеет правовая позиция, сформулированная Верховным Судом Российской Федерации. Кассационным определением Судебной коллегии по уголовным делам Верховного Суда Российской Федерации от 2 октября 2024 года прекращено уголовное дело в отношении учителя, обвинявшийся в ненадлежащем исполнении обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего, соединенном с жестоким обращением.

Верховный Суд Российской Федерации, отменяя состоявшиеся по делу судебные решения, указал, что в приговоре не установлено и не приведено доказательств того, в чем конкретно выразился вред нравственному и физическому развитию обучающегося, не раскрыты обстоятельства, образующие признак оскорбления – унижение человеческого достоинства. Судом учтено, что потерпевший систематически нарушал дисциплину на уроках, срывал учебный процесс, а действия учителя были вызваны необходимостью наведения порядка и дисциплины. При этом единичный случай не может быть расценен как систематическое унижение человеческого достоинства, образующее состав преступления.

Ключевым выводом Верховного Суда Российской Федерации стало указание на отсутствие доказательств того, что педагог действовал с прямым умыслом на причинение обучающемуся нравственных и физических страданий, а также на то, что в материалах дела отсутствуют заключения судебно-психологических экспертиз, позволяющих сделать вывод о причинении психических страданий. Данное решение имеет принципиальное значение для правоприменительной практики, поскольку подчеркивает необходимость тщательного доказывания всех элементов состава преступления и недопустимости привлечения педагогов к ответственности при отсутствии объективных доказательств жестокого обращения и прямого умысла (*кассационное определение Верховного Суда Российской Федерации от 02.10.2024 по делу № 64-УД24-5-К9*).

В связи с поступающими обращениями по вопросу прохождения педагогическими работниками психиатрического освидетельствования Профсоюз разъясняет: согласно приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» обязательное психиатрическое освидетельствование в обязательном порядке проходят лица, поступающие на работу. Что касается работающих педагогических работников, то необходимость направления на очередное психиатрическое освидетельствование возникает только в том случае,

если в рамках ежегодного периодического медицинского осмотра врачом-психиатром выявлены подозрения на наличие медицинских противопоказаний к выполнению трудовых обязанностей. При положительном заключении врача повторное прохождение психиатрического освидетельствования не требуется.

Данная правовая позиция нашла подтверждение в судебной практике **Краснодарской краевой организации Профсоюза.**

Межрайонной прокуратурой края в суд подан иск к общеобразовательной организации о возложении обязанности организовать прохождение психиатрического освидетельствования всеми 88 педагогическими работниками, ссылаясь на то, что педагогическая деятельность относится к видам деятельности, при осуществлении которых проводится такое освидетельствование.

Решением Славянского городского суда Краснодарского края от 17 июля 2025 года в удовлетворении исковых требований прокурора отказано. Суд установил, что все педагогические работники лица ежегодно проходят обязательные медицинские осмотры, включая осмотр врача-психиатра, что подтверждается их медицинскими книжками. При этом доказательств наличия заключений врача-психиатра о подозрениях на противопоказания к работе прокурором не представлено. Суд указал, что обязанность работодателя направить работника на психиатрическое освидетельствование возникает только при выявлении врачом-психиатром в ходе медицинского осмотра соответствующих подозрений.

Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» прохождение повторного обязательного психиатрического освидетельствования не предусмотрено, а осуществление педагогической деятельности само по себе не является безусловным основанием для направления всех работников на внеочередное психиатрическое освидетельствование.

Таким образом, благодаря согласованной позиции Краснодарской краевой организации Профсоюза и органов управления образованием предотвращено не только нарушение трудовых прав педагогов, связанное с избыточной психиатрической проверкой, но и не допущено нецелевое расходование бюджетных средств образовательными учреждениями при отсутствии правовых оснований (*решение Славянского городского суда Краснодарского края от 17.07.2025 по делу № 2-700/2025*).

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза сообщается о случаях незаконного увольнения педагогических работников. С учетом этого Профсоюз обращает внимание, что при разрешении спора о законности расторжения трудового договора по инициативе работника, в том числе работника, отзывавшего свое

заявление об увольнении после того, как его увольнение фактически было произведено, юридически значимым является установление наличия добровольного и осознанного волеизъявления работника прекратить трудовые отношения по собственной инициативе (*определение Верховного Суда Российской Федерации от 14.11.2022 по делу № 35-КГ22-7-К2*).

Так по информации **Татарстанской республиканской организации Профсоюза** состоялось заседание городского суда Республики Татарстан по делу о восстановлении на работе учителя многопрофильного лицея, которая написала заявление об увольнении по собственному желанию, но впоследствии, приняв другое решение, пыталась его отозвать, в чем ей было отказано.

Исковое заявление о восстановлении на работе судом было удовлетворено, работник восстановлен. Апелляционным определением Верховного суда Республики Татарстан решение Зеленодольского городского суда Республики Татарстан оставлено без изменений.

Примером проведённой работы по защите трудовых прав членов Профсоюза можно привести сопровождение четырёх судебных процессов **Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза** по делам работников, формально уволенных по их собственному желанию, но в отсутствии волеизъявления.

Также в процессах рассматривалось снижение баллов по критериям эффективности, невыплата надбавки за эффективность и ежеквартальной премии.

В суде представителем правовой инспекции были предъявлены такие доказательства отсутствия волеизъявления на увольнение, как снижения указанных выплат и дополнения к заявлениям об увольнении, содержащие несогласие работников с данным обстоятельством. В результате в двух процессах были вынесены решения о восстановлении работников на работе, в их пользу была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула, надбавки за эффективность и компенсации морального вреда. Общая сумма взысканных денежных средств каждому работнику составила около одного миллиона двухсот тысяч рублей. Производство по остальным делам продолжается.

По информации **Астраханской областной организации Профсоюза** особо острой остается проблема взыскания излишне выплаченных сумм компенсации коммунальных услуг с педагогических работников, которые уволились из образовательной организации, но не сообщили об этом в письменной форме в Центры соцподдержки населения. При этом данная категория работников не потеряла прав на предоставление мер социальной поддержки по другим основаниям.

Так, по искам Центров социальной поддержки и министерства соцразвития Астраханской области оказывалась правовая помощь в защите прав членов Профсоюза в мировых, районных и областных судах Астраханской области при взыскании с них излишне выплаченных сумм

ежемесячной денежной компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг. Судами было отказано в удовлетворении исковых требований о взыскании всей суммы денежной компенсации с членов Профсоюза.

Проведенный анализ судебной практики региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2025 год свидетельствует о сохранении высокой востребованности судебной защиты социально-трудовых прав педагогических работников. Основными категориями споров по-прежнему остаются дела, связанные с досрочным пенсионным обеспечением. При этом значительную долю составили иски о включении в специальный стаж периодов работы на территориях Донецкой и Луганской народных республик, а также новые категории дел – о защите пенсионных прав участников специальной военной операции.

Однако по выявленным показателям снижения количества обращений в суд по предмету включения в специальный стаж периодов работы, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии, свидетельствуют в том числе о формировании устоявшейся положительной судебной практики, годами сформированной Правовой инспекцией труда Профсоюза.

Вместе с тем актуальными остаются споры о законности увольнений, в том числе по инициативе работодателя и по собственному желанию работника (при отсутствии волеизъявления работника), а также дела о защите чести и достоинства педагогических работников в конфликтных ситуациях с участием обучающихся и их родителей. Важное значение для образовательных организаций имеет формирующаяся судебная практика о субсидиарной ответственности учредителей по обязательствам учреждений.

Обращает на себя внимание тенденция к более тщательному исследованию судами фактических обстоятельств дел, связанных с применением методов воспитания, что позволяет отграничивать дисциплинарные проступки от жестокого обращения с несовершеннолетними.

Также положительной практикой является участие профсоюзных организаций в делах об избыточных требованиях контролирующих органов, что позволило предотвратить нарушение трудовых прав педагогов при прохождении психиатрического освидетельствования.

Участие правовых инспекторов труда и юристов Профсоюза в судебных процессах, как на стадии подготовки документов, так и при непосредственном представительстве интересов членов Профсоюза, остается важнейшим фактором, обеспечивающим высокий процент удовлетворения исковых требований (93%) и реальное восстановление нарушенных прав работников образования.

Следует также отметить, что снижение общего количества судебных разбирательств с участием представителей Профсоюза (с 2 379

в 2024 году до 1 469 в 2025 году) во многом обусловлено эффективной работой по досудебному урегулированию споров. Правовыми инспекторами труда и юристами региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на стадии обращения работника проводится тщательный анализ ситуации, разъясняются перспективы дела, оказывается содействие в подготовке мотивированных обращений к работодателям и в контролирующие органы. Значительная часть конфликтов разрешается на этом этапе без обращения в суд, что позволяет работникам оперативно восстанавливать нарушенные права, минимизировать временные и эмоциональные затраты, а также снижает нагрузку на судебную систему.

8. Участие в нормотворческой деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления

Одним из важнейших направлений в деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, в том числе правовой инспекции труда Профсоюза, является участие в нормотворческой деятельности.

В 2025 году организациями Профсоюза вносились предложения и замечания к проектам законов и иным нормативным правовым актам органов государственной власти, велась подготовка экспертных заключений по проектам нормативных правовых актов, аналитических материалов по вопросам применения законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников образовательных организаций, в том числе по вопросам совершенствования системы оплаты труда работников образовательных организаций, увеличения базовых окладов.

Работа по вопросам нормативно-правового обеспечения в сфере образования и науки при государственных органах власти субъектов Российской Федерации велась представителями региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в экспертных комиссиях, комитетах, рабочих группах.

За отчётный период было осуществлено **2 381 правовая экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов**, регулирующих различные вопросы в сфере образования (в 2024 году – 2 571).



Большинство предложений и замечаний, вносимых организациями Профсоюза в проекты нормативных правовых актов, традиционно касались вопросов оплаты труда и социальной поддержки педагогических работников.

Так **Владимирской областной организацией Профсоюза** в ноябре 2025 года инициировано обращение в региональное министерство с предложением увеличить размер компенсации педагогическим работникам за участие в государственной итоговой аттестации, а также установить срок её выплаты не позднее 1 октября года проведения ГИА (в действующей редакции – не позднее 31 декабря). В ответе министерства от 29 декабря 2025 года сообщено, что в 2026 году порядок осуществления указанных выплат будет пересмотрен, а предложения областной организации Профсоюза рассмотрят при внесении изменений в соответствующее постановление Правительства Владимирской области.

Активная позиция **Московской областной организации Профсоюза** позволила добиться внесения изменений в региональное Положение об оплате труда. Постановлением Правительства Московской области от 12.12.2025 № 1691-ПП «О внесении изменений в отдельные Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области» введены новые доплаты: до 6 000 рублей педагогическим работникам, выполняющим функции наставника (без категории «педагог-наставник»); до 3 000 рублей – за выполнение функций методиста (без категории «педагог-методист»); до 5% от ставки – за проверку письменных работ; до 5% от ставки – за заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками.

Результативной стала работа **Чеченской республиканской организации Профсоюза**, совместно с Министерством образования и науки республики проводившей последовательную работу по повышению заработной платы в отрасли. Постановлением Правительства Чеченской Республики от 09.12.2025 внесены изменения в Постановление Правительства Чеченской Республики от 07.10.2014 № 184 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных организаций Чеченской Республики», вступившие в силу с 1 января 2026 года. Должностные оклады всех категорий работников образовательных организаций, включая педагогических, значительно увеличены: например, оклад учителя вырос с 15 665 рублей до 19 425 рублей.

Кировской областной организацией Профсоюза инициировано внесение изменений в примерные положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных общеобразовательных организаций. С 1 сентября 2025 года в них закреплены важные гарантии, основанные на правовых позициях Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 23.09.2024 № 40-П и от 05.03.2025 № 10-П. Установлено, что в состав заработной платы педагогических работников, не превышающей минимальный размер оплаты труда, не включаются выплаты за дополнительную работу (классное руководство, проверку письменных работ, заведование кабинетами и др.), а также за учебную (преподавательскую) работу сверх установленной нормы часов. Кроме того, закреплено правило, согласно которому размер оплаты труда педагогического работника с неполной учебной нагрузкой не может быть ниже МРОТ, исчисленного пропорционально фактически отработанному времени. На реализацию указанных гарантий из областного бюджета дополнительно выделено 64,5 млн рублей.

Марийской республиканской организацией Профсоюза совместно с региональным Профобъединением проведена системная работа по совершенствованию системы оплаты труда. В рамках публичных слушаний по проекту республиканского бюджета и в ходе неоднократных переговоров с органами власти отстаивалась позиция о необходимости индексации базовых ставок (окладов) всех категорий работников образования. Результатом стало принятие постановления Правительства Республики Марий Эл от 25.09.2025 № 345 «О повышении размера *оплаты труда работников государственных учреждений Республики Марий Эл*», которым с 1 октября 2025 года в 1,2 раза повышены размеры базовых окладов и ставок заработной платы работников государственных и муниципальных организаций, включая работников управлений и отделов образования.

По инициативе **Алтайской краевой организации Профсоюза**, в частности Барнаульской городской организации, внесены дополнения в постановление администрации города Барнаула от 23.06.2025 № 917 «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», регулирующее оплату труда работников центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи. Установлен повышающий коэффициент 1,2 за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с несовершеннолетними, склонными к суицидальным проявлениям. В результате работники получили доплаты на общую сумму 600 000 рублей.

Таким образом, профсоюзные организации активно участвуют в нормотворческой деятельности, внося предложения и замечания к проектам законов и нормативных актов. Основное внимание уделяется вопросам оплаты труда, социальной поддержки и пенсионного обеспечения педагогических работников. Благодаря активной позиции

профсоюзных организаций удастся добиться значительных улучшений в условиях труда и социальной защите педагогических работников.

9. Экспертиза актов социального партнерства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Правозащитная работа региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в 2025 году продолжала осуществляться в интересах членов Профсоюза и проводилась по следующим направлениям:

- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- правовое обеспечение договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- экспертиза актов социального партнерства.

В отчётном 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза продолжена эффективная работа по проведению экспертиз коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Как правило экспертиза документов осуществляется в ходе проведения комплексных и тематических проверок работодателей, а также при подготовке ответов на жалобы и другие обращения членов Профсоюза.

Правовая помощь оказывается, как при разработке новых документов социального партнёрства в сфере труда разного уровня, так и при продлении, внесении изменений в уже утвержденные документы в связи с меняющимся трудовым законодательством.

По-прежнему одним из наиболее эффективных методов работы по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза остаётся укрепление и развитие социального партнёрства на всех уровнях путем заключения и исполнения регионального и территориальных соглашений, коллективных договоров, ведения конструктивного диалога с социальными партнёрами.

В ряде регионов в 2025 году были заключены новые региональные отраслевые соглашения в связи с изменениями трудового законодательства и договоренностями о расширении социальных льгот и гарантий для педагогических работников.

В феврале 2025 года подготовлено и подписано отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Дагестан и Дагестанской республиканской организацией Профсоюза на 2025–2027 годы. Подписанное соглашение направлено на регулирование трудовых прав и профессиональных интересов педагогических работников региона. Оно охватывает широкий спектр вопросов, связанных с улучшением условий труда и повышением профессионального уровня работников образовательной сферы. Одним из ключевых аспектов соглашения является создание благоприятных условий труда для учителей, преподавателей и других сотрудников образовательных организаций, подведомственных Министерству.

В июне 2025 года было подписано новое Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Астраханской области, Региональным отраслевым объединением работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и **Астраханской областной организацией Профсоюза** на 2025–2028 годы. При этом практически все предложения профсоюзной стороны были учтены и приняты в новом документе.

В июле 2025 года состоялось подписание Регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Департамента физической культуры и спорта **Орловской области**, на 2025–2027 годы. Заключение соглашения, определяющего условия труда на ближайшие три года, произошло впервые.

16 сентября 2025 года было подписано Отраслевое соглашение между **Ингушской республиканской организацией Профсоюза** и Министерством образования и науки Республики Ингушетия на 2025–2028 годы. В результате предварительных встреч в отраслевое соглашение удалось включить положение о недопустимости включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов. Основой данного положения стало постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024г. № 40-П.

В **Московской области** в отчётном году было подписано новое Отраслевое региональное Соглашение, регулирующее социально-трудовые отношения в системе образования в Московской области, на 2026–2028 годы. В данном Соглашении предусмотрены более льготные условия по сравнению с нормами, содержащимися в трудовом законодательстве и иных нормативных правовых актах, содержащих нормы трудового права.

Так, в Соглашении предусмотрена норма о сохранении средней заработной платы на период привлечения педагогических работников к подготовке и проведению в Московской области государственной итоговой аттестации обучающихся.

Кроме того, в системе социального партнерства в Московской области с 2026 года, предусмотрена возможность заключения отдельных соглашений о дополнительных социальных гарантиях только для членов Профсоюза (п.12.2 Регионального отраслевого соглашения).

В Московской области заключено «Соглашение о минимальной заработной плате» между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области в соответствие, с которым минимальная заработная плата на территории Московской области

с 1 января 2025 года устанавливалась в размере 22440 рублей. А уже с 1 января 2026 года минимальная заработная плата установлена в размере 27 800 рублей (Соглашение от «18» ноября 2025 № 219).

Также было заключено Соглашение между Министерством образования и науки Калужской области и **Калужской областной организацией Профсоюза** по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2026–2028 годы.

Соглашение о минимальной заработной плате в Калужской области было принято 27 октября 2025 года.

На заседаниях трехсторонней комиссии рассматривались нормы, которые будут внесены в «Калужское областное трехстороннее соглашение между Территориальным Союзом организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов», областными объединениями работодателей и Правительством Калужской области на 2026–2028 годы».

В связи с внесением изменений в трудовое законодательство в областное трехстороннее соглашение вносится норма о поддержке работников, осуществляющих наставничество: «пункт 6.29. Предусматривает в коллективном договоре или локальном нормативном акте меры материальной и иной поддержки работников, осуществляющих наставничество (наставников): направление на получение дополнительного профессионального образования с целью повышения квалификации наставников за счет средств работодателя; компенсация затрат наставника на проезд и связь, если они связаны с исполнением наставнических обязанностей; приоритетное право выбора периода ежегодного основного и дополнительного оплачиваемого отпуска; предоставление дополнительных дней оплачиваемого отпуска».

Подписанное 29 декабря 2025 года между **Ставропольской краевой организацией Профсоюза** и министерством образования Ставропольского края Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2026–2028 годы не только сохранило, но и расширило льготы и гарантии в вопросах содержания трудовых отношений, оплаты труда, в том числе при истечении квалификационных категорий, здоровье сбережения, дополнительных гарантий для молодых педагогов и другом.

В **Смоленской области** разработан проект Регионального отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Смоленской области и Смоленской областной организацией Профсоюза на 2026–2028 годы. В ходе заседания комиссии в проект были внесены изменения, однако основное количество дополнительных гарантий для работников сферы образования сохранено. 29.12.2025 указанный правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения был подписан.

В рамках межсоюзной деятельности представители **Кировской областной организации Профсоюза** приняли участие в разработке проекта Областного трехстороннего соглашения между Федерацией профсоюзных

организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2026–2028 годы.

В новой редакции Соглашения, сохранены основные гарантии и принципы социального партнерства в области, исключено дублирование норм действующего законодательства в пользу конкретизации отраслевых обязательств и гарантий.

Соглашением предусмотрены меры по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования (в том числе исключение дублирования отчетов и возможности дисциплинарной ответственности за непредставление отчетов, которые могут быть получены надзорными органами в рамках межведомственного взаимодействия), защиту профессиональной чести и достоинства педагогических работников, предотвращение и разрешение споров между участниками образовательных отношений и др.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза в отчетном году продолжали реализовываться положения уже заключенных или пролонгированных региональных отраслевых соглашений, на основе которых заключались и территориальные отраслевые соглашения на муниципальном уровне.

Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза в связи с большим количеством территориальных отраслевых соглашений, срок действия которых заканчивался в 2025 году и начале 2026 года разработан макет территориального отраслевого соглашения, который направлялся на доработку в организации Профсоюза. Территориальной организации Армизонского муниципального района оказана юридическая помощь при внесении в территориальное отраслевое соглашение дополнительной гарантии при проведении аттестации кандидатов на должность руководителя муниципального общеобразовательного учреждения. Дополнительная гарантия предоставляется только для членов Профсоюза, по итогам года ей воспользовались 50% руководителей.

Во **Владимирской области** на муниципальном уровне в 2025 года также продолжалась работа по заключению территориальных отраслевых соглашений. Новые отраслевые соглашения были заключены Суздальской и Гороховецкой районными организациями Владимирской области.

Межрегиональной организацией Санкт-Петербурга и Ленинградской области в 2025 году на постоянной основе осуществлялась подготовка и актуализация макетов соглашений между территориальными организациями Профсоюза и органами власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В 2025 году совместно с министерством образования **Ярославской области** подготовлен и рекомендован для использования макет территориального отраслевого соглашения, макет коллективного договора образовательного комплекса.

Многими региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза внесены изменения в региональные отраслевые соглашения

в целях приведения их в соответствие с действующим законодательством.

В продолжение работы по совершенствованию регионального отраслевого соглашения **Владимирская областная организация Профсоюза** обратилась в министерство образования Владимирской области с предложением о внесении изменений в региональное отраслевое Соглашение, которые позволят учитывать при оплате труда квалификационные категории, присвоенные педагогам на всей территории Украины. Данное предложение было поддержано региональным министерством образования, 21.01.2025 года подписано дополнительное соглашение.

В 2025 году в региональное отраслевое соглашение, которое заключено между **Костромской областной организацией Профсоюза** и Департаментом образования и науки Костромской области, внесены 2 изменения и дополнения.

Так, в раздел 5 Регионального соглашения было внесено изменение и дополнение, которое предусматривает установление выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций за предоставление возможности использовать населением спортивной инфраструктуры образовательных организаций во внеучебное время. Кроме того, в подпункте а) пункта 9.2 раздела 9 «Социальные гарантии, льготы, компенсации» предусмотрена возможность для образовательных организаций использовать денежные средства, в том числе, на мероприятия по поддержанию уровня здоровья работников и повышения мотивации к ведению здорового образа жизни, и другие социальные нужды работников. В пункт 9.5.4. внесены изменения в части сохранения за педагогическими работниками условия оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории, в том числе, в случае вынужденного переезда с территорий Брянской, Курской и Белгородской областей в связи с военными действиями - сроком на один год.

Продолжилась реализация Регионального отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Департамента образования и науки **Тюменской области**, на 2024–2027 годы. Приложением к данному соглашению является «Соглашение о дополнительных гарантиях при аттестации педагогических работников образовательных организаций», действие которого распространяется исключительно на членов Общероссийского Профсоюза образования.

Впервые соглашением только для членов Профсоюза предоставляется гарантия установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории, если они имели ее по состоянию на 1 сентября 2023 года, только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

В 2025 году проведена работа над внесением изменений в региональное Отраслевое соглашение на 2024–2027 годы **Башкирской республиканской организацией Профсоюза**. Изменения внесены в июне 2025 года. Они коснулись уточнения перечня документарной нагрузки педагогических работников; статуса «молодой специалист» и гарантий, предоставляемых членам семьи участников специальной военной операции на Украине.

В августе 2025 года **Тульская областная организация Профсоюза** инициировала начало коллективных переговоров с целью внесения изменений в действующее отраслевое соглашение по Тульской области 2024–2026 годы.

В 2025 году Тульской областной организацией Профсоюза подготовлены и направлены предложения и замечания к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Тульской области, Региональному демографическому Стандарту, Региональному Стандарту мер поддержки работников-участников СВО, Областному трехстороннему соглашению между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей с целью корректировки положений относительно дополнительных мер социальной поддержки для работников бюджетной сферы и членов их семей.

В 2025 году главный правовой инспектор труда **Брянской областной организации Профсоюза** был включен в состав комиссии по обсуждению проекта дополнительного соглашения к Соглашению между Правительством Брянской области, департаментом образования и науки Брянской области и Брянской областной организацией Профсоюза на 2023–2025 годы, с изменениями и дополнениями. Итогом работы данной комиссии стало подписание дополнительного соглашения к Соглашению о продлении срока его действия на 2026–2028 годы, в котором ряд норм Соглашения были актуализированы.

В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза оказана помощь при разработке 18 294 коллективных договоров (в 2024 г. – 17 133), 2 719 соглашений (в 2024 г. – 2 192) и 35 709 локальных нормативных актов (в 2024 году – 36 609).

Незначительное увеличение данного показателя свидетельствует о необходимости приведение в соответствие коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов с действующим законодательством. Также необходимо отметить, что стабильный показатель проводимых экспертиз свидетельствует о устойчивом высоком уровне подготовки региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в части проведения экспертизы уже действующих актов социального партнёрства, а также об активном внедрении и распространении уже разработанных региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза макетов коллективных договоров и соглашений.

Участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства осуществлялось

региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза не только посредством проведения консультаций, но и оказания методической помощи сторонам социального партнерства муниципальных образовательных учреждений, а также путем проведения экспертиз коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним и локальных нормативных актов.

Правовая экспертиза коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов производится чаще всего в ходе проверок соблюдения трудового законодательства, при работе с проектами коллективных договоров, а также при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза.

Главная цель работы - исключить из соглашений, коллективных договоров и локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, условия, противоречащие законодательству и ухудшающие положение работников.

Ежегодно штатными и внештатными правовыми инспекторами труда оказывается правовая помощь при разработке и экспертизе коллективных договоров, соглашений.

Коллективные договоры проходят через двойную систему экспертизы, которую проводят районные (городские) территориальные организации и областные организации Профсоюза.

Экспертиза коллективных договоров осуществлялась, как в ходе проведения проверок работодателей (комплексных, тематических), так и при подготовке ответов на обращения членов Профсоюза и по запросам руководителей образовательных и профсоюзных организаций.

Благодаря деятельности региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в коллективных договорах и соглашениях, заключенных в 2025 году, устанавливались льготы, преимущества для работников и условия труда более благоприятные по сравнению с установленными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также дополнительные меры социальной поддержки, льготы и гарантии педагогическим работникам. Одним из эффективных методов работы и взаимопомощи социальным партнёрам является подготовка различных методических материалов, касающихся социально-договорных отношений.

Необходимость проведения экспертиз коллективных договоров связана с увеличением количества коллективных договоров, у которых срок действия истек в 2025 году и изменениями, вносимыми в локальные акты, регулирующие вопросы оплаты труда.

В 2025 году **Брянской областной организацией Профсоюза** в 242 случаях оказана правовая помощь по различным вопросам. В 222 случаях (91,7% от общего числа) правовая помощь оказывалась при разработке коллективных договоров, соглашений в связи с истечением сроков их действия, по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры и локальные нормативные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по различным основаниям.

Якутской республиканской организацией Профсоюза оказана правовая помощь в 193 случаях (в 2024 году – 160 случаев), вся помощь оказана в разработке проектов коллективных договоров и соглашений.

Особое внимание уделялось включению в проекты коллективных договоров и соглашений положений, связанных с изменениями в действующем законодательстве и совершенствованием мер дополнительной социальной поддержки работников: молодежная политика, наставничество, выплаты сверх МРОТ, гарантиях и льготах участникам Всероссийского физкультурно-оздоровительного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)».

Астраханской областной организацией Профсоюза оказана правовая помощь руководителям – членам Профсоюза и председателям первичных профсоюзных организаций по разработке 313 коллективных договоров (с приложениями) и соглашений.

Астраханской областной организацией Профсоюза был разработан алгоритм действий при заключении коллективного договора и внесении изменений в него.

С председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями образовательных организаций, в которых велась работа по заключению колдоговоров, были проведены консультации, направлены заключения по правовой экспертизе представленных документов с предложениями и замечаниями.

При проведении экспертиз в 2025 году было выявлено более 1000 замечаний. Сторонам социального партнерства муниципальных образовательных учреждений направлены предложения по исправлению замечаний.

Красноярской краевой организацией Профсоюза за отчетный период проведена экспертиза 911 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. Всего проэкспертированы 392 коллективных договора.

Так, согласно пункту 8.1.7. коллективного договора ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», заключенного на 2024–2026 годы, работодатель обязан оказывать экстренную материальную помощь работникам, ветеранам Университета, неработающим пенсионерам, вышедшим на пенсию из Университета, в том числе и по обеспечению частичного возмещения затрат, связанных с ритуальными услугами по проведению похорон работников Университета, а также их близких родственников (супругов, родителей, детей). По ходатайству первичной профсоюзной организации в 2025 году размер материальной помощи увеличен до 5 000 рублей.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза разработаны для применения макеты коллективных договоров для образовательных организаций разного уровня.

Забайкальской краевой организацией Профсоюза за отчетный период проведена экспертиза 1 027 коллективных договоров, соглашений и

иных локальных нормативных актов образовательных организаций в 2025 году.

Проведена экспертиза коллективных договоров в 175 образовательных организациях. Условия в коллективных договорах не ухудшают положение работников, не ограничивают и не снижают уровень их прав.

В течение отчетного года проводилось консультирование по разработке коллективных договоров, процедуре уведомительной регистрации, продлении действия коллективных договоров, оказывалась правовая помощь в разработке новых коллективных договоров с учетом всех изменений, внесенных в трудовое законодательство и отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Забайкальского края и Забайкальской краевой организацией общероссийского Профсоюза образования.

В связи с чем специалистами краевой организации Профсоюза были разработаны **макеты коллективных договоров** для дошкольных образовательных организаций и общеобразовательных организаций.

В **Пензенской области** для упорядочивания процедуры принятия работодателем решений и локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и минимизации риска нарушений трудовых прав членов Профсоюза был разработан и согласован с Минтрудом Пензенской области **примерный макет коллективного договора** образовательной организации. В нем учтены требования трудового законодательства и дополнительные гарантии, предусмотренные областным отраслевым соглашением.

В отчетном периоде в **Республике Башкортостан** в целях оказания помощи образовательным и профсоюзным организациям в разработке проектов коллективных договоров, подготовке предложений по внесению изменений в действующие коллективные договоры и соглашения, проведении коллективных переговоров, реском Профсоюза продолжил рекомендовать к использованию в работе разработанные в 2025 году специалистами аппарата республиканского комитета организации Профсоюза **макеты коллективных договоров** общеобразовательной организации, дошкольной образовательной организации, организации дополнительного образования детей, профессиональной образовательной организации.

В 2025 году **Ростовской областной организацией Профсоюза** проведена экспертиза 410 коллективных договоров, 109 соглашений, 992 локального нормативного акта, и 6 проектов муниципальных нормативных правовых актов. Разработанный специалистами областной организации Профсоюза в территории направлен **актуальный макет коллективного договора** общеобразовательной организации.

В 2025 году **Московской городской организацией Профсоюза** проведена работа по актуализации содержания обновленного **макета коллективного договора** общеобразовательного учреждения, который был рекомендован для использования при проведении коллективно-договорной работы в образовательных учреждениях. На заседании Отраслевой комиссии

25 декабря 2025 года Департаменту образования и науки города Москвы предложено ознакомиться с текстом проекта макета коллективного договора образовательного учреждения для дальнейшего формирования позиции сторон по ее применению в образовательных учреждениях, подведомственных ДОНМ.

В рамках реализации Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2024-2026 годы ежегодно проводится автоматизированный анализ и оценка эффективности коллективно-договорных актов в сфере образования на базе ФГБОУ ВО «Рязанский государственный радиотехнический университет им. В.Ф. Уткина».

В рамках реализации прав Профсоюза, закрепленных действующим законодательством, в 2025 продолжилась работа районными, городскими организациями Профсоюза по проведению экспертизы актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых на муниципальном уровне, руководителями организаций, осуществляющих образовательную деятельность (профсоюзный аудит).

Так, Белгородской региональной организацией Профсоюза и ее территориальными, первичными (с правами территориальных) организациями была проведена экспертиза 1178 коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов. Большую часть занимает экспертиза локальных нормативных актов – 863. Активную позицию по экспертизе локальных актов занимают первичные профсоюзные организации БГТУ им. В.Г. Шухова, Старооскольского филиала НИУ «БелГУ».

Например, в течении 2025 года в профсоюзной организации БГТУ им. В.Г. Шухова проводилась экспертиза локальных нормативных актов университета: приказов о назначении академических и социальных стипендий, постановки студентов на полное государственное обеспечение (сироты и дети оставшиеся без попечения родителей), назначении материальной помощи сотрудникам и студентам из числа матерей-одиночек, имеющих детей-инвалидов. Работодателю по результатам экспертизы направлялись мотивированные мнения на график отпусков, на положение по оплате труда и другие локально-нормативные акты университета.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза, внештатными правовыми инспекторами труда Профсоюза и профсоюзным активом экспертиза локальных нормативных актов проводится по мере необходимости, в том числе, в зависимости от планов работы, цикличности деятельности образовательных учреждений. Экспертиза осуществляется практически по всем локальным нормативным актам, принятие которых осуществляется с учётом мнения выборных профсоюзных органов.

В Республике Башкортостан экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными

организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Экспертиза проектов локальных нормативных актов, осуществляемая первичными профсоюзными организациями студентов, имеет свои особенности не только в процедуре запроса и учета мнения профкома, но и в тематике проектов документов.

Так, работники первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий совместно с членами профбюро факультетов и председателями комиссий профкома проводили экспертизу проектов локальных нормативных актов и распоряжений вуза на предмет соответствия действующему законодательству. Среди документов, прошедших такую экспертизу, были:

- проект Соглашения между администрацией университета и обучающимися в лице Первичной профсоюзной организации студентов Уфимского университета науки и технологий;
- проект Положения о добровольной студенческой дружине ФГБОУ ВО «УУНиТ»;
- проект Положения о стипендиальной комиссии;
- проект Положения о материальной поддержке нуждающихся обучающихся;
- проекты приказов об установлении размеров стипендии за 2025 год;
- проект приказа о размерах платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитиях УУНиТ;
- проект приказа об установлении сроков промежуточной аттестации и каникул и прочее.

В Пензенской области в течение 2025 года председателями первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся проведена экспертиза 2102 локальных нормативных актов, принятых руководителями учреждений с учетом мотивированного мнения выборных органов первичной профсоюзной организации.

Например, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации обучающихся в числе прочих, приняты следующие локальные нормативные акты и распорядительные документы:

- в Пензенском государственном университете: Положение о материальном обеспечении, Положение о переводе с договорной формы обучения на бюджетную, Положение о рассмотрении несчастных случаев, произошедших на территории университета, Правила проживания в общежитии, Приказ об изменении платы за проживание в общежитии, Приказ об изменении размеров стипендий, Программа поддержки семей из числа мобилизованных;

- в Пензенском государственном университете архитектуры и строительства: Положение о назначении повышенной государственной академической стипендии, материальной поддержке студентам, а также Положение о студенческом общежитии ПГУАС.

Выборными органами первичной профсоюзной организации работников проведена экспертиза следующих локальных нормативных актов и распорядительных документов образовательных организаций:

- график отпусков;
- об определении формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников;
- график работы в каникулярное время;
- представление к награждению отраслевыми и иными наградами;
- о сроках проведения специальной оценки условий труда;
- о порядке и условиях предоставления дополнительных отпусков;
- положение о системе оплаты труда;
- об утверждении тарификационного списка;
- об утверждении расписания уроков, занятий;
- о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора и прочее.

Для упорядочивания процедуры принятия работодателем решений и локальных нормативных актов с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и минимизации риска нарушений трудовых прав членов Профсоюза был разработан и согласован с Минтрудом Пензенской области примерный **макет коллективного договора** образовательной организации. В нем учтены требования трудового законодательства и дополнительные гарантии, предусмотренные областным отраслевым соглашением.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза отмечается особый контроль председателей первичных профсоюзных организаций за реализацией дополнительных гарантий, компенсаций и льгот, установленных в коллективных договорах:

- оплата труда педагогических работников, с учетом имеющейся квалификационной категории, за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы;

- сохранение оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока ее действия на период до года после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком, по окончании длительной болезни, при возобновлении педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией организации;

- установление выплат компенсационного характера за увеличение объема работы в классах, в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ОВЗ;

- предоставление работникам с ненормированным рабочим днем, включая руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, руководителей методических центров (служб, отделов), методистов (специалистов, осуществляющих методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений), работающих не в

образовательных организациях, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска;

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для сопровождения 1 сентября детей, бракосочетания детей работников, похорон близких родственников, родителям выпускников;

- сохранение средней заработной платы работников, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении ГИА, а также работников, сопровождающих обучающихся в пункт проведения экзамена ГИА в рабочее время на время исполнения ими указанных обязанностей;

- установление молодым специалистам повышающего коэффициента с даты получения документа об образовании и (или) о квалификации в случае, если на дату поступления на работу у него не имеется среднего профессионального образования или высшего образования и при переходе из другой образовательной организации.

Исходя из анализа пояснительных записок к отчету о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза можно сделать вывод, что происходившие на протяжении отчетного периода изменения в законодательстве своевременно выносились для обсуждения и внесения изменений в проекты коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов образовательных организаций.

Также региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза осуществлялось сопровождение руководителей образовательных организаций в уведомительной регистрации документов социального партнерства. В течение отчетного периода оказывалась необходимая консультационная и практическая помощь организациям Профсоюза в прохождении ими процедуры уведомительной регистрации коллективных договоров в органах по труду путем продолжения региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза практики предварительного согласования коллективных договоров образовательных организаций.

Необходимо отметить значимость договоренностей между социальными партнёрами в части уведомительной регистрации коллективных договоров в части превентивной формы работы, которая является наиболее эффективной, когда региональные (межрегиональные) организации Профсоюза проводят предварительную экспертизу коллективных договоров, соглашений и их проектов, а также оказывают помощь в составлении дополнений и изменений к ним.

Представители региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в отчетном периоде продолжали активно участвовать в ведении коллективных переговоров, подготовке проектов соглашений и их заключении, внесении изменений, а также в осуществлении текущего контроля за выполнением обязательств отраслевых соглашений, коллективных договоров, а также способствовали повышению

эффективности заключаемых отраслевых соглашений на региональном уровне и коллективных договоров в организациях.

Большинство региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза в своих пояснительных записках к отчётам о правозащитной работе в 2025 году отмечают, что именно в результате работы, проведенной совместно с социальными партнёрами, способствовали:

- сохранению и повышению уровня трудовых и социальных прав и гарантий, предусмотренный законодательством, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами;**
- своевременным выплатам работникам в части оплаты труда, отпускных и других выплат, в том числе, стимулирующих выплат за период нерабочих оплачиваемых дней;**
- недопущению вывода работников на простой, неполное рабочее время, снижения учебной (педагогической) нагрузки, отмены совмещения и совместительства;**
- изменению сроков предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, принимающим участие в государственной итоговой аттестации обучающихся, производившемуся только с их согласия.**

Необходимо обратить внимание, что в своей деятельности представителям региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза следует продолжить осуществление систематического мониторинга, обобщение опыта заключения региональных отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций, а также контроль за состоянием и эффективностью договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Организациями Профсоюза (на всех уровнях профсоюзной структуры) активно организуются обучения профактива и работодателей по вопросам труда, регулированию социально-трудовых отношений и разрешению трудовых споров.

Региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза совместно с социальными партнерами проводится аналитика коллективно-договорной деятельности в образовательных организациях, согласовываются спорные вопросы правоприменительной практики, разрабатываются совместные рекомендации в помощь профсоюзным организациям и работодателям.

Взаимные консультации с социальными партнерами по наиболее актуальным вопросам, оказание практической помощи организациям в заключении коллективных договоров, участие в проведении коллективных переговоров, проведение экспертиз актов социального партнерства, разработка макетов коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов улучшает социально-трудовые права работников, восполняет пробелы действующего законодательства, а также способствует предотвращению многих негативных ситуаций, возникающих по вопросам правоприменения.

Как показывает практика, процедура учёта мнения (согласования) профсоюзной организации при принятии локальных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения в образовательных учреждениях, позволяет повысить уровень доверия среди работников к принятым руководителями решениям, уменьшить риск возникновения напряженности и ухудшения морально-психологического климата в трудовых коллективах.

10. Рассмотрение жалоб и других обращений членов Профсоюза

В целях обеспечения реализации права граждан на обращения в течение 2025 года организациями Профсоюза было рассмотрено **23 502** (в 2024–19 426) письменных жалобы и иных обращений граждан.

На личном приёме было принято, включая устные обращения **192 512** членов Профсоюза (в 2024 году – **194 990**).



Проведенный анализ пояснительных записок, приложенных к отчётам о правозащитной работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2025 год, позволяет констатировать, что вопросы, по которым поступают обращения, в подавляющем большинстве, остаются типичными (вопросы заработной платы; распределения учебной нагрузки по условиям заключенных трудовых договоров; выплат компенсаций за коммунальные услуги; рабочего времени; предоставление мер социальной поддержки; расписание уроков; получения статуса «Ветерана труда»; педагогического стажа и назначения досрочной страховой пенсии по старости; предоставление гарантий при увольнении по сокращению, аттестации педагогических работников, начисления заработной платы (стимулирующей части и доведения заработной платы до МРОТ), обязательных выплат по повышающим коэффициентам за проверку письменных работ, педагогической нагрузки, выплат организаторами ОГЭ и ЕГЭ, оплаты сверхурочной работы, совместительства, компенсационных выплат и отпуска за работу в специальных группах для детей с ОВЗ и прочее).

Все региональные (межрегиональные) организации Профсоюза продолжают активную работу по рассмотрению жалоб и других обращений

членов Профсоюза, в большинстве случаев применяя цифровой формат оказания помощи, с чем связано общее уменьшение количества поступающих письменных жалоб и иных обращений и возросшим показателем принятых на устном приеме (преимущественно посредством телефонной связи) граждан.

Курской областной организацией Профсоюза за отчётный год в организации Профсоюза поступило 12 847 устных обращений от членов профсоюза по самым различным вопросам, в том числе по вопросам: особенности работы в режиме контртеррористической обороны; работы в дистанционном формате; оформление приостановления деятельности организации (простоя); оплаты труда в период объявления в организации простоя. На все поступившие вопросы членам Профсоюза была оказана необходимая квалифицированная юридическая помощь в короткие сроки в виде консультаций, составления заявлений, обращений. Обращения поступали как со стороны работников, так и со стороны руководителей образовательных организаций и работников, органов, осуществляющих управление в сфере образования. Кроме того, в профсоюзные организации области поступали и письменные обращения от членов Профсоюза. Всего Курской областной организацией Профсоюза рассмотрено 36 письменных жалоб и обращений, на которые в установленные сроки даны письменные ответы.

В рамках правозащитной работы в **Московской городской организации Профсоюза** рассмотрено 1 399 письменных жалоб и других обращений.

На личном приёме и по телефону было проконсультировано 12 591 член Профсоюза. Для возможности членам Профсоюза оперативно задать свои вопросы и также быстро получить на них ответы в Московской городской организации Профсоюза действовала «Горячая линия».

Правовыми инспекторами труда Московской городской организации Профсоюза были даны ответы на 107 вопросов, поступивших по «Горячей линии». Продолжительность этих ответов составила около 11 часов.

Как и в предыдущем году, письменные обращения членов Профсоюза поступают в Московскую городскую организацию Профсоюза как обычным путем (путем личной передачи, с помощью почты, в т.ч. и электронной), так и путем направления своих вопросов через рубрику «Обратная связь. Задайте свой вопрос специалисту» на сайте Московской городской организации Профсоюза. Кроме того, члены Профсоюза могут получить информацию в разделе сайта, в котором размещены ответы на вопросы, задававшиеся ранее. Активно используется возможность доведения информации до членов Профсоюза с помощью социальных сетей и мессенджеров.

Липецкой областной организацией Профсоюза в 2025 году внештатными правовыми инспекторами труда и председателями территориальных организаций Профсоюза рассмотрено 68 письменных и 1 407 устных обращений по вопросам, касающимся установления порядка и размера выплат компенсационного и стимулирующего характера (605),

доплат и единовременных выплат молодым специалистам (236), оформления приема, переводов, увольнения работников (189), процедуры увольнения по сокращению, в связи с реорганизацией или ликвидацией образовательной организации, гарантий при сокращении (135), процедуры заключения коллективного договора и внесения в него изменений (117), распределения учебной нагрузки (107), организационно-уставной деятельности (35), прохождения аттестации (29), привлечения к дисциплинарным взысканиям (5) и др.

Региональной организацией Профсоюза в Республике Татарстан зафиксировано 628 письменных обращений, на личном приеме принято порядка 9 000 членов Профсоюза. Лидирующим вопросом от членов Профсоюза в Республике Татарстан на протяжении трех последних лет является вопрос о порядке, условиях выплаты единовременных стимулирующих выплат педагогическим работникам образовательных организаций с целью доведения размера заработной платы до показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации, о причинах отсутствия данных доплат директорам, заместителям директоров школ, которые осуществляют учебную нагрузку.

Костромской областной организации Профсоюза в отчетный период рассмотрено 6 письменных обращений членов Профсоюза, из них положительно разрешены – 5. Принято на личном приеме, включая устные обращения, 2035 члена профсоюза, 2021 обращение разрешены положительно.

Обращения членов профсоюза связаны с различными вопросами, такими как: об оплате труда руководителей образовательных организаций; о разделении отпуска по инициативе работодателя; о предоставлении отпуска не по графику; об аттестации педагогических работников; об установлении учебной нагрузки; о заключении коллективного договора; о предоставлении дополнительных оплачиваемых дней на похороны; о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска во время декретного отпуска; о выплате единовременного пособия при выходе на заслуженный отдых; об оплате работнику первичного медицинского осмотра при поступлении на работу (увольнение для перерасчета пенсии) и прочее.

Региональными организациями Профсоюза в отчетном периоде отмечаются многочисленные примеры нарушений прав педагогических работников в сфере оплаты их труда.

Так, например, по данным, полученным от **Красноярской краевой организации Профсоюза**, с 01.09.2025 вследствие изменения в крае системы оплаты труда в краевую организацию стали поступать массовые звонки и письма о правильности начисления, в том числе компенсационных выплат сверх минимального размера оплаты труда и начисление не менее минимального размера оплаты труда за норму рабочего времени. Для урегулирования сложившейся ситуации были подготовлены совместные разъяснения с министерством образования Красноярского края о правильности начисления заработной платы в новых условиях.

В отчётном периоде в аппарат Красноярской краевой организации Профсоюза неоднократно поступали коллективные обращения от членов Профсоюза.

Так, к примеру, от коллектива детского сада МБДОУ «Ёлочка» Мотыгинского района поступило обращение по вопросу правильности начисления доплаты за квалификационную категорию. Было направлено разъяснение о том, что выплата за квалификационную категорию является стимулирующей выплатой, поэтому начисляется до доведения заработной платы до установленного минимальной оплаты труда.

В Орловской области одной из самых острых остается проблема низкого уровня оплаты труда педагогических и других работников системы образования и условий начислений выплат педагогическим работникам с целью доведения размера заработной платы до минимального размера оплаты труда (МРОТ).

Орловская областная организация Профсоюза активно добивается решения этих проблем. В феврале 2025 года были направлены обращения Губернатору Орловской области и Председателю областного Совета народных депутатов, но ответы оказались формальными. Массовые нарушения в части оплаты труда вынудили Орловскую областную организацию Профсоюза вновь обратиться к региональным властям. Повторные письма с требованием увеличить финансирование образования при формировании областного бюджета на 2026 год были направлены Губернатору и Председателю областного Совета народных депутатов. Данная настойчивая работа принесла положительные результаты.

В проекте закона Орловской области «Об областном бюджете на 2026 год и на плановый период 2027 и 2028 годов» предусмотрено увеличение финансирования на 705,9 млн. рублей из областной казны. Тем не менее, этой суммы недостаточно для полного устранения всех вопросов, связанных с оплатой труда. В связи с этим, областная организация Профсоюза намерена совершать дальнейшие шаги для решения обозначенной проблемы.

Хакасской республиканской организацией Профсоюза отмечается, что лидирующими по числу обращений членов Профсоюза на протяжении трёх последних лет, и в 2025 году тоже являются обращения относительно увеличения размера заработной платы педагогическим работникам и своевременность её выплаты.

В связи с несвоевременной выплатой заработной платы педагогическим работникам в 2025 году Хакасская республиканская организация Профсоюза неоднократно обращалась к Главе Республики Хакасия – Председателю Правительства Республики Хакасия, Министру финансов Республики Хакасия, Министру образования и науки Республики Хакасия с требованием о недопущении нарушения сроков выплаты заработной платы и выплате процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты заработной платы. Однако, пробел в региональном законодательстве не устранён.

24.09.2025 Хакасская республиканская организация Профсоюза обратилась в прокуратуру Республики Хакасия для дачи разъяснений по вопросу выплаты процентов (денежной компенсации) за задержку выплаты заработной платы педагогическим работникам Республики. Прокурором Республики Хакасия подготовлен соответствующий законопроект, который направлен на рассмотрение в Верховный Совет Республики Хакасия. Вопрос находится на контроле.

Также региональные организации Профсоюза указывают о поступающих обращениях членов Профсоюза относительно сокращения численности или штата работников образовательных организаций, а также защиты чести и достоинства педагогических работников:

В Смоленской областной организации Профсоюза учитель МБОУ «Средняя школа № 37» города Смоленска обратилась с вопросом о разъяснении ее действий в связи с оскорблением ее в группе WhatsApp родителем класса. Родитель ребенка, обучающегося в ее классе, назвал учителя «коммерческим», в связи с тем, что родители детей собирали денежные средства на экскурсию.

Учителю было разъяснено, что все материалы необходимо направить в Прокуратуру Смоленской области. После предупреждения родителя о намерении педагога отправить заявление в надзорный орган, родитель извинился в группе класса за свое недостойное выражение.

На основании системного анализа пояснительных записок к отчётам о правовой работе за 2025 год региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза следует отметить, что количество жалоб и других обращений членов Профсоюза в отчётный период 2025 года по сравнению с аналогичным периодом 2024 года не претерпело сильных изменений.

Вместе с тем, благодаря оперативному реагированию региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза посредством применения цифровых технологий на обращения членов Профсоюза, значительное количество обращений были рассмотрены по существу и разрешены в пользу работников как в режиме «online», так и «offline».

Работа с письменными и устными обращениями членов Профсоюза является одним из основных направлений правозащитной работы организаций Профсоюза. Целью данного направления является оказание помощи членам Профсоюза уже на этапе формирования проблемы и, как следствие, оперативно разрешённая негативная ситуация посредством письменного или устного ответа во многих случаях не находит своего продолжения выразившегося в виде нарушенных прав члена Профсоюз.

11. Правовое просвещение

В 2025 году количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в том

числе, в электронных СМИ, включая изданные информационно-методические бюллетени (сборники) составило 6 554 (в 2024 году – 6 688).

Анализ пояснительных записок к отчётам по правозащитной деятельности позволяет выделить ряд организаций Профсоюза с наибольшим количеством публикаций по вопросам правовой защиты:

Крымская республиканская (663), Самарская областная (513), Башкирская республиканская (427), Архангельская межрегиональная (412), Волгоградская областная (356), Краснодарская краевая (345), Забайкальская краевая (317), Свердловская областная (259).

Основными направлениями работы организаций Профсоюза по правовому просвещению в 2025 году были: взаимодействие со средствами массовой информации (52 организации указали в пояснительных записках о публикациях в газетах и журналах, в 2024 году – 50 организаций); участие в телевизионных и радиопрограммах (3 организации, в 2024 году – 2); выпуск информационных бюллетеней (74 организации, в 2024 году – 70), информационные листки (38 организаций, в 2024 году – 29); проведение семинаров, на которых рассматривались вопросы трудового законодательства (семинары – 41 организация, правовые кружки – 1 организация, в 2024 году – соответственно 45 и 0); использование интернет-ресурсов (размещение информации правового характера на официальном сайте организации – 69 организаций, осуществление видеоконференций – 20 организаций, использование ресурсов социальных сетей – 69 организаций, в 2024 году – соответственно 71, 20 и 64 организации).

В 2025 году важнейшим событием для всей организационной структуры Профсоюза стало утверждение X Съездом Профсоюза 19 марта 2025 года новой редакции Устава Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Устав прошел государственную регистрацию в Минюсте России, о чем 14 апреля 2025 года в Единый государственный реестр юридических лиц внесена соответствующая запись.

В связи с принятием новой редакции Устава перед профсоюзными организациями возник ряд вопросов, связанных с необходимостью приведения своих учредительных документов в соответствие с новой редакцией Устава. По запросу Профсоюза Минюстом России даны разъяснения (письмо от 19.06.2025 № 10-64946/25), согласно которым структурные подразделения общественных объединений, действующие на основании единого устава, не обязаны представлять в территориальные органы Минюста России сведения о новой редакции устава головной организации для внесения соответствующих сведений в ЕГРЮЛ.

Другим важным вопросом стала обязанность профсоюзных организаций по размещению Устава Профсоюза на информационном ресурсе Минюста России в соответствии с приказом Минюста России от 05.06.2024 № 180 «Об утверждении Порядка и сроков размещения некоммерческими организациями (за исключением политических партий) устава на

информационном ресурсе Министерства юстиции Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Профсоюз обратился в Минюст России за разъяснениями о необходимости размещения единого устава Профсоюза каждой из 2 236 профсоюзных организаций, зарегистрированных в качестве юридических лиц. В ответе от 06.03.2025 № 10-23281/25 Минюст России разъяснил, что каждая зарегистрированная организация обязана размещать устав, на основании которого она осуществляет свою деятельность, что предполагает размещение единого Устава Профсоюза каждой организацией в личном кабинете на портале Минюста России.

Также активная разъяснительная работа по вопросам применения новой редакции Устава Профсоюза и иных нормативных правовых актов проводилась региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза.

Так Тюменской межрегиональной организацией Профсоюза большое внимание уделялось оказанию правовой помощи первичным и территориальным организациям Профсоюза со статусом юридического лица. В связи принятием новой редакции Устава Профсоюза даны разъяснения и создана пошаговая инструкция по регистрации изменений в ЕГРЮЛ, в случаях необходимости осуществлялось индивидуальное сопровождение данной процедуры. Также организовано разъяснение по процессу регистрации личного кабинета некоммерческой организации на портале Минюста России и размещению Устава Профсоюза. Кроме того, в апреле-мае 2025 года проведена кампания по направлению в Роскомнадзор профсоюзными организациями-юридическими лицами уведомления об осуществлении обработки персональных данных.

В связи с поступающими вопросами о применении законодательства о персональных данных Профсоюз обратился в Роскомнадзор за разъяснениями о возможности использования единой Политики Профсоюза в отношении обработки персональных данных всеми профсоюзными организациями, входящими в структуру Профсоюза.

В ответе от 09.02.2026 № 08ВМ-99106 Роскомнадзор подтвердил, что в случае, если уставными документами, локальными актами и принятыми на их основе решениями Профсоюза предусмотрено право Профсоюза утверждать единые документы, определяющие политику в отношении обработки персональных данных, обязательные для руководства профсоюзными организациями, входящими в структуру Профсоюза, то издание единого документа не противоречит требованиям законодательства Российской Федерации в области персональных данных.

Профсоюзные организации активно взаимодействуют с органами власти и контрольно-надзорными органами в целях повышения уровня правовой грамотности.

Курской областной организацией Профсоюза 22 мая 2025 года проведен семинар-практикум внештатных правовых инспекторов труда с

участием заместителя начальника отдела Государственной инспекции труда в Курской области и заведующей правовым отделом Федерации организаций профсоюзов Курской области. Рассмотрены вопросы изменений трудового законодательства, основные ошибки, допускаемые руководителями при заключении трудовых договоров, результаты правозащитной деятельности.

Тульская областная организация Профсоюза приняла участие в заседании межведомственной рабочей группы по оптимизации процессов по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования, где был принят план мероприятий на 2026 год и обсуждены вопросы создания региональной комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогов.

Волгоградской областной организацией Профсоюза в рамках проекта «Зона Закона» ежеквартально организовывались вебинары правовой направленности с участием представителей контрольно-надзорных органов, государственных фондов, преподавателей вузов, продолжали функционировать онлайн-курсы, интернет-приемная и «Школа правовой грамотности для руководителей». Значительное внимание уделяется обучению профсоюзного актива и повышению его профессионального уровня.

Липецкой областной организацией Профсоюза проведен X Слёт председателей первичных профсоюзных организаций, в котором приняли участие более 80 представителей. В рамках образовательного блока проведены практикумы по коллективному договору и публичному отчету, конкурс «Профсоюзный лидер – 2025», психологические тренинги.

Московской городской организацией Профсоюза для внештатных правовых инспекторов труда проводятся круглые столы «Республика ВПИТ», осенняя встреча которых была приурочена к 10-летию создания службы внештатных правовых инспекторов труда Московской городской организации Профсоюза.

Активно используются различные формы правового просвещения. **Ростовской областной организацией Профсоюза** издан официальный сборник «Актуальные вопросы защиты трудовых прав работников образования», включающий материалы и письменные консультации, который распространен в территориях для оказания помощи профсоюзному активу.

Мурманская областная организация Профсоюза использовала возможности регионального телевидения: председатель организации дала развернутое интервью в эфире ГТРК «Мурман» по вопросам укрупнения образовательных организаций и начисления заработной платы.

Чувашской республиканской организацией Профсоюза материалы правовой тематики публиковались в газете «Профсоюзная среда», при этом статья «Волшебный код» заняла первое место в конкурсе «Профсоюзный репортер-2025» в номинации «Профсоюз помог».

Активно развивается сотрудничество с образовательными организациями высшего образования. **Башкирской республиканской организацией Профсоюза** в Институте права Уфимского университета

науки и технологий проведена неделя трудового права, включавшая Всероссийскую олимпиаду «Знаток трудового права» (Профсоюзом разработан блок вопросов о деятельности профсоюзных организаций) и IV Международную научно-практическую конференцию с участием представителей России, Белоруссии и Узбекистана, а также II Республиканский студенческий конкурс законопроектов в сфере трудового права.

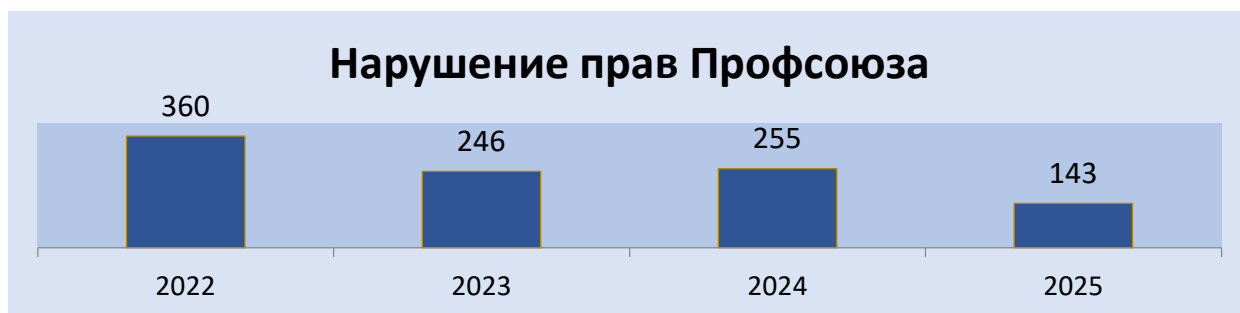
Красноярской краевой организацией Профсоюза в апреле проведены краевые этапы Всероссийского конкурса «Студенческий лидер», конкурса на лучшее профбюро «Ты-лидер», межклубной конкурс «Студенческий правозащитник», а в ноябре профсоюзные активисты принимали участие во Всероссийской школе-семинаре «Законодательные аспекты стипендиального обеспечения».

Таким образом, в 2025 году работа по правовому просвещению велась системно и по различным направлениям: от разъяснения внутрисоюзных нормативных документов и законодательства о персональных данных до организации масштабных обучающих мероприятий с участием органов власти, контрольно-надзорных органов и образовательных организаций.

Разнообразие форм правового просвещения – семинары, слёты, конкурсы, вебинары, публикации, телевизионные выступления – позволило охватить широкие категории профсоюзного актива и членов Профсоюза, способствуя повышению уровня правовой грамотности и эффективности защиты социально-трудовых прав работников образования.

12. Нарушение прав профсоюзов

В 2025 году региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза зарегистрировано **143** нарушения прав Профсоюза (в 2024 году – 255). В целом за 2025 год о нарушениях прав Профсоюза указано в отчётах **15** региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (в 2024 году – 18).



В отчётном году нарушения прав профсоюзных организаций в основном были связаны со следующими показателями:

1. Нарушения прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов в отчетном периоде было выявлено в 12 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (организации в Республиках Башкортостан, Карачаево-Черкесск, Марий Эл, Удмуртия; Красноярская краевая организация; Амурская, Архангельская, Вологодская, Калининградская, Ростовская, Смоленская, Тульская областные организации).

Всего выявлено региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **87** нарушений прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов (в 2024 году – 215).

На основании приведенных данных видно, что большая часть нарушений прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов выявлена в **Приволжском федеральном округе Российской Федерации**.

Так, к примеру, в **Башкирской республиканской организации Профсоюза** отчисления профсоюзных взносов во всех выявленных случаях возобновлены, долги возвращены.

Председателем Сибайской городской организации Профсоюза Башкирской республиканской организации Профсоюза проведена сверка с централизованной бухгалтерией по удержанным и перечисленным членским профсоюзным взносам. Сверка показала, что профсоюзный взнос 1% не удерживался у 49 работников разных образовательных организаций, несмотря на наличие соответствующих заявлений. Работники расчетного отдела пояснили, что ошибки возникли при установке новой версии зарплатной программы или по невнимательности работников. Повторная сверка показала, что взносы удерживаются в полном объеме у вышеупомянутых 49 работников. Для минимизации подобных ситуаций с работниками расчетного отдела достигнута договоренность о проведении сверки 1 раз в полугодие.

В **Ростовской областной организации Профсоюза** в 2025 году было выявлено 2 случая нарушения прав Профсоюза по вопросам несвоевременного перечисления профсоюзных взносов. Иных нарушений в отчетном году выявлено не было.

На основании представленных материалов следует сделать вывод, что нарушения прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов объясняются невнимательной работой и недочетами в работе работников централизованных бухгалтерий и бухгалтеров органов управления образованием и образовательных организаций. Имеют место задержки перечисления удержанных профсоюзных взносов, несвоевременная обработка заявлений на перечисление профсоюзных взносов, технические ошибки в программе расчета заработной платы и другое.

Как указано в пояснительных записках региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза к отчету о правозащитной работе за 2025 год, нарушения, связанные с перечислением членских профсоюзных взносов, устраняются в большинстве случаев сразу после их выявления, отчисление профсоюзных взносов возобновляется, задолженность ликвидируется.

На основании данных из представленных отчетов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза за 2025 год, рекомендуется в целях профилактики нарушений, связанных с перечислением членских профсоюзных взносов региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза обратить особое внимание на проведение обучающих семинаров совместно с работниками централизованных бухгалтерий образовательных организаций по темам, касающимся соблюдения порядка уплаты и учёта членских профсоюзных взносов.

В целях недопущения в дальнейшем нарушения прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на перечисление членских профсоюзных взносов, региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза следует чаще проводить мониторинги и проверки своевременности и полноты перечисления членских профсоюзных взносов.

Первичным профсоюзным организациям в региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза следует обращать особое внимание на порядок перечисления членских профсоюзных взносов в целях оперативного выявления указанных нарушений, а региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза на необходимость закрепления в макетах коллективных договоров, разрабатываемых для образовательных организаций, положений о порядке перечисления членских профсоюзных взносов работодателем, образовательной организацией на счета организаций Профсоюза, Профсоюза.

2. Нарушения прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в отчетном периоде было выявлено в 7 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (организации в Республиках Карачаево-Черкесск, Марий Эл, Хакасия; Красноярская краевая организация; Вологодская, Иркутская, Смоленская областные организации).

Всего выявлено региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза 45 нарушений прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права (в 2024 году – 30).

Большая часть нарушений прав организаций Профсоюза на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового

законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права выявлена в Приволжском федеральном округе Российской Федерации.

Нарушения прав профсоюзных организаций на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, свидетельствуют о нарушении причастными должностными лицами (в качестве представителя работодателя) и работодателями норм статьи 370 ТК РФ.

Выявленные нарушения прав на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, фиксируются в карточке регистрации нарушений прав профсоюзов (Приложение № 5 к Положению о правовой инспекции труда Профсоюза) и доводятся организациями Профсоюза до сведения органов государственной власти ответственных за контроль (надзор) над данным видом правонарушений. В свою очередь нарушение норм статьи 370 ТК РФ влечет ответственность, предусмотренную статьей 5.27 КоАП РФ.

3. Нарушения прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций в отчетном периоде было выявлено в 6 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза (организации в Республиках Карачаево-Черкесск, Хакасия; Красноярская краевая организация; Амурская, Вологодская, Томская областные организации).

Всего выявлено региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза **11** нарушений прав региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций (в 2024 году - 10).

Так, к примеру, в **Красноярском крае** в Емельяновской районной организации Профсоюза зафиксированы 2 нарушения прав организации Профсоюза директором МБОУ Частоостровская СОШ в отношении председателя первичной профсоюзной организации:

- на контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права – 1;
- на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций – 1.

В результате вмешательства районной организации Профсоюза трудовой договор с руководителем образовательной организации расторгнут учредителем в октябре 2025 года в соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ.

В Вологодской областной организации Профсоюза нарушения на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций выявлено в 3 образовательных организациях, где руководители проводят работу, направленную на выход из состава первичных профсоюзных организаций, утверждая о их несостоятельности как защитника прав и законных интересов работников.



Таким образом, проанализировав пояснительные записки региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, выявивших нарушения на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций, можно сделать вывод, что нарушения на осуществление законной деятельности профсоюзных организаций хоть и не носят массовый характер, но являются наиболее сложно устранимыми, так как часто связаны с возникновением конфликтных ситуаций между профсоюзными представителями и руководителями образовательных организаций, работниками государственных органов, представителями власти.

Региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза следует продолжать развивать социальный диалог с работодателями (их представителями), представителями власти в субъектах Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях улучшения процесса взаимодействия и сотрудничества указанных сторон в области социальной защиты трудовых и иных социальных прав работников.

13. Рассмотрение вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза

В отчетном 2025 году по всей структуре Профсоюза выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза рассмотрено 6 355 вопросов о правозащитной работе (в 2024 году – 6 325).

Значительное количество рассмотренных на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза вопросов о правозащитной работе свидетельствуют о том, что организациями Профсоюза уделяется большое внимание одному из основных направлений деятельности Профсоюза.

По данным региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза отмечается, что в практике работы выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза укрепились ежегодное рассмотрение и утверждение итогов правозащитной работы региональных

(межрегиональных), территориальных и первичных организаций Профсоюза за очередной год и первостепенных задачах профсоюзных организаций на следующий год, например:

Выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза Ставропольского края рассмотрено 124 вопроса по правозащитной работе, в том числе выборными коллегиальными органами **Ставропольской краевой организации Профсоюза** рассмотрен вопрос «Об итогах правозащитной работы краевой организации Профсоюза в 2024 году» (постановление президиума краевой организации Профсоюза от 24.04.2025 № 2-3).

В течение года на заседаниях выборных коллегиальных органов **Дагестанской республиканской организации Профсоюза** рассмотрено 2-вопроса о правозащитной деятельности, а также вопрос о работе по проведению проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

Рассмотрены коллегиальными органами организаций Профсоюза Калужской области, в том числе **Калужской областной организацией Профсоюза** 117 вопросов о правозащитной работе, в том числе вопрос об итогах правозащитной деятельности.

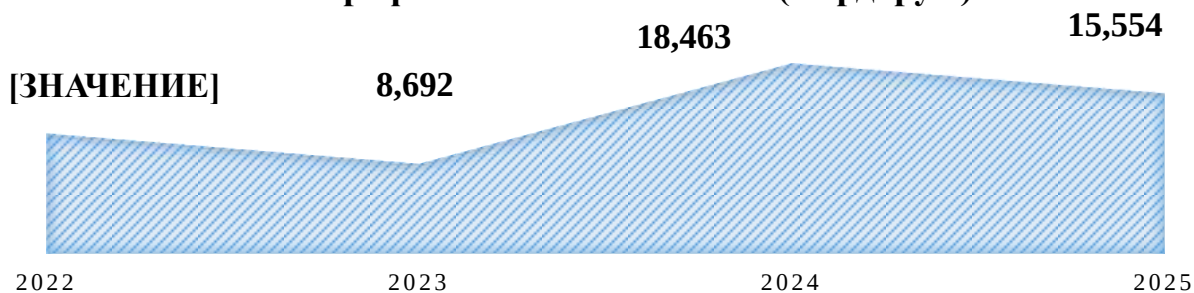
Кроме того, в 2025 году на заседаниях выборных коллегиальных органов организаций Профсоюза рассматривались также следующие вопросы:

- о практике работы организации Профсоюза по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза;
- о проведении и об итогах региональных (межрегиональных) и территориальных тематических проверок по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях;
- о результатах плановых проверок соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях;
- об участии в общероссийских и региональных мониторингах, анкетирования, опросах и об их результатах;
- о взаимодействии с органами прокуратуры, Государственными инспекциями труда, органами, осуществляющими управление в сфере образования в субъектах Российской Федерации;
- об избрании внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза;
- об организации правового обучения профсоюзного актива и другие.

14. Экономическая эффективность правозащитной работы

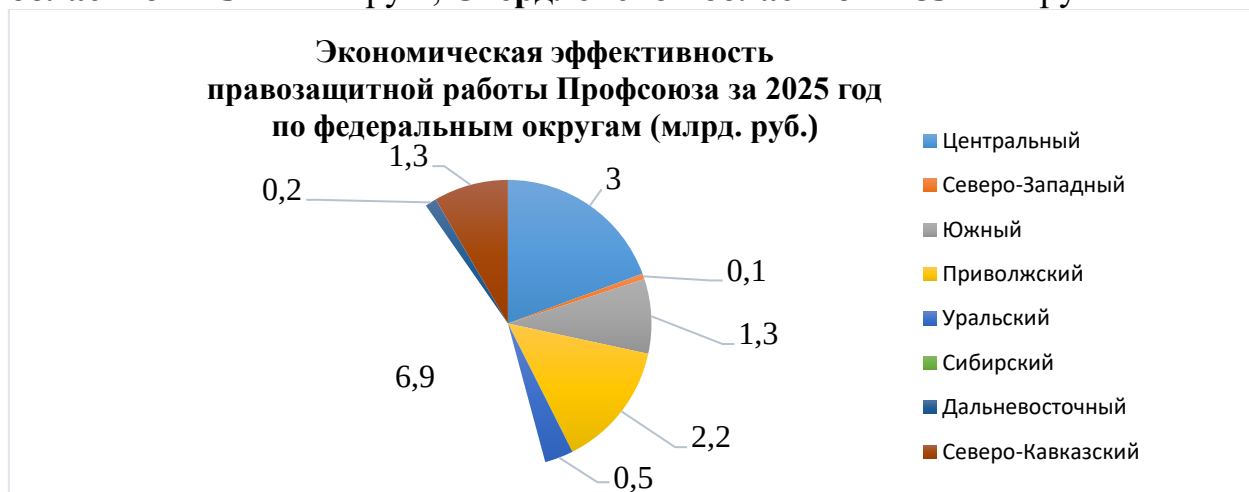
Экономическая эффективность правозащитной работы в 2025 году составила 15 млрд. 554 млн. руб.

Экономическая эффективность правозащитной работы Профсоюза за 2022-2025 гг. (млрд. руб.)



Наибольшие показатели экономической эффективности правозащитной работы указаны следующими организациями Профсоюза:

Красноярской краевой – 5 млрд. 941 млн. руб., **Курской областной** – 1 млрд 671 млн. руб., **Крымской республиканской** – 1 млрд 10 млн. руб., **Чеченской республиканской** – 990 млн. руб., **Башкирской республиканской** – 933 млн. руб., **Кузбасской региональной** – 733 млн. руб., **Оренбургской областной** 443 млн. руб., **Кировской областной** – 311 млн. руб., **Свердловской областной** 285 млн. руб.



Высокий показатель экономической эффективности **Красноярской краевой организации Профсоюза** (5 млрд 941 млн руб.) обусловлен несколькими факторами. По инициативе краевой организации в законодательные и исполнительные органы края о необходимости изменения системы оплаты труда с 1 сентября 2025 года в крае введены новые условия оплаты труда в бюджетной сфере, для перехода на которые образовательной отрасли из бюджета края дополнительно выделено 5 млрд рублей.

В связи с принятием по инициативе краевой организации закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогов, вышедших на пенсию, в 2025 году педагоги-пенсионеры получили дополнительно из краевого бюджета около 908,8 млн рублей. Также значительный вклад внесли экономическая эффективность работы территориальных организаций (8,75 млн руб.), судебная защита пенсионных прав (3,5 млн руб.), а также экономический эффект от рассмотрения письменных обращений и личного приема членов Профсоюза (более 20 млн руб.).

Курской областной организацией Профсоюза достигнута экономическая эффективность в размере 1 млрд 671 млн рублей. В результате целенаправленной работы комитета областной организации по повышению оплаты труда (обращения к Губернатору, выступления на заседаниях рабочей группы в Администрации области, обращения на Прямую линию Президента Российской Федерации, выступления на заседаниях комитета Курской областной Думы) были пересмотрены показатели «дорожной карты» средней заработной платы педагогических работников за 2025 год с 45 571 рубля до 52 599 рублей, что позволило выделить дополнительно на оплату труда 1 млрд 630,9 млн рублей в декабре 2025 года и 2 млрд рублей на 2026 год.

Также вклад в общую сумму внесли: устранение нарушений трудового законодательства, правовое консультирование, судебная защита (включая пенсионные споры – 10,2 млн руб.), восстановление компенсационных выплат и доплаты молодым специалистам.

Крымской республиканской организацией Профсоюза обеспечена экономическая эффективность в размере 1 млрд 10 млн рублей. Наибольший вклад внесла материальная помощь при уходе в отпуск, предусмотренная коллективными договорами, – 633,9 млн рублей. В связи с принятием по инициативе организации Профсоюза постановлений Совета министров Республики Крым от 17 сентября 2025 года № 603 и от 26 декабря 2025 года № 934, которыми внесены изменения в систему оплаты труда, дополнительно получено 358,6 млн рублей.

Также значительный эффект достигнут благодаря установлению в отраслевых соглашениях и коллективных договорах дополнительных гарантий (17,4 млн руб.) и участию в судебных процессах (9 млн руб.).

Следует обратить внимание региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза на представленный положительный опыт определения экономической эффективности правозащитной работы, а также рекомендовать в будущем более корректно представлять информацию о произведенных расчётах.

15. Деятельность правовой службы и Правового совета Профсоюза

Важнейшей тенденцией развития современного мира, обусловленной переходом к информационному обществу в условиях совершенствования искусственного интеллекта, выступает значительное повышение роли образования, выдвижение его в качестве одного из главных приоритетов. Степень эффективности образования во многом определяет экономический прогресс общества и его перспективы, что особенно является важным в современных геополитических условиях.

В этой связи именно качество отечественного образования становится одним из приоритетных направлений государственной политики в сфере образования Российской Федерации. Именно оно влияет на умственный, а, соответственно, в будущем трудовой и интеллектуальный потенциал

подростающего поколения граждан, рынок труда и, как следствие, социально-экономическое развитие страны в целом.

В 2025 году глава государства заявил о важности высокого качества образования, которое в свою очередь является залогом технологического лидерства России. Достижение высокого уровня качества образования возможно лишь при достижении и сохранении социально-экономической стабильности и правовой защищённости педагогов.

В этой связи Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Общероссийский Профсоюз образования, Профсоюз) выполняя одну из основных своих функций по защите и представительству социально-трудовых прав работников сферы образования и являясь сильным социальным партнёром исполнительной власти в лице профильных министерств, становится ключевым гарантом развития и укрепления механизма профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

В 2025 году Профсоюзу совместно с Министерством просвещения Российской Федерации удалось развить, укрепить и выстроить комплексную систему общественных механизмов правовой защиты педагогических работников, включая их профессиональную честь и достоинство, на всех уровнях социального партнёрства: начиная от комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений на уровне образовательных организаций; региональных комиссий по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников вплоть до создания важнейшего коллегиального совещательного органа на федеральном уровне – Совета Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников, одной из основных задач которого является не только обеспечение и развитие системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогов, но и выработка предложений по совершенствованию соответствующего нормативно-правового регулирования.

В этой связи в 2025 году следует отметить **развитие нового вектора правозащитной работы Профсоюза**, отвечающего современным вызовам общества, - правозащитной деятельности, направленной на защиту работников в сфере образования, не только их социально-трудовых прав, но и сопряжённых с ними профессиональных и общегражданских¹.

В 2025 году, эксперты правового департамента аппарата Профсоюза также продолжали осуществлять тесное взаимодействие с органами исполнительной, законодательной и судебной власти Российской Федерации, социальными партнёрами, с заинтересованными лицами и членами Профсоюза посредством телекоммуникационных средств связи, компьютерной сети «Интернет», социальных мессенджеров и телефонной связи; а также, представляя интересы членов Профсоюза в суде, участвуя в работе по подготовке предложений и замечаний к законодательным и иным

¹ Более подробно см. в пункте 9 настоящего раздела.

нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников членов Профсоюза в сфере образования Российской Федерации.

1. Профсоюзом была сформулирована позиция на предложения по совершенствованию правового регулирования деятельности молодежных и детских общественных объединений и некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики в Российской Федерации (изменения в Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»).

Общероссийским Профсоюзом образования были рассмотрены «Предложения по совершенствованию правового регулирования деятельности молодежных и детских общественных объединений и некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики в Российской Федерации (изменения в Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»)» (далее – Предложения), направленные комитетом Государственной Думы по молодежной политике.

Одним из пунктов, обозначенным в Предложениях, являлось закрепление перечня организаций, оказание поддержки которым в рамках Федерального закона от 28.06.1995 № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений» (далее – Закон о государственной поддержке) не осуществляется, в том числе в данный перечень были включены профессиональные союзы (пункт «б» предложения № 5).

Общероссийский Профсоюз образования обратил внимание, что хотя в соответствии с пунктом 2 статьи 1 действие Закона о государственной поддержке не распространяется на молодежные и студенческие объединения, являющиеся профессиональными союзами, Общероссийский Профсоюз образования особо отметил, что:

1. В соответствии с пунктом 7 статьи 2 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» субъектами, осуществляющими деятельность в сфере молодежной политики, являются, в том числе, профессиональные союзы и их объединения. В этой связи получение государственной поддержки является правовой гарантией для реализации всего объема полномочий профессиональными союзами и их объединениями в сфере молодежной политики в рамках правоотношений, регулируемых указанным федеральным законом.

2. В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.07.2021 № 1290 «О реестре социально ориентированных некоммерческих организаций» ряд профсоюзных организаций включены в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций, а в соответствии с абзацем 3 Положения о порядке ведения реестра социально ориентированных некоммерческих организаций одним из критериев

внесения в указанный реестр является получение грантов Президента Российской Федерации. Закрепление нормы о том, что оказание поддержки профессиональным союзам в рамках Закона о государственной поддержке не осуществляется, может повлечь исключение ряда профсоюзных организаций из реестра социально ориентированных некоммерческих организаций, что в свою очередь аннулирует их правовое положение в качестве социально ориентированных организаций и ограничит их права.

3. В соответствии с Уставом Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Общероссийский Профсоюз образования также представляет интересы обучающихся, которые в соответствии со статьей 2 Устава Общероссийского Профсоюза образования являются физическими лицами, которые обучаются в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования. В этой связи, в случае если будут внесены изменения в Закон о государственной поддержке, согласно которым профессиональные союзы будут закреплены в перечне организаций, оказание поддержки которым в рамках Закона о государственной поддержке не осуществляется, то это приведет не только к ограничению прав и свобод обучающихся, но и к ограничению прав профсоюзов на защиту и представительство.

На основании изложенного Общероссийский Профсоюз образования не поддержал «Предложения по совершенствованию правового регулирования деятельности молодежных и детских общественных объединений и некоммерческих организаций, осуществляющих деятельность, направленную на реализацию молодежной политики в Российской Федерации (изменения в Федеральный закон от 28 июня 1995 года № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»)», подготовленные комитетом Государственной Думы по молодежной политике.

2. Профсоюз продолжил вести активную правовую работу в рамках правовой защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в сфере молодежной политики в части работников профессионального образования, молодых педагогов и обучающихся.

Общероссийский Профсоюз образования подготовил и направил в адрес заместителя Министра науки и высшего образования Российской Федерации Петровой О.В. заключение на законопроект комитета по молодежной политике ГД ФС Российской Федерации «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (далее – законопроект), разработанный в целях уточнения норм об учёте мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления образовательной организацией и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы обучающихся, а также в целях уточнения правового статуса и порядка

создания в образовательных организациях совета обучающихся (студенческого совета) и совета родителей (Письмо Профсоюза от 07.07.2025 № 396 за подписью Солодиловой Л.А.).

В своем заключении Общероссийский Профсоюз образования высказал **несогласие с авторами законопроекта закреплением в Законе об образовании императивной нормы о действии советов обучающихся** (в том числе наделение его полномочиями по представительству и защите прав обучающихся) как обязательных коллегиальных органов управления. **По мнению Профсоюза такая норма будет являться избыточной**, а также противоречит правовой природе студенческих советов и законодательству и может воспрепятствовать реализации права образовательной организации на автономию в вопросах управления и привести к невозможности принятия сторонами социального партнерства решений, затрагивающих права и законные интересы обучающихся при наличии нескольких обязательных действующих представительных органов обучающихся.

В своем заключении Общероссийский Профсоюз образования также **обращает внимание авторов законопроекта на особенность порядка формирования состава студенческого совета без ведения персонифицированного членства**, что может являться признанием факта нелегитимности его действия как представительного органа ввиду отсутствия точного числа входящих в его состав обучающихся по существу для представления интересов обучающихся всей образовательной организации.

3. Общероссийский Профсоюз образования подготовил и направил заключение на проект федерального закона № 805970-8 «О внесении изменений в статью 70 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в адрес первого заместителя председателя комитета Государственной Думы по науке и высшему образованию Смолина О.Н. (Заключение Профсоюза от 25.01.2025 за подписью заместителя Председателя Профсоюза Т.В. Куприяновой).

В своем заключении Общероссийский Профсоюз образования поддержал предложенные изменения в части создания условий, обеспечивающих непрерывную связь среднего профессионального образования с высшим образованием за счет преемственности образовательных программ сходных направлений. Также Профсоюзом было отмечено, что введение обязательного соответствия направленности (профиля) образовательной программы СПО направленности (профилю) образовательных программ бакалавриата и программ специалитета обеспечит равенство предоставления результатов подтверждения освоения общеобразовательных предметов в высшее учебное заведение и доступность получения впервые бесплатного высшего образования лицами, имеющими аттестат о среднем общем (полном) образовании и лицами, закончившими обучение в образовательных организациях СПО, решившими сменить соответствующий профиль, и предоставит возможность для поступающих абитуриентов на равноправное и справедливое основание для их зачисления в образовательные организации высшего образования. В апреле 2025 года

Федеральный закон от 21.04.2025 № 85-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в части закрепления возможности для выпускников средних профессиональных учебных заведений, чья специальность соответствует направлениям бакалавриата или специалитета, поступать в вузы по результатам вступительных испытаний был принят.

4. Профсоюзом был сформулирован и направлен запрос в Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в части разъяснения обязанностей руководителя бюджетной или автономной образовательной организации в отличие от казенной, при заключении регионального (территориального) отраслевого соглашения предоставлять письменные полномочия министру образования (начальнику управления образования) для представления его интересов в коллективных переговорах и заключении соглашения.

В связи с поступающими обращениями региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования в Центральный Совет Общероссийского Профсоюза образования экспертами Профсоюза был подготовлен и **направлен запрос в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации** (исх. № 510 от 01.09.2025) с целью разъяснения обязанностей руководителя бюджетной или автономной образовательной организации в отличие от казенной, при заключении регионального (территориального) отраслевого соглашения предоставлять письменные полномочия министру образования (начальнику управления образования) для представления его интересов в коллективных переговорах и заключении соглашения.

В ответе от Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (вход. № 14-4/В-1156 от 10.09.2025) было разъяснено, что представительство работодателей при заключении соглашений в общем случае определено частью второй статьи 33 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ):

При проведении коллективных переговоров, заключении или изменении соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу их заключения или изменения, а также при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений интересы работодателей представляют соответствующие объединения работодателей. В случае отсутствия на федеральном, межрегиональном, региональном или территориальном уровне социального партнерства отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей его полномочия может осуществлять соответственно общероссийское, межрегиональное, региональное, территориальное объединение работодателей при условии, что состав членов такого объединения отвечает требованиям, установленным федеральным законом для соответствующего отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей.

Вместе с тем статьей 34 ТК РФ определены иные представители работодателей: представителями работодателей – организаций, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления, при проведении коллективных переговоров, заключению или изменению соглашений, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашений, осуществлению контроля за выполнением соглашений, формировании комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и осуществлении их деятельности также являются соответствующие федеральные органы исполнительной власти, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, иные государственные органы, органы местного самоуправления.

В этой связи по мнению Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, предоставление такими работодателями дополнительных письменных полномочий органам государственной власти, органам местного самоуправления для представления их интересов при заключении соглашений представляется избыточным.

Ответ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации на запрос Общероссийского Профсоюза образования позднее был направлен в соответствующие организации Общероссийского Профсоюза образования для применения в дальнейшей работе.

5. В связи с поступающими в адрес Профсоюза обращениями профсоюзных организаций по вопросу обработки персональных данных несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет и с целью соблюдения норм законодательства Российской Федерации в области персональных данных, Профсоюзом в адрес Роскомнадзора был направлен соответствующий запрос.

В запросе Профсоюз обратил внимание, что согласно части 1 статьи 30 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов.

Каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность, имеет право по своему выбору создавать профсоюзы для защиты своих интересов, вступать в них, заниматься профсоюзной деятельностью и выходить из профсоюзов (пункт 2 статьи 2 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»).

При этом Профсоюз отметил, что специальные требования к сбору, обработке и хранению персональных данных несовершеннолетних в действующем законодательстве **не предусмотрены** и при обработке их персональных данных применяются общие правила Федерального закона от

27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных» (далее – Закон о персональных данных).

Профсоюз также обратил внимание, что одним из условий обработки персональных данных является согласие субъекта персональных данных на такую обработку (п. 1 ч. 1 ст. 6, ч. 1 ст. 11 Закона о персональных данных).

Согласие на обработку персональных данных может быть дано субъектом персональных данных или его представителем в любой позволяющей подтвердить факт его получения форме, если иное не установлено федеральным законом (часть 1 статьи 9 Закона о персональных данных).

Также как следует из содержания пункта 1 статьи 26 Гражданского кодекса Российской Федерации несовершеннолетние в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет совершают сделки, за исключением названных в пункте 2 настоящей статьи, с письменного согласия своих законных представителей – родителей, усыновителей или попечителя. Сделка, совершенная таким несовершеннолетним, действительна также при её последующем письменном одобрении его родителями, усыновителями или попечителем.

Исходя из изложенного Профсоюзом было запрошено разъяснение относительно возникшей неопределенности в вопросе требуется ли согласие (последующее письменное одобрение) законных представителей несовершеннолетних в возрасте от четырнадцати до восемнадцати лет на обработку их персональных данных и могут ли обрабатываться персональные данные указанных несовершеннолетних в случае, если, реализуя свое конституционное право они вступили в Профсоюз, однако, согласие (последующее письменное одобрение) от их законных представителей Профсоюзом не получено.

Согласно ответу Роскомнадзора от 23.10.2025 № 08-554965 на запрос Профсоюза от 03.10.2025 № 584 относительно необходимости получения согласия законных представителей несовершеннолетних в возрасте 14-18 лет на обработку их персональных данных с целью вступления в Профсоюз следует, что законодательством Российской Федерации в области персональных данных требование наличия полной дееспособности субъекта персональных данных не установлено, в связи с чем **субъект персональных данных в возрасте 14-18 лет, обладающий дееспособностью в соответствии со статьей 26 Гражданского кодекса Российской Федерации, вправе самостоятельно принять решение о даче согласия на обработку своих персональных данных, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.**

6. Профсоюзом были даны правовые разъяснения по вопросу организации создания добровольных пожарных общественных организаций в виде добровольных пожарных дружин и добровольных пожарных команд на базе всех образовательных организаций.

В адрес Общероссийского Профсоюза образования было направлено обращение от Приморской краевой организация Общероссийского

Профсоюза образования (исх. № 428-К от 26.09.2025) с просьбой предоставить мотивированную позицию Общероссийского Профсоюза образования относительно письма от 22 сентября 2025 года № 23/7939 Заместителя министра образования Приморского края Тей Юрия Валерьевича (далее – письмо), направленного руководителям муниципальных органов управления образованием и руководителям краевых государственных общеобразовательных бюджетных учреждений Приморского края относительно просьбы организовать создание добровольных пожарных общественных организаций в виде добровольных пожарных дружин и добровольных пожарных команд (далее – ДПО) **на базе всех образовательных организаций.**

В ответе на данное письмо Общероссийский Профсоюз образования (исх. № 101-К от 02.10.2025) обозначил ряд доводов, на основании которых не поддержал инициативу Заместителя министра образования Приморского края Тей Юрия Валерьевича относительно создания ДПО на базе всех образовательных организаций Приморского края, в том числе Общероссийский Профсоюз образования указал, что:

- согласно части 2 статьи 22 ТК РФ работник обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором. **Трудовым договором педагогических работников образовательных организаций не предусмотрено и не предполагается осуществление взаимодействий и создания ДПО;**

- деятельность добровольных пожарных команд регламентируется Федеральным законом от 06.05.2011 № 100-ФЗ «О добровольной пожарной охране» (далее – Закон о добровольной пожарной охране). Так, в соответствии с пунктом 3 статьи 6.2 Закона о добровольной пожарной охране в состав объектового добровольного пожарного подразделения, комплектуемого на добровольной основе, входят добровольные пожарные из числа работников организации. **Таким образом, решение о вступлении в подразделение работник принимает самостоятельно без какого-либо принуждения;**

- мониторинг проведения мероприятий по оценке готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу 2025/2026 учебного года, проведенный аппаратом Общероссийского Профсоюза образования, показал, что **нарушений в области пожарной безопасности, препятствующих началу учебного года, не выявлено.**

На основании изложенных доводов требование о принудительном создании на базе всех образовательных организаций Приморского края ДПО являлось, по мнению Общероссийского Профсоюза образования, не обоснованным, поскольку руководители образовательных организаций в полной мере реализуют обязанности, установленные Федеральным законом от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», а исходя из совокупности изложенных ранее доводов Общероссийского Профсоюза образования, инициатива, обозначенная в письме Заместителя министра образования Приморского края Тей Ю.В. являлась неправомерной и в

должной мере не проработанной для предложения ее к реализации руководителями образовательных организаций Приморского края.

Мотивированная позиция Общероссийского Профсоюза образования относительно указанной проблемы была предоставлена Приморской краевой организация Общероссийского Профсоюза образования для применения в дальнейшей работе.

7. Профсоюзом был направлен запрос в Генеральную прокуратуру Российской Федерации и Минтруд России по вопросу возникновения конфликта интересов между руководителями образовательных организаций и их родственниками.

В связи с обращениями работников образования в адрес Профсоюза по вопросу возникновения конфликта интересов между руководителями образовательных организаций и их родственниками, Общероссийский Профсоюз образования запросил позицию Генеральной прокуратуры Российской Федерации (исх. № 511 от 01.09.2025) по вопросу возникновения в образовательных организациях проблемной ситуации, связанной с конфликтом интересов при выполнении работниками указанных организаций своих должностных обязанностей.

В своем запросе Общероссийский Профсоюз образования указал, что:

- в законодательстве Российской Федерации не содержится прямого запрета на возможность осуществления трудовой деятельности в непосредственном подчинении руководителя образовательной организации его ближайших родственников;

- в качестве меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов представители органов прокуратуры Российской Федерации необоснованно предлагают также и увольнение руководителей образовательных организаций;

- согласно пункту 4 части 3 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон о противодействии коррупции) обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов возлагается на иные категории лиц в случаях, предусмотренных федеральными законами, а к иным категориям лиц, прежде всего, относятся лица, замещающие государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, временно исполняющие обязанности высших должностных лиц субъекта Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации);

- в сельской местности возникает другая проблема. Как правило, образовательная организация является единственной в селе. Таким образом, если в семье есть несколько педагогических работников, то единственным местом работы для них будет являться эта единственная образовательная организация в данной сельской местности.

30 сентября 2025 года по перенаправлению Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Прокуратурой города Москвы (исх. № 86-229-

2025/20450016/Он20122-25 от 30.09.2025) был предоставлен ответ с указанием на нормы пункта 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации (утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 года № 610), согласно которому Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации является федеральным органом, уполномоченным на предоставление разъяснений по указанным Общероссийским Профсоюзом образования вопросам.

24 октября 2025 года Общероссийский Профсоюз образования запросил позицию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (исх. № 634 от 24.10.2025) по вопросам, обозначенным ранее в запросе в Генеральную прокуратуру Российской Федерации.

04 декабря 2025 года Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации (исх. № 28-6/10/В-21676 от 04.12.2025) предоставило ответ на запрос Общероссийского Профсоюза образования, в котором предоставило ссылку на Информационное письмо по вопросам, связанным с возможностью распространения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, на работников отдельных организаций субъектов Российской Федерации (далее – Информационное письмо) (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/9/27>).

Также в своем ответе Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации со ссылкой на пункт 2 Информационного письма указало на тот факт, что для работников региональных подведомственных организаций федеральными нормативными правовыми актами не предусмотрен запрет на осуществление трудовой деятельности в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

В связи с этим в такой организации работники, находящиеся в близком родстве или свойстве, могут осуществлять трудовую деятельность, в том числе в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности.

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации полагает, что вышеуказанные обстоятельства также применимы для отдельных организаций муниципальных образований.

Учитывая полученные ответы от соответствующих государственных органов, Общероссийский Профсоюз образования продолжит формирование единой позиции по указанному вопросу для дальнейшего распространения организациям Профсоюза в целях применения в работе.

8. Соблюдение Профсоюзом новелл в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и персональных данных.

8.1. В июне 2025 года в целях соблюдения норм законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также предупреждения коррупции в Профессиональном союзе работников народного образования и науки Российской Федерации Председателем

Профсоюза утвержден состав рабочей группы аппарата Профсоюза по разработке антикоррупционной политики Профсоюза и локальных нормативных актов Профсоюза в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

По итогам работы и состоявшихся заседаний рабочей группы аппарата Профсоюза, а также совместного заседания членов постоянных комиссий Центрального Совета Профсоюза по корпоративному развитию и по вопросам совершенствования бюджетной политики в Профсоюзе был подготовлен проект Антикоррупционной политики Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации с приложением. Данные документы утверждены Центральным Советом Профсоюза на заседании 22 декабря 2025 года.

Также Центральным Советом Профсоюза 22 декабря 2025 года создана Антикоррупционная комиссия Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принявшая на своем первом заседании решение об избрании председателя Антикоррупционной комиссии Профсоюза, об избрании заместителей председателя Антикоррупционной комиссии Профсоюза и об избрании ответственного секретаря Антикоррупционной комиссии Профсоюза.

Итогом системной работы Профсоюза за период 2025–2026 годы стало утверждение и принятие пакета корпоративных документов Профсоюза в марте 20206 года на заседании Центрального Совета Профсоюза

8.2. В ноябре 2025 года в рамках развития соблюдения законодательства Российской Федерации о персональных данных в адрес региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза с целью применения в практической работе правовым департаментом аппарата Профсоюза был подготовлен и направлен чек-лист «Обеспечение безопасности персональных данных».

Указанный чек-лист, созданный в формате методического практикоориентированного памятки-навигатора, содержит примеры документов, утверждение которых рекомендовано региональным (межрегиональным) организациям Профсоюза во исполнение требований Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», приказа Федеральной службы по техническому и экспортному контролю от 18.02.2013 № 21 «Об утверждении состава и содержания организационных и технических мер по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных», а также иных нормативных документов по защите информации.

9. Системная совместная работа Профсоюза и Минпросвещения России по вопросу развития и совершенствования системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

На протяжении многих лет Профсоюз ведет систему работу совместно с Минпросвещения России по вопросу развития и совершенствования

системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Так, в частности, в 2013 году по инициативе Профсоюза в рамках совместной работы с Министерством был введен институт **«комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»** в Закон «Об образовании в Российской Федерации». В целях практической реализации указанного института, а также в продолжении работы, направленной на реализацию права педагогов на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, в ноябре 2019 года Минпросвещения России и Профсоюз подготовили «Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений», создание которой в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, предусмотрено частью 2 статьи 45 Закона «Об образовании в Российской Федерации» (исх. ВБ-107/08/634 от 19.11.2019).

В развитие системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников и в целях актуализации Модельного кодекса профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъекты Российской Федерации в августе 2019 года было принято Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (совместное письмо Минпросвещения России и Профсоюза (исх. № ИП-941/06/484 от 20.08.2019).

В августе 2025 года для урегулирования разногласий между педагогическими работниками и участниками образовательных отношений, справедливого рассмотрения нарушения норм этики в отношении педагогических работников, нарушения трудовых прав педагогических работников и рассмотрения обжалование решений образовательных организаций о применении к педагогическим работникам дисциплинарного взыскания в соответствии с пунктом 13 части 3 статьи 47 Закона об образовании в развитии института комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений и права педагогических работников на защиту профессиональной чести и достоинства и объективного расследования нарушения норм профессиональной этики были созданы в субъектах Российской Федерации были созданы **региональные комиссии по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников** (совместное письмо Министра просвещения Российской Федерации и Председателя Общероссийского Профсоюза образования от 18.08.2025 руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования **«О комиссиях по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников»** (с примерным положением о региональных комиссиях).

Региональные комиссии рассматривают заявления педагогических работников, обратившихся с целью реализации их права на защиту

профессиональной чести и достоинства, а также фактах нарушения норм профессиональной этики, повлекшее за собой нарушение их трудовых прав.

В рамках рассмотренных заявлений педагогических работников в региональных комиссиях устанавливается наличие или отсутствие нарушений норм этики в отношении педагогического работника; принимает меры по урегулированию ситуаций, оценивается решение работодателя о целесообразности применения дисциплинарного взыскания к педагогическому работнику, направляются рекомендации участникам образовательных отношений в связи с выявленными нарушениями норм профессиональной этики, повлекшими за собой нарушение трудовых прав педагогических работников, а также предложения по урегулированию спорных ситуаций и профилактике повторных нарушений.

В сентябре 2025 года приказом от 10.09.2025 № 657 о Совете Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников (утв. Положение о Совете) был создан **Совет Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников**, который является постоянно действующим совещательным органом, созданным в целях рассмотрения вопросов, связанных с обеспечением и развитием системы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, а также выработки предложений по совершенствованию соответствующего нормативно-правового регулирования.

Задачи Совета являются:

- обсуждение работы региональных комиссий по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников
- рассмотрение наиболее серьезных случаев, поступивших в региональные комиссии
- обсуждение предложений по улучшению защищенности педагогических работников на законодательном уровне
- подготовка и направление рекомендаций в региональные комиссии по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников

В состав Совета входят Министр просвещения Российской Федерации Кравцов С.С., Председатель Общероссийского Профсоюза образования Солодилова Л.А. - сопредседатели Совета и их заместители в качестве заместителей сопредседателей Совета – Авдеенко М.В., Колударова О.П.; руководитель Рособнадзора Музаев А.А. представители Государственной Думы РФ, Совета Федерации Российской Федерации, руководство образовательных организаций, родительское сообщество, ректорское сообщество ВУЗа, адвокатского сообщества и иные.

Первое очное заседание Совета Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников состоялось 01 октября 2025 года, в рамках которого Профсоюз принял участие в совместной работе над Типовой

инструкцией для руководителей, организации, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России от 19.12.2025 № ВЖ-2479/08) и Типовой инструкцией как остановить агрессивное поведение: действия педагога (рекомендована Советом Министерства просвещения Российской Федерации).

Также в 2025 году в рамках заседаний Совета с целью совершенствования работы упомянутых медиационных общественных институтов и с учётом действующего правового регулирования защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников Профсоюз совместно с Министерством просвещения Российской Федерации также актуализировал Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (письмо Минпросвещения России и Общероссийского Профсоюза образования от 22 декабря 2025 года № ОК-3774/08/757) и Примерное положение о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Минпросвещения России и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2025 года № ОК-3775/08/756).

9. Системная совместная работа Профсоюза и Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки по вопросу совершенствования правовых механизмов организации и проведения Государственной итоговой аттестации (ГИА).

На протяжении долгих лет Профсоюзом продолжается изучение правоприменительной практики в части условий оплаты труда педагогических работников во время проведения государственной итоговой аттестации.

В отчётный период указанная проблематика вновь возымела актуальность. В июне 2025 года состоялось совместное совещание Рособрнадзора и Общероссийского Профсоюза образования по вопросам развития совместной деятельности в части совершенствования правовых механизмов проведения ГИА, по итогам которого было принято решение о проведении совместного мониторинга соблюдения социальных гарантий педагогических работников, привлекаемых к ГИА в рамках которого приняли участие представители правового департамента и департамента общего и дополнительного образования аппарата Профсоюза. В мониторинге приняли участие 78 субъектов Российской Федерации, в рамках которого были выявлены разные способы расчета компенсации педагогическим работникам за выполнение одних и тех же функциональных обязанностей. В большинстве субъектов Российской Федерации преобладает выплата компенсации за час работы по всем видам функциональных обязанностей. Средняя заработная плата по основному месту работы сохраняется в 65 субъектах Российской Федерации.

Итогом совместной системной работы в целях соблюдения социальных гарантий педагогических работников, привлекаемых к проведению ГИА, а также в целях совершенствования условий их дальнейшего участия в ГИА Минпросвещения России, Рособрнадзор и Общероссийский Профсоюз образования обновили методические рекомендации по соблюдению государственных гарантий и установлению компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством и законодательством об образовании, педагогическим работникам, привлекаемым к проведению Государственной итоговой аттестации (письмо Минпросвещения России от 28.01.2026 № ОК-133/08).

10. О работе Правового совета Профсоюза в отчётном 2025 году:

В отчётном 2025 году прошло два заседания Правового совета Профсоюза.

В июне 2025 года прошло выездное заседание Правового совета в городе Грозном (Чеченская Республика), на котором обсуждались следующие вопросы:

- правовым департаментом аппарата Профсоюза совместно с членами Правового совета Профсоюза были подготовлены и рассмотрены в новой редакции проекты Положения о правовой инспекции труда Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и Порядка проведения правовыми (главными правовыми) инспекторами труда Профсоюза, региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза проверок соблюдения работодателями в сфере образования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений. Указанные проекты документов с учётом замечаний и предложений были одобрены членами Правового совета Профсоюза, и в августе 2025 года утверждены на заседании Исполнительного комитета Профсоюза (постановления Исполкома Профсоюза от 18.08.2025 № 3-6; № 3-7);

- на заседании Правового совета Профсоюза одобрено решение о подготовке членами Правового совета Профсоюза публикаций по правовым вопросам для размещения в профсоюзной газете «Профсоюзная среда», на официальном сайте Профсоюза и других официальных страницах Профсоюза в социальных сетях в рамках реализации постановления Исполнительного комитета Профсоюза от 8 апреля 2025 года № 1-5 в части выполнения пункта 2.1.8 Положения о Правовом совете Профсоюза. Членами Правового совета Профсоюза был одобрен проект плана-графика публикаций по правовым вопросам для их размещения в профсоюзной газете «Профсоюзная среда» в рубрике «Юридическая консультация», а также на официальном сайте Профсоюза и других официальных страницах Профсоюза в социальных сетях на текущий год.

В октябре 2025 года прошло второе за отчётный период заседание Правового совета Профсоюза в рамках проводимого Всероссийского

семинара-совещания заместителей председателей и правовых (главных правовых) инспекторов труда, юристов региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

На заседании обсуждались широкий круг вопросов, касающихся актуальных вопросов развития системы профессиональных квалификаций в сфере образования, решения и позиция высших судов Российской Федерации, позиция Общероссийского Профсоюза образования по участию педагогических работников в добровольных пожарных общественных организациях², организуемых на базе образовательных организаций.

Также на заседании Правового совета Профсоюза рассматривался в новой редакции проект Рекомендаций по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), председателями организаций Профсоюза, их заместителями, разработанный правовым департаментом аппарата Профсоюза с учетом предложений от членов Правового совета Профсоюза. Рекомендации по заключению трудовых договоров с Председателем Профсоюза, его заместителем (заместителями), председателями организаций Профсоюза, их заместителями были рассмотрены и утверждены на Исполнительном комитете Профсоюза в декабре 2025 года (постановление Исполкома Профсоюза от 22.12.2025 № 6-8).

11. О работе постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по мониторингу нарушений и защите прав работников образования

В отчётном 2025 году прошло одно заседание постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по мониторингу нарушений и защите прав работников образования.

В рамках проводимых в Москве в декабре 2025 года итоговых мероприятий Общероссийского Профсоюза образования, приуроченных к 35-летию юбилею организации, **22 декабря 2025 года** состоялось заседание постоянной комиссии Центрального Совета Профсоюза по мониторингу нарушений и защите прав работников образования (далее – Комиссия).

На заседании обсуждался широкий круг вопросов, касающихся работы и дальнейших действий Общероссийского Профсоюза образования по развитию механизмов защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Председатель Профсоюза – Солодилова Лариса Александровна, являясь сопредседателем Совета Министерства просвещения Российской Федерации по защите профессиональной чести и достоинства педагогических работников (далее – Совет) осветила проведенную в 2025 году работу Совета, который является дополнительным механизмом в

² Более подробно см. пункт 6 настоящего раздела.

существующей системе защиты профессиональной чести и достоинства педагогов.

Также в рамках рассмотрения указанной тематики были рассмотрен круг вопросов, касающихся работы Профсоюза совместно с Минпросвещения России по вопросу укрепления особого правового статуса педагога

и закрепления его главенствующей роли в процессе обучения и воспитания в образовательной организации, а также актуализации и разработке нормативных правовых актов в целях усиления защиты профессиональной чести, достоинства педагогических работников.

12. Образовательная, просветительская и внутрисоюзная деятельность правовой службы Профсоюза в 2025 году:

12.1. В рамках реализации подпункта 8.2.15 пункта 8.2 раздела 8 Плана работы Общероссийского Профсоюза образования на апрель-декабрь 2025 года (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 08.04.2025 № 1-6) в г. Москве с 27 по 31 октября 2025 года прошел Всероссийский семинар-совещание заместителей председателей, правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, юристов региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (далее – Всероссийский семинар-совещание).

Количество участников Всероссийского семинара-совещания составило 126 человек из 73 региональных (межрегиональных) организаций: заместители председателей и правовые (главные правовые) инспекторы труда Профсоюза, юристы региональных (межрегиональных) организаций Общероссийского Профсоюза образования.

В работе Всероссийского семинара-совещания приняли участие руководство и работники аппарата Профсоюза; представители Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Федерального Собрания Российской Федерации, Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по науке и высшему образованию, Генеральной прокуратуры Российской Федерации, Федеральной службы по труду и занятости, Конституционного Суда Российской Федерации, Федерации Независимых Профсоюзов России с освещением соответствующих актуальных вопросов законопроектной и нормотворческой деятельности.

Работниками аппарата Профсоюза были представлены следующие вопросы: основные изменения в осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда; актуальный обзор законотворческих инициатив; актуальные проблемы соблюдения норм трудового права и отраслевых соглашений образовательными организациями высшего образования в части оплаты труда работников и сроков заключения трудовых договоров с работниками из числа профессорско-преподавательского состава; анализ правоприменительной практики рассмотрения трудовых споров в организациях высшего образования;

вопросы о необходимости повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства об охране труда; а также вопросы организации защиты (безопасности) персональных данных в Профсоюзе и организациях Профсоюза.

Особое внимание на Всероссийском семинаре-совещании было посвящено вопросу применения современных механизмов защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников, что нашло свое развитие и практическое отражение в работе круглого стола по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Основной ценностью Всероссийского семинара-совещания стала его практическая направленность. Часть программы состояла из практических занятий, что позволило участникам проявить свои компетенции, поделиться друг с другом опытом, оперативно применить полученные на Всероссийском семинаре-совещании знания в специально смоделированных ситуациях профсоюзной работы, разработать проекты по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза.

В рамках Всероссийского семинара-совещания прошло заседание круглого стола по вопросам защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников (далее – круглый стол).

В рамках тематики круглого стола участниками был разработан алгоритм действий при возникновении конфликтных ситуаций у педагогического работника с участниками образовательных отношений в части защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников. Прделанная аналитическая и практическая работа участников круглого стала основой для дальнейшего совершенствования нормативной правовой базы, регулирующей механизмы защиты профессиональной чести и достоинства педагогических работников.

Отдельные предложения, выработанные участниками в рамках работы круглого стола, были применены при актуализации примерного положения о нормах профессиональной этики педагогических работников, примерного положения о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, а также проекта типовой инструкции для руководителя организации, осуществляющей образовательную деятельность, по действиям в случае возникновения конфликтной ситуации у педагогического работника с участниками образовательных отношений.

Итоги всероссийского семинара-совещания были представлены и заслушаны на заседании Исполнительного комитета Профсоюза в декабре 2025 года (утв. постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 22.12.2025 № 6).

12.2. В отчётном периоде представители правовой службы Профсоюза принимали активное участие в правовом освещении на телевидении, в различных источниках СМИ и в социальных сетях позиции Профсоюза по вопросам насилия в образовательной среде, его причин и поиска решений, а также развития механизмов защиты профессиональной чести и достоинства

педагогических работников, что возымело положительный просветительский эффект, в том числе, повлиявший на дальнейшее совершенствование имиджа Профсоюза, как на общественную организацию, системно защищающую не только правовой статус педагогических работников в целом, но и их общегражданские права.

Так, в частности, позиция Профсоюза относительно конфликтов в школах и насилия над педагогическими работниками со стороны обучающихся была неоднократно освещена в эфирах телеканалов «Россия 1» в программе «Утро России»; Общественного Телевидения России (ОТР) в прямых эфирах программы «Родительское собрание», посвящённой проблемам школы, ученикам, их родителям и учителям, а также на радио-эфирах.

12.3. За отчётный 2025 год (начиная с января 2025 года корпоративное издание «Мой Профсоюз» изменило свой статус и название на «Профсоюзная среда») актуальной остаётся со постоянная рубрика «Юридическая консультация» в корпоративной профсоюзной газете, в рамках которой правовым департаментом аппарата Профсоюза разъяснялись практические вопросы, возникающие в процессе трудовой деятельности членов Профсоюза, а также в которой ежемесячно в отчётный период публиковались материалы, правовые консультации и ответы на юридические вопросы, наиболее интересующие членов Профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений и сферы образования.

Кроме того, в течение года в газете публиковались методические материалы Центрального Совета Профсоюза, информация о правовой работе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, статьи профсоюзных юристов и актива по актуальным вопросам. Представителями правовой службы аппарата Профсоюза в газете разъяснялись положения действующего трудового законодательства, давались ответы на актуальные вопросы, что, в свою очередь, способствовало повышению уровня информированности и правовой грамотности правовых (внештатных правовых) инспекторов труда Профсоюза и профсоюзного актива.

12.4. В рамках проекта «Право на право» экспертами правового департамента аппарата Профсоюза раскрываются актуальные правовые вопросы, интересующие членов Профсоюза в формате видео - материалов в виде короткометражных видео «ответ на вопрос», которые размещаются в социальных сетях («ВКонтакте», «Телеграмм», «Youtube») на официальных страницах Профсоюза.

12.5. В течение 2025 года эксперты правовой службы аппарата Профсоюза продолжали формулировать юридические комментарии и разъяснения по актуальным проблемам для публикации в публичных сетях «Интернет», на официальном сайте Профсоюза, а также комментарии в газете «Солидарность», касающиеся актуальных вопросов правоприменительной практики в сфере образования и позиции Профсоюза.

13. О взаимодействии в 2025 году с органами государственной власти Российской Федерации:

в течение 2025 года Профсоюз продолжал взаимодействовать с различными государственными органами на основе заключенных соглашений Профсоюза о взаимодействии (Роструд, Рособрнадзор, Минобрнауки России, Минпросвещения России, Комитет Государственной Думы по науке и высшему образованию).

13.1. В отчётном периоде Общероссийский Профсоюз образования продолжал активное взаимодействие с Комитетом Совета Федерации по науке, образованию и культуре, привлекая его представителей к участию в обучающих мероприятиях Профсоюза.

13.2. В 2025 году Профсоюз принимал активное участие в работе Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости (далее – Общественный совет), представляемый в качестве члена Общественного совета заместителя Председателя Профсоюза Авдеенко М.В., а также работниками правового департамента аппарата Профсоюза, обсуждая вопросы об итогах работы Роструда, о нормотворческих перспективах развития и совершенствования законодательства в сфере осуществления государственного контроля (надзора) и осуществления контрольно-надзорной деятельности Роструда за отчётный период и прочее, а также инициируя обсуждение проблемных аспектов, затрагивающих права и интересы членов Профсоюза.

14. Работа правовой службы Профсоюза в 2025 году с обращениями граждан-членов Профсоюза:

непрерывно на протяжении 2025 года работниками правового департамента аппарата Профсоюза ведется подготовка правовых заключений на письменные и устные обращения членов Профсоюза, проводятся юридические консультации по вопросам применения законодательства Российской Федерации, осуществляется личный приём членов Профсоюза.

15. Анализ информации о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза, Профсоюза для руководства ФНПР:

осуществлялась ежегодная работа по сбору и анализу информации о правозащитной работе территориальных организаций Профсоюза и подготовка на основе проведенной аналитической работы материалов для руководства Профсоюза и ФНПР.

Правовой департамент аппарата Профсоюза